

领导干部管理知识：如何成为领袖 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E9\\_A2\\_86\\_E5\\_AF\\_BC\\_E5\\_B9\\_B2\\_E9\\_c25\\_21089.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E9_A2_86_E5_AF_BC_E5_B9_B2_E9_c25_21089.htm) 具备什么样的气质可以成为领袖? 陈春花教授10年研究发现：真正的英雄领袖发展自己，发展他人，在权力、利益与企业长期发展的使命感面前，更看重后者。而中国的大部分企业领导者缺少的正是这种境界和使命感。一直以来自己都有崇拜领袖的心态。看知名管理学者吉姆·柯林斯所写的那样：老沃森的性格，有时小器而无情。有一次，他把一位主管关在荒凉阴雨的度假中心一整个星期，只为了让他明白“你并非无法取代”。阅读他的传记，我不只一次地纳闷：“他们为什么愿意为这个暴君做事？”但是，他们不仅愿意为老沃森做事，还深爱着他，因为他对于公司与公司员工的“企图心”，远比对于自己还来得大。这种超越自我的企图心，力量之大，竟然可以驱使他的儿子献出人生的精华岁月接棒当家，而且在60年后，驱使郭士纳从优秀CEO转变成伟大CEO。领袖们的雄心壮志并不是建立在个人成就感的基础上的。他们对企业长期发展的使命感往往更能激发员工和社会的投入，这种使命感也是成为领导力的起点。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)