

人才测评软件简介 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E6_B5_8B_E8_c25_21095.htm (一)卡特尔16种人格因素测验 该测验由美国伊得诺州州立大学个性研究所卡特尔教授编制，本测验是卡特尔测验的中国版，测验由187道测题组成，通过对测验结果的统计处理最后可得出个人的人格特征剖面图，还可进一步分析个人的心理健康、专业有无成就、创造力、成长能力等状况。(二)Y - G性格测验 该测验由日本原京都大学矢田部达郎教授与关西大学迁岡美延教授等人以美国心理学家吉尔福特的个性量表为基础而编制，1983年修订中国版本，测验由120个测题组成，可将人的性格类型分为五大类，测验可用于青少年心理咨询、就业指导、个人选拔和培训、公安司法等方面。(三)艾森克个性测验 本测验由英国心理学家艾森克编制，湖南医科大学龚耀先教授修订，测验包含88个测题，主要从性格内外和情绪稳定性二个维度分析人的个性，可帮助被测者了解自己的性格类型，指导职业选择和自我发展。(四)瑞文智力测验 本测验是非文字智力测验的一种，由英国心理学家编制，华东师范大学心理系修订，测验由72个测题组成，通过图形推理的方式测验被测者的观察力、分析力和推理能力，并提供智力测验的结果解释。(五)管理能力测验 本测验以模拟工作情境的方式设定管理问题，包含136个测题，从72个方面分析被测者在管理工作中的态度、方式、计划性、适应性、时间观念等，从而对被测者的管理能力与水平作出评价。(六)职业倾向测验 职业倾向测验系统由职业兴趣、职业价值观和职业人格三个部分组成，通过测试

帮助被测者发现和确定自己的职业兴趣和特长，从而更好地做出就业、升学进修或职业转向的选择。其中职业兴趣测验可区分出六种兴趣类型，并提供主要参考职业。职业人格测验提供被测者为人处事的行为特征，以及与此类人格相应的职业类型（倾向）。职业价值观测验提供被测者的价值取向，帮助其更好地认识自己，指导其选择职业。

(七)企业经营者能力测评专家系统软件由中共上海市委组织部、上海市工业党委和上海市人事局组织三十多名专家、教授和企业家共同研制而成。从科学性、创新性和实用性的指导原则出发，设置了考核企业经营者最基本、最关键的两大测评指标：经营管理的知识与能力，并设置了相关的21个具体指标。整个系统独创性地运用人工智能专家系统、情景模拟和超媒体等多种手段，因人设问，由浅入深，图文并茂，库题丰富。经过对部分经营者测评试用，效度达0.71，在国内具有领先水平。

(八)成功商数测量由上海申迪智能科技实业公司人才技术研究所开发而成，从二十个指标方面综合分析人才成功要素，籍此可以帮助分析人才成功的可能性以及不足之处。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com