

人事管理类全真模拟试卷参考答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E7_AE_A1_E7_c25_21445.htm 一、单项选择题 1.D 2.A 3.D 4.A 5.D 6.B 7.A 8.B 9.B 10.B 11.B 12.C 13.C 14.D 15.B 16.A 17.B 18.D 19.A 20.A 二、多项选择题 1.ABC 2.ABD 3.ABDE 4.ABCD 5.CDE 6.CDE 7.ACDE 8.ABCDE 9.BCDE 10.BD 11.ABC 12.AB 13.ABDE 14.ACDE 15.ABCD 16.ABC 17.ACD 18.AB 19.CDE 20.BCDE 三、判断题 正确的：4，10 其余皆错。 四、简答题 1. 答案要点：新中国成立以后，人事行政逐步制度化，并且经历了曲折的历史演变过程：（1）从1949年建国到1965年“文革”前夕的17年，是新中国人事行政制度的形成和发展时期；（2）从1966年至1976年的“文革”十年动乱，是人事行政制度遭受严重破坏时期；（3）从1976年粉碎“四人帮”反革命集团到1987年9月党的十三大召开，是我国人事行政制度恢复、发展和探索改革时期。（4）1987年10月党的十三大以后，是人事行政制度的深化改革时期。 2. 答题要点：（1）人事考核是人事调整的依据；（2）人事考核是培训的依据；（3）人事考核的结果为奖惩提供了可靠的依据；（4）人事考核是确定劳动报酬的依据。 3. 答案要点：（1）科学的人事行政体制，有助于更好的发展社会生产力和充分发挥社会主义优越性。（2）科学的人事行政体制，有助于克服官僚主义、增强人事行政的生机与活力。（3）科学的人事行政体制有助于选拔造就更多更优秀的行政人才。（4）科学的人事行政体制，也有助于国家政策的顺利贯彻执行和领导集团对国家进行连续性管理，有助于国家的

长治久安。4. 答题要点：岗位责任制是根据国家机关的特点，在明确各部门工作任务和职责范围的基础上，用行政立法手段，确定每个工作岗位和工作人员应履行的职责、所担负的责任、行使的权限和完成任务的标准，并按规定的内容和标准，对工作人员进行考核和相应奖惩的一种行政管理制度。其意义有：（1）建立岗位责任制，有利于提高编制工作的科学性；（2）建立岗位责任制，有利于提高工作效率；（3）建立岗位责任制，有利于提高工作人员的素质。5.

答题要求：正常的职务升降对人事行政管理具有如下意义：

（1）职务升降有经常保持人与事结合的重要措施；（2）职务升降有利于实现工作人员群体结构的最优化；（3）职务升降是一种行之有效的激励手段。6. 答题要点：辞职辞退制度的建立，除了制度本身内容的科学合理之外，还需要具备一系列与之相适应的配套措施，具备一些社会条件：

（1）严格考核制度，树立注重实绩的观念；（2）发达的就业咨询、介绍等服务活动；（3）完善的待业保险制度；（4）健全的劳动人事仲裁机构。五、论述题1. 答案要点：控制和调节共事人之间关系的手段，概括起来大致有两类：一类是硬性手段；一类是软性手段。（1）硬性手段是指国家人事行政部门以强制手段对共事人之间的关系进行控制和调整。

硬性手段包括：①法律手段，即国家人事行政部门通过法律、法令、条例、规章等来控制 and 调整共事人之间关系；②行政手段，即国家人事行政部门通过人事政策、计划、指示等管理活动来控制 and 调节共事人之间的关系；③组织手段，即党政机关通过调整人员结构的办法来控制 and 调节共事人之间的关系；④经济手段，即国家机关通过实行经济责任制（

或岗位责任制），调整物质待遇，税收等手段来控制和调节共事人之间的关系。（2）软性手段是指通过舆论宣传、思想政治工作和道德规范等来控制 and 调节共事人之间的关系。

①舆论宣传，这是一种重要的软性手段；②思想政治工作。在控制和调节共事人之间关系方面，思想政治法工作担负着重要责任。通过思想政治工作，帮助人们树立远大理想，责任心，培养个人服从组织、个人利益服从集体、国家利益等观念。③道德规范。道德包括社会公共道德和职业道德，道德规范是人们共同生活中一种较为稳定的、约定俗成的交往行为规范。道德规范是控制和调节共事人之间关系的无形手段。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com