

公开选拔人事行政类笔试模拟试卷及答案 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_21469.htm 公开选拔人事行政类笔

试模拟试卷及答案 一、单项选择题（每题的备选答案中，只有一个正确，请将所选答案的字母写在括号内。每题1分，共20分。） 1. 人事行政的首要功能是（ ）。 A. 计划功能 B. 决策功能 C. 组织功能 D. 指挥功能 2. 实行民主制人事行政体制的国家有（ ）。 A. 德国 B. 日本 C. 英国 D. 美国 3. 人事系统的根本原则是（ ）。 A. 民主原则 B. 效率原则 C. 公开原则 D. 平等原则 4. 1985—1993年间，我国的工资制度实行（ ）。 A. 工资分制 B. 职务等级工资制 C. 结构工资制 D. 职级工资制 5. 体现公务员的职务高低、责任轻重和工作难易的是（ ）。 A. 职务工资 B. 级别工资 C. 工龄工资 D. 基础工资 6. 现代意义上的第一个独立的、职能化的公务员管理机构产生于（ ）。 A. 英国 B. 法国 C. 美国 D. 日本 7. 1993年8月（ ）日，国务院正式颁布了《国家公务员暂行条例》，从而宣告了我国公务员制度的正式形成。 A. 14 B. 15 C. 16 D. 17 8. 在我国，人们常把（ ）作为公务员考核的重点。 A. 德 B. 能 C. 勤 D. 绩 9. 国家行政机关对准备晋升一定领导职务的公务员，按照其相应职位的要求所实施的培训，被称之为（ ）。 A. 初任培训 B. 任职培训 C. 专门业务培训 D. 更新知识的培训 10. 体现公务员的能力和资历的是（ ）。 A. 职务工资 B. 级别工资 C. 基础工资 D. 工龄工资 11. （ ）是人事行政管理的总原则。 A. 任人唯贤 B. 党管干部 C. 德才兼备 D. 两官分途 12. 下列国家中实行部内

制的是（）。A. 英国B. 美国C. 日本D. 法国 13. 人事行政系统中，作为要素分系统统合其他三种机制的首要方式的是（）。A. 竞争机制B. 更新机制C. 激励机制D. 监控机制 14. 让人去适应事，这表现为人事行政管理功能中的（）功能。A. 组织C. 协调B. 计划D. 开发 15. 不属于行政组织系统职位能级层次的是（）。A. 决策层B. 控制层C. 执行层D. 操作层 16. 实行编制单列的是（）。A. 党群系统B. 政府系统C. 政法系统D. 团中央 17. （）是我国最早的一种体现任人唯贤精神的任用制度。A. 选任制B. 考任制C. 责任制D. 聘任制 18. 不属于口试方式的是（）。A. 直答式B. 有结构式C. 无结构式D. 压力式 19. 下面属于政府人事部门人事统计实施范围的有（）。A. 国家机关B. 党委部门C. 集体所有制单位D. 各民主党派的办公机构 20. 任人唯贤的标准，就是要坚持（）。A. 四化方针B. 专业化建设C. 德才兼备D. 人事相符

二、多项选择题（下面每题的备选答案中，至少有两个正确，请将所选答案的字母填写在括号内，每题1.5分，共30分）

1. 在工业革命前夕，当时西方国家实行的人事管理制度主要有（）两种类型。A. 恩赐官职制B. 公务员制度C. 政党分肥制D. 世袭制

2. 我国国家公务员的职务升降工作，必须贯彻（）方针。A. 革命化B. 年轻化C. 知识化D. 专业化

3. （）属于我国公务员必须履行的义务。A. 密切联系群众，倾听群众意见，接受群众监督，努力为人民服务B. 维护国家的安全、荣誉和利益C. 忠于职守，勤奋工作，尽职尽责，服从命令D. 保守国家秘密和工作秘密

4. 根据我国的有关规定，有下列哪些情况的要进行奖励？（）A. 遵守纪律，廉洁奉公，作风

正派，办事公道，起模范作用的 B. 在增进民族团结，维护社会稳定方面做出突出贡献的 C. 在社会主义精神文明建设方面做出突出贡献的 D. 见义勇为，舍己救人，维护社会公德和社会治安，表现突出的

5. 升职的主要依据是（ ）。 A. 工作需要 B. 工作能力 C. 突出贡献 D. 学历

6. 我国职位分类从“三定”开始，即（ ）。 A. 定职能 B. 定机构 C. 定编制 D. 定职务

7. 根据我国《国家公务员职务升降暂行规定》，晋升职务的国家公务员，应符合下列资格条件（ ）。 A. 在近两年度考核中定为优秀或近三年年度考核中定为称职以上 B. 晋升助理调研员、调研员职务，应分别任下一级职务四年以上 C. 晋升助理巡视员、巡视员职务，应分别任下一级职务五年以上 D. 晋升部、局级副职，一般应具有大学本科以上文化程度

8. 我国公务员晋升种类有（ ）。 A. 年资晋升 B. 考试晋升 C. 功绩晋升 D. 越级晋升

9. 在我国，下列哪些情形应当予以任职？（ ） A. 新录用人员试用期满合格的 B. 从其他机关及企业、事业单位调入国家行政机关任职的 C. 转换职位任职的 D. 晋升或者降低职务的

10. 根据有关规定，国家公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，不得在其中一方担任领导职务的机关从事（ ）工作。 A. 监察 B. 审计 C. 人事 D. 财务

11. 我国公务员的退休方式有（ ）。 A. 强制退休 B. 自愿退休 C. 残废退休 D. 延迟退休

12. 在现实的政府部门中，共事人关系大致可以分为以下几种类型：（ ）。 A. 团结协作奋斗型 B. 俱乐部型 C. 一盘散沙型 D. 排斥对抗型

13. 领导班子的结构是否合理一般取决于以下几个构成方面（ ）。 A. 年龄结构 B. 性别结构 C. 气质结构 D. 能力结构

4. 我国政

府公职人员录用的基本方式主要是（ ）。 A. 招募 B. 聘任 C. 升任 D. 转任

15. 我国目前政府公职人员录用考试主要采取（ ）。 A. 笔试 B. 口试 C. 心理测试 D. 情景模拟。

16. 我国政府公职人员晋职必须坚持以下原则（ ）。 A. 德才兼备 B. 注重实绩 C. 逐级晋升 D. 竞争

17. 我国政府公职人员的调配，根据调配对象以及范围不同，一般采取的形式是（ ）。 A. 调离 B. 轮换 C. 对口交流 D. 挂职锻炼

18. 根据有关的法律法规的规定，我国政府公职人员的回避有以下几种类型（ ）。 A. 职位回避 B. 亲属回避 C. 公务回避 D. 地区回避

19. 我国对政府公职人员进行考核常见的方法有（ ）。 A. 工作标准法 B. 配对比较法 C. 闭卷考试法 D. 功能测评法

20. 我国对政府公职人员奖励的主要类型是（ ）。 A. 物质奖励 B. 精神奖励 C. 荣誉奖励 D. 晋级奖励

三、判断题（正确的在题后括号内划“√”，错误的划“×”。每题1分，共20分）

1. 部内制和部外制是人事行政机构的两种组织形式。部外制机构形式存在用人与治事相脱节的问题，部内制正好可以克服这个问题，因此，人事行政机构的设置应是部内制。

2. 政府部门由于其特殊的社会地位和作用，可以随时从社会上招收到优秀人才，无须进行人力资源的规划工作。

3. 用人口比重法进行人力资源预测时，只要根据社会某一时期的人口总量就可以准确无误地计算出政府部门人力资源数量的需求。

4. 我国的人事分类制度应兼取品位分类和职位分类的长处，努力建立一种有中国特色的人事分类制度。

5. 政府组织的结构图比较清楚地表明了政府组织中的职位分布、工作内容以及共事人的相互关系，因此不需要再进行工作分析和职位评价。

6. 政府工作的特点是行政命令，只要

强调服从上级领导的权威和命令，就可以有效地推进行政工作的顺利开展。7. 共事人关系也存在着对友爱和组织归属感的心理需要，因此，人事行政工作应注意人际关系方面的调整。8. 在人员录用工作中应该坚持择优原则。9. 人员录用考试是一种选拔性考试。10. 我国的政府公职人员降职是一种行政处分，具有惩罚性质。11. 亲属回避是人员回避问题的核心。12. 政府公职人员不能在本人籍贯所在民族县、民族乡担任其政府的正职领导职务。13. 在实际工作中，定量考核优于定性考核。14. 在对受奖人员进行奖励时，应坚持物质鼓励为主。15. 在我国，共产党的纪律检查不是行政行为，不属于人员监察范畴。16. 独立行使监察权力的原则意味着人员监察机构应独立于党政领导之外。17. 公职人员参加培训既是一种权利，也是一种义务。18. 课堂讲授法是人员培训中最为常见的方法。19. 福利和保险都属于社会保障体系，因此二者没有什么区别。20. 当某公职人员发现所在单位的领导正在讨论准备给自己行政处分时，为了制止做出行政处分决定，便向上级政府部门提出申诉。四、简答题

（每题6分，共24分）1. 人事考核的含义。2. 简述我国公务员工资正常增加的途径。3. 简述辞职与辞退的区别。4. 简述公务员申诉和公务员控告的区别。五、论述题（6分）

结合您的学习和工作实际，谈谈我国公职人员回避的意义。

六、作文题（40分）试以“公开选拔党政领导干部是人事制度改革的重要举措”为题，撰写一篇800字左右的论文。公开选拔人事行政类模拟试题及答案一、单项选择题

1. A 2. D 3. A 4. C 5. A 6. A 7. A 8. D 9. B 11. B 12. D 13. A 14. D 15. B 16. B 17. A 18. A 19. A 二、多项选择题 1. AC 2

. ABCD3. ABCD 4. ABCD5. AB 6. ABC 7. ABCD 8
. ABCD 9. ABCD10. ABCD 11. AB 12. ABD 13. ACD 14
. ABD 15. ABCD 16. ABCD 17. BCD 18. ACD 19. ABD 20
. ACD 三、判断题 1. X 2. X 3. X 4. √ 5. X 6. X 7. √ 8
. √ 9. √ 10. X 11. √ 12. X 13. X 14. X 15. X 16. X 17.
√ 18. √ 19. X 20. √ 四、简答题 1. 人事考核有广义和狭义之分。狭义的人事考核是指对工作人员在管理活动中表现出来的思想品德、工作态度、工作业绩（包括完成工作的质量、数量、效率和方式手段）进行的考查和评估，是评估工作人员对本岗位工作胜任度的重要尺度。广义的人事考核是指对工作人员的政治素质、文化素质、心理素质、生理素质、能力水平、工作成绩进行的综合考查和评价，是人事管理活动中任用、调配、培训的依据。 2. 在一般情况下，工资的正常增加有四种途径：一是结合对公务员的年度考核，晋升工资档次；二是根据公务员考核情况，定期晋升级别，从而晋升工资；三是随着公务员职务的晋升而按职务工资标准晋升工资；四是适时调整工资标准和津贴水平。 3. 一是行为主体不同。辞职的主体是国家公务员，而辞退的主体是国家行政机关。二是行为主体的限制不同。辞职的主体是有一定限制的，而公务员辞退的主体是没有什么附加限制的，只要是国家机关，不论高低，只要符合法定事由，都可以按法定单方面辞退公务员，无需征得公务员本人同意。三是行为发生的条件不同，辞职发生的条件主要是公务员自己本人的择业意愿，而辞退的条件则是国家行政机关对公务员是否适合继续作为公务员而工作的认定，辞职具有自愿性，而辞退则带有明显的强制性。四是行为的后果保障不同。公务员依

法辞职后，可按规定获得各种人事关系证明，一旦到其他国家机关供职，其工龄可连续计算。而公务员被依法辞退后，则享受失业待遇。

4. 一是从申诉与控告的目的来看，申诉的目的是使处理机关改变或撤销对自己的处理规定，以便恢复自己的合法权益，并使已经受到的损失得到补偿；控告的目的则不仅是使自己的合法权益得到恢复和补偿，而且还要求有关机关追究实施不法侵害的机关或人员的法律责任。二是从导致申诉、控告行为的原因上看，引起申诉的原因，是国家公务员对已发生效力的处理决定不服，要求重新审查处理；引起控告的原因，是国家公务员的合法权益受到不法侵害，要求对责任人进行惩处。三是从申诉、控告的功能上看，申诉的重点是保护国家公务员个人的合法权益，及时纠正行政机关的不当处理；而控告的重点则是国家公务员对行政机关及其领导人的监督，以保证其执行政策和法律的准确性、严肃性。

五、论述题 对公职人员实施回避管理具有如下功能及意义：第一，回避有利于维护正常的人际关系和工作秩序，保证公职人员依法执行公务。在现实生活中，国家公务员无不处在复杂的关系网中，处理日常公务时，经常会受到一些关系的困扰，难以开展工作。实行人事回避，可以从制度上帮助国家机关工作人员摆脱各种关系网的羁绊，破除关系网，从而为国家机关工作人员创造一个良好的工作环境，不必再瞻前顾后，为亲属而忧，为私情而虑。第二，回避有利于对公职人员实施有效的监督，促进行政机关的廉政建设。人事回避是廉政建设的一项重要内容，它的建立，对于国家公务员在公务活动中某些亲属网络的形成，从制度上进行了限制，从而使人与人之间的关系逐步简化为单纯、和谐的

工作关系，合作与监督并重共存。人事回避对于各种不正之风的形成起到了防患于未然的积极任用。第三，有利于破除别人对公务员的猜忌。如果严格遵守人事回避的制度规定，在任用、执行公务过程中涉及与自己亲属有关的事务时，就能够减轻或者排除别人对自己的猜疑。六、作文（略）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com