

公开选拔领导干部面试题集 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_21490.htm

题1：能谈谈你的优点和缺点吗？【评析】：这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己。从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：（1）尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚地说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。（2）做为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题、人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点。但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误等

。不过这种“安全缺点”由于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！（3）谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。（4）不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明，尽管考官未明确要求。

（5）谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。例题2：我们每个人都可能犯错误，你能谈一下自己在学习（或工作）中所犯的 error 和遭受的失败吗？类似提问还有：能否谈一谈你自认为最骄傲的成就？【

评析】：这类问题比“优缺点”的提问更具现实性，后者针对考生个人并且主观性较大而前者则侧重于客观事实。不过这类问题实质上是针对于考生的个人评价，只是这种考察是间接的，较隐蔽。因为尽管题目表面上是问考生的成功与失败，但个人过去的成功与失败只能起到一个参考作用，意义较大的只是考生对成功与失败的评价标准和主观感受，以及考生从个人的成功与失败中得到的自我发展的动力。考生应参照上述的要点针对性地回答。有的考生只知道用形容词修饰自己的成功，却不知用已有的中实说话才最具说服力。

巧妙的回答 我从马背上跌下来，我就知道自己做错了什么事，我重新骑上去之后，就驾驭得自如多了。这次活动的圆满成功，让我明白了当一个人充分自信并付出努力之后，命运之神一定会如约而至，有时她还带来一束鲜花。糟糕的

回答 我不会掩饰自己，我承认这是一次令我很受打击的挫折，当时我都快崩溃了……我一直是生活的宠儿，我从未失败过

…… 例题3：假如你是我单位办公室主任，我单位决定在两

周后召开下属企业党委书记工作会议，探讨新时期企业的精神文明。【评析】；应试者在回答这类情景式提问时，切忌急躁慌张，没想好时就开口扯一通。可略作思索，待有一个初步眉目时再一五一十娓娓道来。在回答时，第一，要注意条理的清晰。因为主考官不仅会通过你的回答评价你的口头表达能力，还会进而推论你的思维周密性、层次性。在回答时，你不妨采用“第一、第二、第三、”或“首先、其次、再次……”第二，要注意通过自己的回答内容，向主考官展示你的组织能力、计划能力、协调能力等。类似的问题还有“假如说，组织上打算由你负责，组成六人小组去调查某县的社会治安状况，那么你如何组织实施？”等例题4：当你面临棘手问题时，你如何处理？【评析】；主考官有时可能会问一些题义较模糊、不易找到回答切入点的问题，在回答这类问题时，应试者若不能迅速举出切身实例作具体、生动阐述，不妨也“务虚”一点。比如刚才这个问题可作如是回答：“不同性质的问题有不同的处理方式，基本原则是处理任何棘手的问题都需要理智、冷静和智慧。”但是，当主考官提出一个带有具体情景的棘手问题，你就得认真对待了。如：“假如你的领导提出一个新的工作方案（设想），其他同事们也都赞同，而你却觉得这个方案有致命的弱点，若付诸实施会造成不良后果，你及时向领导谈了自己的看法，领导没有采纳，这时你怎么办？”应试者要通过回答这类问题，向主考官显示自己的应变能力、协调能力、上作责任心、对原则性与灵活性的恰当把握等。例题5：从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中应试者总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态

？【评析】：面对这种压力式问题，主考官关心的不只是你回答了些什么，更重要的是看你怎样回答。主考官希望通过这类压力式提问，考察应试者的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。碰到这类问题时，应试者要注意：第一，不要紧张、惊慌，要冷静沉着。不要认为是自己前面的面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能以为“大祸临头”矣。第二，态度要诚恳。人无完人，谁都有缺点和不足；且面试过程中应试者扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答要机智、幽默。让主考官觉得你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。回答这个问题时，还要提防主考官追问以下问题：“你觉得自己的主要优点和长处是什么？”“你觉得自己的主要缺点和不足是什么？”“这次面试竞争比较激烈，你的表现我们觉得并不十分理想，与别人相比，你自认为还有哪些优势？”

例题6：你喜欢的朋友是什么类型的人？你的朋友对你是如何评价的？【评析】：主考官希望通过这个问题，考察应试者的人际交往情况及应试者的某些个性特征等。在应试者回答这个问题过程中，主考官还极有可能追问“和朋友在一起时，你们经常谈的话题是什么？”“他们在哪些方面对你影响较大？”通过回答这些问题，应试者最好给主考官留下这样的印象：第一，你是一个有主见的人；第二，你是一个乐于“师人之长”并善于向他人学习的人；第三，你具备应聘岗位所需要的人际交往能力。还有一类题目的侧重点是考察应试者的人际合作意识和人际协调能力，应答要点与上文类似。例：“组织上拟派你和一位跟你关系植缓玫耐疽黄鹑不獾爻霾睿矣瞻愀涸穉悄愤蛩闳缩瓮

瓿扇挝癥俊薄澳阅幸桓龇浅：玫墓心魅柘耄憔导实鞅棕衔殓
鍪柘爰瓢蒲 挚尚校愕牧斓己屯旅呛芑讨矗悴扇 裁窗旆了
捣怯肽悖献颡俊薄霸谏愕呐笥训敝校辛轿慌笥延捎洗 恍
苙卸贤矗卷枰魑侵涑墓叵担慊崛缩稳 了解? 例题7：你过去在
工作中最大的压力是什么？【评析】：以下是三个应试者的
回答：“我喜欢接受新的工作挑战。当然从事新的工作，比
较缺少经验，因此就需要缜密的思考与妥善的规划。我的工作
压力大多产生在计划阶段，直到全部工作顺利完成，那份
成就感却也是令人满足而又值得回味的。”“我刚刚从大学
毕业，正在应征工作，还感受不到工作上有什么压力。不过
以前上学时功课的压力倒是蛮重的。”“最近几年我在工作
上最大的压力就是人力资源的严重缺乏。我在服务业担任管
理工作已有十年的实际经验。过去面临的不是人才招募的问
题，而是招进来以后的训练和管理等方面的问题。最近面临
的是找人困难，留人更难。”以上三个范例，是三种不同的
表达方式。应试者在谈以往的工作压力时，最好不要就压力
谈压力，要多注意给主考官留下这样的印象：你喜欢迎接工
作中的挑战，你有把压力转化为动力的信心、习惯和能力。
例题8：社会治安是当前人民群众关注的热点问题之一。目
前，有些地方抢劫杀人等恶性案件不断上升；车匪路霸猖獗
，部分村镇流氓恶霸势力横行乡里；卖淫嫖娼、吸毒、赌博
等社会丑恶现象屡禁不止等。请你作简要谈一谈如何加强社
会治安的综合治理？【评析】：这个问题侧重考察应试者分
析问题和解决问题的能力，思维的广度、深度与条理性，抽
象概括能力，相关政策、理论水平等。在回答这类问题时，
应试者要注意搜索头脑中以前关于这方面的知识积累，厚积

薄发，简明但颇有见地地阐述自己的看法。如果主考官问的是你不熟悉的某一领域的问题，或是你平时很少思考过的某类问题，要注意“知之为知之，不知为不知”，不妨对主考官坦诚相告。切忌不懂装懂，想当然地胡侃一通。因为这样除了凸现你的浅薄无知外，还会给主考官留下不诚实的印象。以下再举两例侧重考察应试者思维能力的问题，供读者参考：“有人说大盖帽两头翘，吃完被告吃原告，你对这种现象是怎么看的？这类问题，如何从根本上加以解决？”“有人说‘穷山恶水出刁民’，贫困必然导致犯罪。你同意这种看法吗？为什么？”“你如何理解小平同志关于‘贫穷不是社会主义’‘发展才是硬道理’等论断？”

例题9：新领导怎样正确对待前任领导？[答题时限]：7分钟。【出题思路】：随着选拔领导干部制度的改革，领导者的有序更动将成为一种崭新的制度，领导干部在一个单位长期甚至终生担任领导职务的情况将不复存在。怎样正确对待前任领导，就成为新官上任伊始的重要课题。【主测要素】：价值观、权力观、领导能力。【简要题解】：（1）继承和发展前任领导的长处和优点。继承前任领导的优点不是过多的赞扬，也不可能是如法炮制，而是适可而止的，并以自己独特的方式加以发扬。弥补其不足或纠正其偏差，也不是大搞“新官上任三把火”，而是锐意革新，妥善规划，合理授权，选择时机，讲究方法，谋求实效。（2）切忌任人唯亲唯派，大搞“一朝天子一朝臣”。从积极方面而言新任领导应该出于公心，任人唯贤，适才是用，使用与培训并重，而不管各种关系网如何干扰。（3）切忌夸夸其谈，乱放空炮。三思而后言，三思而后行。言必信，行必果。寡言语，多行动。如果

上任伊始，便提出不切实际的奋斗目标，极易丧失群众信任，降低以至丧失领导者的威望，而威望是领导者履行职能不可缺少的条件。（4）切忌急功近利，追求短期效应。如果急于求成，急于做出政绩，而不顾整体利益和长远利益，不顾社会效益和环境效益，必将适得其反，自食苦果。例题10：请从领导学的理论和实践的角度谈谈“三讲”之间的内在联系。答题时限：6分钟【出题思路】：人民是历史的创造者，但没有正确的领导，只能是自发地而不是自觉地创造历史。只有称职的、优秀的领导者才能带领群众去完成历史任务。[主测要素]：价值观；领导学理论素养；综合分析能力【简要题解】：（1）讲学习是讲政治的基础。没有革命的理论，就没有革命的行动。理论素质是领导素质的灵魂。没有掌握马克思主义，就谈不上讲政治，即无法理解工人阶级的历史使命、斗争策略和建设方略。越是高层的领导者，越要提高理论学习的自觉性和系统性，越要准确理解邓小平理论的精神实质，并带头贯彻理论联系实际的原则。（2）讲学习也是讲正气的基础，正气凛然、品德高尚的领导者不是天生的。只有学习历史上和现实中的英雄人物，以之为榜样，才能使人充满正气，无所畏惧。胸怀正气者，炯炯有神，坦荡磊落，自律自励，无私无畏。不学无术而充满邪气者，行为乖张，举止很琐，不是散发俗气油气，就是流露做气霸气。（3）讲政治是“三讲”的核心。讲政治就是讲方向，讲大局，讲全心全意为人民服务。正确的导向源于科学的理论。有了正确的导向，才能更好地讲学习和讲正气。（4）讲正气是讲政治的必然体现，政治坚定的人必然正气凛然，无私才能无畏。一心一意为人民，必然廉洁奉公，品德高

尚，是非分明。敢于与歪风邪气斗争。同时讲正气也是讲政治的必要条件。养成浩然正气、高洁刚毅的个性并非易事，但一旦正气在胸，品德就会臻于纯正，就易于终身接受马克思主义。才华横溢、智商超人的领导者，如果缺乏正气，就会把马克思主义作为手段，或自我粉饰，或攻讦别人。

例
题11：联系实际谈谈怎样正确处理同上级的关系。答题时限：5分钟。【出题思路】：善于正确处理同上级的关系是全心全意搞好本职工作的重要条件。如处理不妥，难免造成思想负担或其他影响；如处理得当，既可放手工作，在需要时又易于得到支持和帮助。主测要素：人际沟通能力；领导水平【简要题解】：（1）领导者与被领导者在人格上是完全平等的，但领导者是代表组织或单位进行领导工作的，尊重上级的正确领导，在一定意义上也就是尊重和爱护整个组织。（2）应对上级领导的决策进行深入的分析研究，反复领会其意图，明确自己工作在整个决策方案中的地位和作用，以便自觉地、主动地而非被动的、盲目地予以实施。（3）如果是副职，切勿事事依赖正职。在尊重正职的同时，主动起参谋和助手的作用，做好自己分管的工作，只是在该请示时才请示。（4）如果上级是靠关系爬上去的平庸无能者，应该顾全大局，在适宜时机主动出谋划策，在关键问题上及时予以协助。如果上级是强横霸道者，最好私下据理力争，切勿胆怯盲从，唯唯诺诺，以免助长对方气焰。如果上级是追求完美者，应该予以提醒：工作不少，有个主次缓急，样样追求完美可能因小失大。如果上级是嫉贤妒能者，可在适当时机委婉规劝之，可用虚怀若谷的诚意感动之。（5）向上级取经，学习有益的领导经验，同时从其失误中汲取教训

。 例题12：孙建峰经过公开选拔，出任某局局长。经过深入细致的调查研究，党组针对后勤工作管理混乱、人浮于事、浪费严重的实际，研究制订了《关于机关后勤工作的改革方案》。在机关后勤工作改革动员大会上，局里特意邀请了上级主管部门的一位领导出席并讲话。大家没料到该领导由于不了解这个改革方案及其内容，当场对这个改革方案中的有关条款与措施提出了严厉的指责。顿时，全场哗然，主席台上的局领导们也显得束手无策。在会议无法正常进行下去的关键时刻孙建峰沉着镇定，讲了一番非常得体的话，从而使会议圆满结束。 [案例思考] ；现在给你 5 分钟时间，请你根据上述情景，模拟孙建峰局长的讲话。 【案例点评】：这个案例实际上是一个情景模拟题。孙建峰的讲话，首先应对上级领导表示尊重，肯定上级领导批评的主观动机，虚心接受并积极采纳；其次就是对改革方案作进一步阐述，用解释的语言说服上级，得到某种共识，坚持改革；再次就是要统一全局职工的思想，以理服人，以情感人，稳定会场秩序，树立领导班子的威信。

例题13：牛建奎担任某市市长后，根据该市的资源、区位以及文化优势，主张紧紧抓住西部大开发的历史机遇，大胆引进外资，发展经济。这一主张得到了市委、市政府的肯定。于是，倡导和鼓励引进外资，开创全市对外开放新局面成为全市经济工作中的一个突破口。该市的金沙药业公司为更多地占有市场份额，决定进行二期技改，但工程缺乏大笔资金。经多方努力，1000万美元的外资可望引进。由于引资心切，加之前景看好，又符合市委意图，应外商要求，牛市长、市财政局局长遂在担保书上签字盖单。药业公司引进这笔资金后，二期技改工程顺利竣工。不料

，周边省市的同种新药产品捷足先登，迅速挤占了金沙药业的市场份额。眼看合同期到，药业公司在偿还了外商700万美元后，再无力偿还剩余的360万美元（含利息）。于是，外商将市政府、市财政局以及金沙药业推上了被告席。案例思考：企业融资，政府（市委）该不该担保？为什么？政府（市委）为企业融资进行担保该不该负责？为什么？【案例点评】：本案例是一起具有典型意义的涉外经济的活教材。积极引进外资，振兴当地经济无可非议，但在市场经济条件下，政府（市委）决不可随意对企业行为大包大揽，以致产生不良后果，有损政府（市委）形象。市场经济是法制经济，政府（市委）既然为企业融资担保，就等于承担了企业融资的风险。政府官员要严格依法行政，转变职能，真正实现政企分开；政府官员要努力学习涉外经济知识，尽量回避引资风险，努力营造引资的良好环境；政府官员应克服心浮气躁、急功近利的心理，严格按国家有关法律法规来规范自己的行为。例题14：请联系实际评析“有权不用，过期作废”与“为官一任，适用一方”。[时限]：5分钟【出题思路】：以价值观为核心的权力观决定领导工作的方向，并影响其绩效。由于“文化大革命”的斗争哲学和极左思潮在很大程度上冲击了社会道德体系，市场经济的骤然问世又带来利益至上的负面影响，权力拜物教在一定范围内泛滥成灾。求职动机纯正者回答本题时，坦荡磊落，理直气壮，由衷之音可闻，肺腑之声可辨。反之，目不应心，或信屈弩牙，或言不由衷。报考处级正职及更高等次者，应着眼于两个文明的协调发展和社会的可持续性发展。【主测要素】：权力观；分析深度【参考答案】：（1）领导者的职务或职位是依法

获得的，但归根到底是人民赋予的。来自职务的职权也是责任，即为人民服务的责任。领导职权、领导职责和合法权益是统一的。任何一个党政领导者，都要对党和人民负责，对权力机关和上级机关负责。（2）追求升官发财是剥削阶级的权力价值观。报纸不断披露领导干部贪赃枉法、难填欲壑而落入法网之丑事，应引以为戒。（3）为人民服务不是为民作主，因为这样就颠倒了主仆关系。马克思赞扬巴黎公社的领导者和管理者都是“负责的公仆”，而不是“凌驾社会”的官吏。当人民的勤务员，以奉献为最高的社会价值，这是无产阶级权力观的核心。（4）社会主义的本质是最终实现共同富裕。共同富裕不等于同步富裕，而是允许诚实劳动和合法经营的人先富起来，进而达到共富。为官一任，必须富民一方。（5）为官者切忌急功近利，切忌竭泽而渔，切忌追求立竿见影的政绩。必须考虑全局利益，反对地方保护主义。必须考虑长远利益，不能断送子孙生路。必须考虑环境效益，维护生态平衡。必须考虑社会效益，不能以牺牲精神文明为代价求得物质文明的发展。（6）为官者必须深刻理解教育是经济社会发展之本，是培养高素质人才的阵地，是净化社会风气的途径，是实现两个文明协调而可持续发展的必由之路。

例题15：请联系实际谈领导干部应该怎样正确对待监督？（或为什么九届全国人大二次会议把制定《反联败法》作为一号提案？）【出题思路】：人是自然属性与社会属性的统一体，社会属性通常是也应该是属于矛盾的主要方面，但作为漫长的进化史中形成的自然属性即本能，有着天然的有时难以抗拒的力量，如果不是经常自重自省、自律他律，即使是德高望重、善于自制的人在特定条件下也会做

出令人惋惜的举动。历史和现实的无数触目惊心的事例一再表明，不受监督，必然腐败，或者是作风腐败，或者是全面腐败。领导干部应从理论高度上搞清为什么必须自觉接受监督，高层领导更应从建设社会主义民主政治的题中之义进行阐发。【主测要素】：权力观；理论思维能力【参考答案】：

（1）依法治国是党领导人民治理国家的基本方略，而依法治国的关键在于依法行政。对公务员特别是党政领导干部是否依法执行公务的监督就成为依法行政的根本保证。（2）监督行政是不同于行政监督的概念，它是指有权的监督主体对行政主体是否依法行政的监督，这些主体包括权力机关、司法机关、上级行政机关、纪检监察部门。这种监督有的具有法律意义，有的并不具有严格的法律意义。领导干部必须自觉接受这种监督。（3）领导干部还必须接受群众监督，包括政协和民主党派的民主监督和舆论监督。朱总理接见《焦点访谈》工作人员时公开表示主动接受监督，应该成为各级领导者的榜样。（4）社会主义民主的本质是人民当家作主，领导就是服务，领导者就是负责的公仆。主仆关系不能颠倒，不能提出为民父母官或为民作主之类的封建主义清官良吏的口号。这样，他们接受监督是理所当然、不言而喻的。当然，领导者也是主人，他们也有权监督别人。在一个文明的社会里，不可能也不应该有凌驾法律的超人，人人都是监督的主体，也都是监督的客体。

例题16：请从领导学的理论和实践的角度谈谈“三讲”之间的内在联系。时限：6分钟

出题思路：我国正处在社会主义建设的历史转折关头，正处在霸权主义恶性膨胀的严重时刻，提高各级领导者特别是高层领导者的素质，关系到国家的命运。诚然，人民是历

史的创造者，但没有正确的领导，只能是自发地而不是自觉地创造历史。只有称职的、优秀的领导者才能带领群众去完成历史任务。（不同等次的应试者应结合各自的领导实践回答。副处级以上考生应进行系统分析。）【主测要素】：价值观；领导学理论素养；综合分析能力【参考答案】：（1）讲学习是讲政治的基础。没有革命的理论，就没有革命的行动。理论素质是领导素质的灵魂。没有掌握马克思主义，就谈不上讲政治，即无法理解工人阶级的历史使命、斗争策略和建设方略。越是高层的领导者，越要提高理论学习的自觉性和系统性，越要准确理解邓小平理论的精神实质，并带头贯彻理论联系实际的原则。各级领导干部还要学好领导学、管理学、人才学。当前，知识经济不仅萌发，而且在世界范围内加速发展，领导必须掌握相关的科技知识，而且不断追踪有关的新知识。只有发奋学习、不断学习、终身学习，才能把政治信念落实在行动上。（2）讲学习也是讲正气的基础，正气凛然、品德高尚的领导者不是天生的。只有学习历史上和现实中的英雄人物，以之为榜样，才能使人充满正气，无所畏惧。（3）讲政治是“三讲”的核心。讲政治就是讲方向，讲大局，讲全心全意为人民服务。正确的导向源于科学的理论。有了正确的导向，才能更好地讲学习和讲正气。（4）讲正气是讲政治的必要条件。养成浩然正气、高洁刚毅的个性并非易多，但一旦正气在胸，品德就会臻于纯正，就易于终身接受马克思主义。才华横溢、智商超人的领导者，如果缺乏正气，就会把马克思主义作为手段，或自我粉饰，或攻讦别人。应该指出，强调讲正气，是江泽民同志在修养理论上的重大贡献。例题17：怎样从领导者角度分析

“先天下之忧而忧”的“忧”字？【时限】6分钟【出题思路】；人无远虑，必有近忧。对于领导者来说，必须胸怀大局，登高望远，预测变化，未雨绸缪。对“忧”字的理解深度和对应措施凸显领导水平。越是高层的领导者，越应从国家、社会和本职工作未来变化的深层次问题来规划当前的工作。【主测要素】：忧患意识；预见能力；决策水平【参考答案】：（1）仁人志士先天下之忧而忧，后天下后之乐而乐。从“忧”字而言，首先考虑的是国际形势的新特点：美国充分利用其作为惟一的超级大国的有利条件，力图建立单极世界，谁不俯首听命，就让他吃导弹。美国飞机从本土起飞，直扑我驻南使馆，5枚导弹精确命中目标，制造外交史上惊人的惨案。为了独霸世界，美国还大量增加军费。美国又利用经济连续9年增长造成的美元的坚挺地位，力图在世界建立有利于美国的贸易秩序。同时，美国利用优惠的条件加紧掠夺各国的人才资源。这是更可怕的。（2）我国改革开放以来取得惊人成就，但GDP大约只是美国的1/8，日本的1/6，我们增长8%的绝对值远远低于美国增长3%的绝对值，更不用说人均值了。必须以提高效益为前提而加快发展速度。（3）多年来“以粮为纲”造成生态平衡破坏。人口、资源、环境之间的矛盾越来越突出。任何发展都应纳入可持续发展的轨道，任何效益都应把环境效益和社会效益摆在首位。（4）物质文明一手硬，精神文明一手软。社会风气未根本好转。经济犯罪率上升，犯罪年龄下降。尽管江泽民主席强调不能以牺牲精神文明为代价去换取物质文明的进步，但不少领导者仍然急功近利，追求可见的“政绩”。（5）教育未摆到应有位置：教育成效难以短期凸显，但教育是精神

文明建设的根本，是物质文明建设的基础。国际上都把教育摆在科学的前面。我们把按期发放工资写进（教师法），但未把按期发放工资写进公务员法规，从另一个方面表明整个社会还没有真正重视教育。例题18：怎样从发展的人本原则看待旅游业的价值？时限：6分钟 出题思路：20世纪末叶，国际社会已逐步从单纯追求经济发展转向追求人的全面发展。马克思预言，在未来的共产主义社会里，人的全面而自由的发展是核心问题。发展应以人为本，全面而有效地开发人的潜能，提高其综合素质，使之享受人性力量的美，领略真善美的一致性。越是高层的领导者，越应深刻理解马克思的构想。【主测要素】：发展观；价值观；综合分析能力【参考答案】：（1）发展的最终目的是满足人民日益增长的物质需要和精神需要。为了人而发展，而非为发展而发展。见物不见人，希冀下属成为工具乃至驯服的工具，是领导者之大忌。（2）美育在人的全面发展中有着不可替代的作用。一方面，德育、智育、体育都离不开美育，在教育方针中排除美育是欠妥的；另一方面，随着经济和社会的发展，美育在人的综合素质的全面提高上将起着越来越重要的作用。（3）旅游活动是人们身心全部投入、广泛接纳各种信息特别是瑰丽的风光的活动。自然之美是迷人的。泰山观日出，庐山望瀑布，黄山眺奇峰，令人心旷神怡，流连忘返。在感受旅游景观的历史文化积淀的同时，领略生命的价值和自我修养的真谛。孔子说：“智者乐水，仁者乐山。”河流万里，哺育万物，或缓或急，皆循其理。大山巍峨，树木参天，珍禽繁衍，宝藏遍地，只求奉献，不图索取。孔子还说：“岁寒，然后知松柏之后凋。”大自然的浩瀚、崇高、宽厚、坚

贞、恩泽，净化人们的灵魂，陶冶人们的性格。（4）旅游使人视野开阔，创造性思维启动而活跃。自我鉴定智力平庸的达尔文，在随同贝尔格号巡洋舰进行全球旅游和考察之后，生物界辩证发展的图景，使他从“创世说”的迷幻中幡然醒悟，终于创立了进化论。仿生学缘起类比推理：生物的特殊结构和特殊功能促使到处游览参观的科学家依据其机制研创新事物。（5）旅游具有特殊的保健功能。身体是全面发展的惟一载体，储蓄金钱不如储蓄健康。有幸旅游的人们，置身于自己向往的或遴选的景点，尽情尽意地游览，自由自在地遇想，以至物我皆忘，彻底摆脱世俗的烦恼，这是最好的休息。

例题19：诸葛亮由布衣一跃而为政要，且功级卓著。请从领导学角度评析这类现象。〔时限〕：7分钟 出题思路：诸葛亮27岁出山辅佐势单力薄的刘备。他虽未涉及政界军界，却一跃而为军师、丞相。他率军东征西讨，建立蜀国，又励精图治，发展生产，整顿法纪，无恶不惩、无善不显、强不侵弱，因之风化肃然。尽管征魏无功，仍不失为中华人杰。李白、杜甫、白居易、陆游均深情咏叹。在范文澜的《中国通史》中，他是得到最高评价的历史人物。由于《三国演义》流传极广，他已成为中华民族德行与智慧的化身。领导者尤其是政要必须善于汲取历史智慧，从英杰的成功因素和失败原因的剖析中获益。考生回答时，应谈及亲身体会。副厅级职位的应考者还应谈及如何正确评价历史人物。【主测要素】：领导学素养；价值观【参考答案】：（1）诸葛亮出身仕宦之家，从小受到传统的文化教育，精通历史，精通诸子百家，才思敏捷，出口成章。移居当时的政治中心之一南阳后，结交当地知名人士，得以了解天下大势。这是

决策者应有的知识素养和信息准备。（2）诸葛亮没有夺取君位的政治野心。他馆泊以明志，宁静以致远。侍奉平庸之阿斗，专权而不失臣礼，行君事而国人不疑。为报答刘备三顾之恩，“鞠躬尽瘁，死而后已”。（3）诸葛亮赏罚分明，无恶不惩，无善不显，无一例外。街亭失利，自贬三等。（4）诸葛亮的外交思想为对付主要敌人，以我为主，团结一切可以团结的力过，是一笔宝贵的思想财富。联吴拒曹，南和诸戎，皆为美谈。（5）评价历史人物切勿仅仅以成败论英雄，切勿求全责备，切勿以点代面，而是根据他们比前辈贡献了多少新的东西。诸葛亮以其人品、知识、智慧为自己树立了一座非人工的纪念碑，也树立了被破格提拔者脱颖而出的光辉形象。

例题20：谈谈树立良好家风的经验体会。 [时限]：6分钟【出题思路】：身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。修齐治平是中华优秀传统文化的精华部分。不能治家，怎能治国！领导干部特别是高级干部的家风，决非小井，它既集中反映家长的真实品格，又涉及执政党和人民政府的形象，直接而强烈地净化或毒化社会风气。因此，家风欠佳且未能切实改正者只能下台。本题既为带头建立良好家风的应考者提供自我介绍的良机，也成为对家庭不闻不问以至姑息养奸者的拦路虎。【主测要素】：价值观；使命感；分析深度【参考答案】：（1）领导干部应严于律己，率先垂范，使家人在潜移默化之中建立改革开放时代的价值尺度和行为规范，并逐步内化为道德观念结构，从而有助于推进社会的精神文明建设。（2）爱护家人乃人之常情，但热情关怀必须与严格要求紧密结合，两者的对立统一是形成良好家风的前提。（3）带有时代特点和民族特色的

家风或家庭美德应该包含敬老爱幼、夫妻恩爱、男女平等。勤俭持家、诚实守信、好学深思、邻里和睦几个方面的内容。其中，孝敬老人最为重要，成为焦点。百善孝（非愚孝）为先，不孝敬父母者，实为衣冠禽兽；若混进国家公务员队伍，定非清官良吏。（4）家和万事兴，家乱百业废。可从直接经验或间接经验进行对比分析。例题21：为什么说司法腐败是最大的腐败？如何防治？时限：5分钟【出题思路】；党的十五大确定依法治国，建设社会主义法治国家是党领导人民治理国家的基本方略。方略者，国策中之国策也。依法治国的关键不是依法办事，而是依法治权立法权、行政权、司法权（审判权和检察权）。其中，司法权是社会正义的最后一道防线。如果司法不公，司法腐败，无处讨公道，天地皆不应，就会出现“替天行道”式的反抗，社会也就难以稳定了。【主测要素】：权力观、价值观、法治意识【参考答案】：（1）“文化大革命”的惨痛教训转化为宝贵的精神财富：一定要以法治取代人治。只有建成社会主义法治国家，形成制衡机制和约束机制，才能使各级官吏只能在宪法和法律允许的轨道上运作。只有依法履行公务，依法实施监督，才能使国家长治久安、健康发展。（2）在法治社会里，作为最终决定权的司法权享有至高无上的权威，任何人和任何单位都无权凌驾于法律之上。如果以权代法，必将导致司法不公，司法腐败，权贵横行而趾高气扬，平民遭害而难以伸冤，社会必将由部分质变演变成整体倒退性的质变。因此，江泽民同志尖锐地指出：“司法腐败，吏治腐败，是最大的腐败。”（3）解决司法不公和司法腐败的前提条件和有效保证是司法公开，包括审判公开和检察公开。公开才能使

公众知情，知情才能进行有效的监督。暗箱操作，预定调子，审判分离（审者不判，判者不审），以罚代法，本身即是司法腐败。（4）有效的监督机制是公正司法的关键。不受监督的权力是腐败之源。为了迅速而有效地遏制司法腐败，除了加强公检法三家的互相制衡和互相监督外，还应强调人大的立法监督，包括定期的执法检查经常性的执法监督。

同时，应加强和改善党的监督，加强和改善民主监督，支持和强化新闻监督，把严重违法者暴露于光天化日、众目睽睽之下。

例题22：江泽民同志多次强调了反腐败斗争的极端重要性，要求各级领导干部必须以身作则。果你走上副厅级领导岗位，应如何做到廉洁自律？【答题要点】：

（1）充分认识反腐败是关系党和国家生死存亡的严重政治斗争，自觉反腐倡廉。（2）牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确运用党和人民赋予的权力，绝不以权谋私。（3）加强党性修养和锻炼，模范遵纪守法，保持清正廉洁。（4）自觉接受党组织和群众的监督，经常自重、自省、自警、自励，提高抗腐蚀的能力。

例23：如果你走上副厅级领导岗位，作为领导班子中的一名成员，应如何贯彻民主集中制原则？【答题要点】：

（1）充分认识民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度。（2）牢固树立集体领导的观念，既要坚持重大问题集体讨论决定，又要根据集体决定和分工，切实履行自己的职责。（3）摆正自己的位置，正确处理好自己与正职和其他领导成员的关系，搞好班子内的团结和合作。

（4）个人对集体作出的决定有不同意见，可以保留，但必须服从和执行，不另搞一套。

例题24：试论“领导干部要增加‘公仆’意识，当好人民公仆”。【答题要点】：

（1）当

人民的公仆，是我们党和国家的领导干部区别于一切剥削阶级官吏的根本标志。（2）当好人民公仆，必须坚持全心全意为人民服务的宗旨。（3）当好人民公仆，必须牢固树立群众观点，贯彻群众路线。（4）当好人民公仆，必须树立正确的人生观和价值观。

例题25：假如你走上新的领导岗位，如何坚持集体领导下的分工负责制，做好分管的工作？【答题要点】：（1）坚持民主集中制原则，服从分工，当好副手。（2）深入实际，调查研究，取得工作的主动权。（3）理清工作思路，提出工作规划，调动大家的积极性。（4）密切联系群众，严格要求自己，维护班子团结。

例题26：在新时期，必须保持和发扬艰苦奋斗的作风。请结合实际进行阐述。答题要点：（1）艰苦奋斗是中华民族和我们党的光荣传统。（2）我国仍处于社会主义初级阶段，这一基本国情，决定了必须保持和发扬艰苦奋斗的作风。（3）坚持和发扬艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种腐朽思想和生活方式，才能保持党的坚强战斗力，保证正确的方向。

例题27：如果你这次能够被选中，如何在斯岗位开展工作？【答案要点】：（1）调查研究，虚心学习，钻研业务，尽快进入角色。（2）摆正位置，当好助手，按照分工，明确职责，坚持集体领导下的分工负责制。（3）在分析单位现状的基础上，就分管的工作制定计划，明确目标。（4）采取措施，抓好落实，实干创业。（5）密切联系群众，严格要求自己。

例题28：在工作中，假如遇到主要领导对你工作不支持，该怎么办？【答面要点】：（1）冷静对待，认真分析，首先从自己身上找原因。（2）调查研究，了解情况，分析问题，找出症结所在。（3）若属自己失误，应及时调

整工作思路，与主要领导在思想上、行动上保持一致。（4）若是主要领导失误，应讲明情况，说明理由，求得支持。（5）若遇特殊情况，可及时向上级领导反映。例因29：假如你是一名副职，若“一把手”安排工作往往一竿子插到底，你将如何对待这个问题？答案要点：有两种情况：（1）如果是“一把手”工作方法上的问题，那么：首先应该肯定这也是“一把手”对工作负责的态度，应给予理解。自己对分管工作应主动超前进行考虑，积极、主动地向“一把手”提建议，以自己的实际行动来影响与改变“一把手”的这种工作习惯。沟通思想，交换意见，建议建立起工作程序和制度，规范正副职的工作行为。（2）如果是自身不足而造成“一把手”不信任，致使其亲自安排工作的，那么：提高自己的工作能力、工作水平。增强术业心，责任感，工作做到积极主动。认真反思自己其他方面有没有让“一把手”不信任的地方，在工作中加以改进。例题30：假如你走上所报考的领导岗位，在第一次全体干部职工大会上请你讲话，谈谈打算。【答题要点】：（1）简要介绍基本情况，让大家了解自己。（2）调查研究，了解情况（上情、下情、岗位职责）。（3）虚心学习，尽快进入角色，成为所在岗位的行家里手。（4）摆正位置，当好参谋，坚持集体领导下的分工负责制。（5）密切联系群众，严格要求自己，勤政廉洁，当好公仆。例题31：你上任后，在布置工作时遇到下级反对，将如何处理？【答题要点】：（1）首先冷静分析下级反对的具体情况（多数人反对，还是少数人、个别人反对）。（2）若是决策失误，要进一步调查研究，实施跟踪决策，修订原决策方案。（3）若是下级对此项决

策不够理解，应加强宣传，分析比较，做好工作，取得支持。

（4）若是下级在执行这一决策过程中有一些实际困难，应积极帮助解决。

例题32：请你谈谈如何在班子中当好“配角”。

【答题要点】：（1）按照分工，明确职责，坚持集体领导下的分工负责制。（2）积极参与集体领导，敢于发表自己的独立见解。（3）摆正位置，当好助手，维护集体领导，诚恳待人，团结同志。（4）依据岗位职责，善于独立自主地开展工作，勇于承担责任。（5）坚持民主集中制原则，坚决执行集体决议。

例题33：请结合实际进行阐述：刻苦学习理论、加强实践锻炼是年轻干部提高自身素质的主要途径。

【答题要点】：（1）理论上的成熟是政治上成熟的基础。学习理论要努力在掌握理论的科学体系上下功夫；在掌握基本原理与精神实质上下功夫；在用理论指导实践上下功夫。（2）年轻干部只有在实践中经受锻炼，才能提高素质，增长才干。要提倡到改革和建设的第一线去，到基层去，到艰苦的地方和困难多的地方去；要在工作中注重实践、尊重群众。

例题34：你所报考的职位属于竞争上岗职务，请你根据本职位的要求发表竞争演说。

【答题要点】：（1）本人有何优势？（2）分析工作现状。（3）提出工作目标。（4）拟定工作措施。（5）确定工作方法。

例题35：请结合实际进行阐述：群众路线是我们党的根本工作路线。

【答题要点】：（1）能否坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的群众路线，关系到党和国家的盛衰兴亡。（2）坚持群众路线才能保证决策和决策执行的正确性。（3）各级领导干部必须深入基层、深入群众，才能使党的路线方针政策落到实处。

例题36：如果这次你

被选拔到新的工作岗位上，你应当注意哪些问题？【答题要点】：（1）摆正自己的位置。（2）谦虚谨慎，努力学习。（3）不脱离群众，掌握科学的工作方法。例题37：请结合实际进行阐述：领导干部首先要“堂堂正正做人”。【答题要点】：（1）“堂堂正正做人”，就是要带头加强党性锻炼，解决好世界观、人生观问题。（2）领导干部做人就要像白求恩同志那样，做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。（3）要严格要求自己，自觉接受党和群众的管理与监督。案例38：应选政府部门正职领导岗位 孙建峰经过公开选拔，出任某局局长。经过深入细致的调查研究，党组针对后勤工作管理混乱、人浮于事、浪费严重的实际，研究制定了《关于机关后勤工作的改革方案》。在机关后勤工作改革动员大会上，局里特意邀请了上级主管部门的一位领导出席并讲话。大家没料到该领导由于不了解这个改革方案及其内容，当场对这个改革方案中的有关条款与措施提出了严厉的指责。顿时，全场哗然，主席台上的局领导们也显得束手无策。在会议无法正常进行下去的关键时刻，孙建峰沉着镇定，讲了一番非常得体的话，从而使会议圆满结束。[案例思考]：现在给你5分钟时间，请你根据上述情景，模拟孙建峰局长的讲话。【案例点评】：这个案例实际上是一个情景模拟题。孙建峰的讲话，首先应对上级领导表示尊重，肯定上级领导批评的主观动机，虚心接受并积极采纳；其次就是对改革方案作进一步阐述，用解释的语言说服上级，得到某种共识，坚持改革；再次就是要统一全局职工的思想，以理服人、以情感人，稳定会场秩序，树立领导班子的威信。案

例39：（应选县市长或县委书记岗位）牛建要担任金度市市长后，根据该市的资源、区位以及文化优势，主张紧紧抓住西部大开发的历史机遇，大胆引进外资，发展经济。这一主张得到了市委、市政府的肯定。于是，倡导和鼓励引进外资，开创全市对外开放新局面成为全市经济工作中的一个突破口。该市的金沙药业公司为更多地占有市场份额，决定进行二期技改，但工程缺乏大笔资金。经多方努力，1000万美元的外资可望引进。由于引资心切，加之前景看好，又符合市委意图，应外商要求，牛市长、市财政局长途在担保书上签字盖章。药业公司引进这笔资金后，二期技改工程顺利竣工。不料，周边省市的同种新药产品捷足先登，迅速挤占了金沙药业的市场份额。眼看合同到期，药业公司在偿还了外商700万美元后，再无力偿还剩余的360万美元（合利息）。于是，外商将金度市政府、市财政局以及金沙药业推上了被告席。

【案例思考】：企业融资，政府（市委）该不该担保？为什么？政府（市委）为企业融资进行担保该不该负责？为什么？

【案例点评】：本案例是一起具有典型意义的涉外经济的活教材。积极引进外资，振兴当地经济无可非议，但在市场经济条件下，政府（市委）决不可随意对企业行为大包大揽，以致产生不良后果，有损政府（市委）形象。市场经济是法制经济，政府（市委）既然为企业融资担保，就等于承担了企业融资的风险。政府官员要严格依法行政，转变职能，真正实现政企分开；政府官员要努力学习涉外经济知识，尽量回避引资风险，努力营造引资的良好环境；政府官员应克服心浮气躁、急功近利的心理，严格按国家有关法律法规来规范自己的行为。

例如40：某局机关因工作需要，新

成立了一个行政处，由局原办公室副主任李佳任处长，原办公室的8位后勤服务人员全部转到行政处，李佳上任后便到处物色人才，又从别的单位调进5位工作人员。这样，一个14人的行政处便开始了正常工作。李佳38岁，年富力强，精力旺盛，在没有配备副手的情况下，他领导其他13人开展工作。开始倒没什么，时间长了，问题也就多了。因为处里不管是工作分配、组织协调还是指导监督、对外联络，都是李佳拍板定案。尽管他工作认真负责，每日起早贪黑，也适应不了如此繁杂的事务，哪个地方照顾不到都会出漏子，行政处内部开始闹矛盾，与其他处室也发生了不少冲突。在这种情况下，局领导决定调出李佳，派局办公室另一位副主任王强接任行政处处长。王强上任后，首先，着手组建行政处内部组织机构，处下设置四个二级机构：办公室、行政一科、行政二科、行政三科。其次，选调得力干将，再从原来的局办公室选调两位主任科员任行政处副处长，在业务处选调3位副主任科员任行政一、二、三科的科长，其余科长、副科长在原13名工作人员中产生。王强采取这些做法，目的就是改变处里的沉闷空气，调动大家的工作积极性，提高行政处的工作效率。这样，一个19人的行政处在三位正副处长、8位正副科长的领导下，再次以新的面貌投入到工作之中。但是过了不久，行政处的工作效率不仅没有提高，反而更加糟糕了。有些下属认为王强经常越权乱指挥，他们的工作没法开展；有的下属则认为王强到处包办代替，没事找事干，和科长争权；有的人认为行政处官多兵少，没有正经干活的。不到半年，行政处又陷入重重矛盾之中，不但人际关系紧张复杂，而且大家都没干劲。王处长带来的几个人也要求调回原处室

。在这种情况下王强只好辞职。但他很困惑：自己工作热情很高，为什么还领导不好行政处的工作？问：李佳和王强失败的主要原因是什么？应如何改进？【答案要点】：（1）李佳和王强两次管理上的失败，主要是因为在进行组织设计时，违背了组织设计的基本要求和原则，也就是说设计管理层次和控制幅度不合理。（2）李佳失败的原因：其一是管理层次太少，没有体现出分权管理原则；其二是管理幅度过宽，1：13的幅度严重失衡。（3）王强的问题是：第一，横向部门设置过多；第二，官多兵少，机构头重脚轻；第三，领导方法不当，过于揽权，管得太宽太细，影响中层干部积极性。（4）正确的做法应当是：第一，设计组织管理层次和控制幅度一定要适度；第二，确定控制幅度应以管理事务的难易程度为前提；第三，设计控制幅度还要考虑管理者的水平和管理手段以及管理对象的素质等因素。特别说明：未经本站许可，任何网站不得使用本站试题资源，违者将追究法律责任！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com