

微观经济 - 第四节 - 收入分配 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_BE_AE_E8_A7_82_E7_BB_8F_E6_c25_21580.htm 一、按劳分配 按劳分配

是按照劳动价值进行分配，即在进行必要的社会扣除以后，根据各人提供的劳动分配报酬。按劳分配是社会主义的分配原则，体现着社会主义的经济关系，因而具有社会主义性质。按劳分配是对几千年来“不劳而获”的人剥削人的关系的根本否定，是人类历史上分配制度的一场深刻革命（当然，它同按需分配相比较，还有历史局限性）。在社会主义初级阶段，由于生产资料公有制在社会生产结构中居于主体地位，劳动还是谋生手段，这就决定了必然实行按劳分配为主体的分配方式，这是社会主义的一个重要特征。坚持按劳分配的主体地位，也就是坚持公有制的主体地位。否定按劳分配的主体地位，也就是否定公有制的主体地位。随着收入分配制度的改革，我国在如何深化按劳分配上已经进行了许多可贵的尝试，取得了明显效果。在精神鼓励与物质鼓励、激励机制与约束机制相结合的基础上，计件制、奖金制、年薪制、提成制、职工持股、技术入股等分配方式，都能够更好地体现按劳分配的原则。

二、按要素分配 按要素分配是按照生产收益进行分配，即根据各个要素对产出的贡献分配报酬，包括工资、利息、租金、利润。其中，工资是劳动的报酬，租金是土地的报酬，利息是资本的报酬，利润是企业家的报酬。按劳分配前提下，按生产要素分配具有客观必然性：

(1) 发展社会主义经济，必然充分发挥一切生产要素的积极作用，充分利用国内、国外两种资源，包括劳动、资木、技术

、土地等生产要素。因此，也要按照市场经济的一般规律，承认生产要素多种所有制存在的合法性，允许要素的所有者将要素投入经济活动之后，依据所投入的要素的数量和质量参与收入分配。

(2) 改革开放以来，已经出现了多种所有制经济共同发展、多种分配方式并存的局面。不仅存在公有制之外的个体经济、私营经济、合资、外资等经济形式，而且出现了跨行业、跨地区、跨所有制、跨国的经济联合，出现了财产混合所有的经济单位。按劳分配只是公有制体系内的分配形式，在混合所有制经济结构中，要按照谁出资谁受益的原则进行分配。在各种形式的联合中，各方根据所提供的资本、土地等生产要素的数量和质量参与收益分配。

(3) 随着科学技术的发展，知识产权日益受到尊重，技术在生产过程中的作用已被广泛认同，以技术参股已成为得到普遍承认的投资形式。先进技术的拥有者，无论是单位还是个人，将其技术作为生产要素投入生产过程，都要求得到相应的报酬形式。

(4) 随着改革的不断深化和市场体系的发育和完善，资本市场得到发展和扩大，居民个人收入支出的结构也发生了变化。除传统的消费和适当储蓄外，也有一部分进入投资领域，转化为股票、债券等资本形式。股份合作制的出现，为更多的普通劳动者创造了投资的机会。国家依法保护居民的一切合法收入和财产，鼓励城乡居民储蓄和投资，允许个人凭借对资产的所有权参与收入分配和取得相应的收益。把按劳分配和按生产要素分配结合起来，有利于资源优化配置，促进经济发展，保持社会稳定。它是我国的基本分配制度的主要内容之一，是收入分配方式新的突破。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

