

解读中央2007申论考试大纲的变化-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E8_A7_A3_E8_AF_BB_E4_B8_AD_E5_c26_21714.htm 刚刚公布的《中央机关及其直属机构2007年考试录用公务员公共科目考试大纲》，与往年基本情况大体相同，但显现出一些变化。在《考试性质与测试目标》中，规定了公务员考试的组织方式：“公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试；”2006年的规定：“公务员考试是公务员主管部门组织的担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的录用考试。”2007年的大纲与2006年的大纲规定基本一致，只是在词语顺序上做了调换。都规定了组织考试的部门、考试录用人员的岗位级别、任职类型。但2007年的大纲的这句话是严格按照从2006年1月1日施行的《公务员法》第二十一条、二十二条的相关规定表述的，充分显示了人事部门贯彻依法治国的决心。在《考试性质与测试目标》中，规定了考试的性质：“是在规定的编制限额内，按照确定的招录计划，针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。”请大家注意，这次明确地提出公务员考试是竞争性考试，而不是资格性考试，是千军万马过独木桥的考试，不是到达一定水平就可录用的考试。这项规定，比2006年的大纲规定得更明确、更准确。2006年大纲规定“公共科目笔试是根据公务员应当具备的基本能力并针对职位进行的考试。”2006年只说是针对性考试，但没有说是竞争性考试。“凡符合报考资格条件的人员

均可报考。”预示着报考条件将进一步贯彻公开、公平、公正的原则，限制性条件将进一步减少，特别是带有性别、年龄、工作经验、专业、学位等要求的歧视性条件将尽最大可能的删除。在《考试性质与测试目标》中，比较详细地规定了测试目标。相比往年都更详细。“公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力，针对所有报考者进行的考试。通过测查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力，达到对报考群体初步筛选的目的。”在这里，明确提出“根据公务员职业应当具备的能力”。“通过测查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力，达到对报考群体初步筛选的目的。”报考者应当具备什么样的能力呢？在《国家公务员通用能力标准框架》（试行）中，有比较详细的说明。主要是以下九种。政治鉴别能力，即有相应的政治理论功底，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，认真实践“三个代表”重要思想；善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明；具有一定的政治敏锐性和洞察力，正确把握时代发展要求，科学判断形势；贯彻执行党的路线、方针、政策。依法行政能力，即有较强的法律意识、规则意识、法制观念；忠实遵守宪法、法律和法规，按照法定的职责权限和程序履行职责、执行公务；准确运用与工作相关的法律、法规和有关政策；依法办事，准确执法，公正执法，文明执法，不以权代法；敢于同违法行为作斗争，维护宪法、法律尊严。公共服务能力，即牢固树立宗旨观念和服务意识，诚实为民，守信立政；责任心强，对工作认真负责，密切联系群众，关心群众疾苦，维护群众合法权益；有较强的行政成本意识，善于运用现代公共行政方法和

技能，注重提高工作效率；乐于接受群众监督，积极采纳群众正确建议，勇于接受群众批评。调查研究能力，即坚持实践第一的观点，实事求是，讲真话、写实情；坚持群众路线，掌握科学的调查研究方法；善于发现问题、分析问题，准确把握事物发展的历史、现状和产生的影响；积极探索事物发展的规律，预测发展的趋势，提出解决问题的建议；善于总结经验，发现典型，指导、推动工作。学习能力，即树立终身学习观念，有良好的学风，理论联系实际，学以致用；学习目标明确，根据自己的知识结构和工作需要，从理论和实践两方面积累知识与经验；掌握科学学习方法，及时更新和掌握与工作需要相适应的知识、技能；拓宽学习途径，向书本学、向实践学、向他人学。沟通协调能力，即有全局观念、民主作风和协作意识；语言文字表达条理清晰，用语流畅，重点突出；尊重他人，善于团结和自己意见不同的人一道工作；坚持原则性与灵活性相结合，营造宽松、和谐的工作氛围；能够建立和运用工作联系网络，有效运用各种沟通方式。创新能力，即思想解放，视野开阔，与时俱进，具有创新精神和创新勇气；掌握创新方法、技能，培养创新思维方式；对新事物敏感，善于发现、扶植新生事物，总结新鲜经验；善于分析新情况，提出新思路，解决新问题，结合实际创造性地开展工作。应对突发事件能力，即有效掌握工作相关信息，及时捕捉带有倾向性、潜在性问题，制定可行预案，并争取把问题解决于萌芽之中；正确认识和处理各种社会矛盾，善于协调不同利益关系；面对突发事件，头脑清醒，科学分析，敏锐把握事件潜在影响，密切掌握事态发展情况；准确判断，果断行动，整合资源，调动各种力量，有序

应对突发事件。心理调适能力，即事业心强，有积极、乐观、向上的精神状态和爱岗敬业的热情；根据形势和环境变化适时调整自己的思维和行为，保持良好的心态、情绪；自信心强，意志坚定，能正确对待和处理顺境与逆境、成功与失败；良好的心理适应性，心胸开阔，容人让人，不嫉贤妒能。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com