

山西省政府公布公务员事业单位技术人员调资规则-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E8\\_A5\\_BF\\_E7\\_9C\\_81\\_E6\\_c26\\_21729.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_E7_9C_81_E6_c26_21729.htm) 省政府出台《山西省公务员工资制度改革实施意见》等4个实施意见 1月4日,记者从省政府获悉,我省公务员工资制度改革等4个实施意见已经省政府研究同意,并得到国家人事部、财政部批准,正式进入实施阶段。4个实施意见包括:《山西省公务员工资制度改革实施意见》《山西省事业单位工作人员收入分配制度改革实施意见》《山西省机关事业单位离退休人员计发和增加离退休费实施意见》和《山西省艰苦边远地区津贴制度实施意见》

。screen.width-333)this.width=screen.width-333"

border=0>screen.width-333)this.width=screen.width-333"

border=0> 这4个意见的实施标志着新一轮收入分配制度改革在我省拉开了大幕。公务员工资向基层和艰苦边远地区倾斜 本次公务员工资制度改革的实施范围是:按照公务员制度管理和经批准参照公务员制度管理的单位中,2006年7月1日在册的正式工作人员。从《山西省公务员工资制度改革实施意见》可以看出,此次公务员工资制度改革,简化了工资结构、增设级别、增强了级别功能,使工资的激励作用进一步加强。同时,工资制度改革还适当向基层、向艰苦边远地区倾斜。实施公务员职级工资制 公务员的基本工资由职务工资、级别工资两项构成。其中,职务工资主要体现公务员的工作职责大小,一个职务对应一个工资标准。级别工资则主要体现公务员的工作实绩和资历。公务员的级别分为27级,每一职务层次对应若干个级别,每一级别设置若干个工资档次。公务员根据所任职务、

德才表现、工作实绩和资历确定级别和级别工资档次,执行相应的级别工资标准。本次工资制度改革中,公务员进行职务工资套改时,从2006年7月1日起,按2006年6月30日所任职务执行相应的职务工资标准。同时,进行级别工资套改时,公务员的级别和级别工资档次,按2006年6月30日所任职务、任职年限和套改年限确定,从2006年7月1日起执行

。screen.width-333)this.width=screen.width-333" border=0> 晋升工资有三种途径 公务员正常晋升工资主要有三种途径,即晋升职务增加工资、按考核结果晋升级别增加工资、按年度考核结果晋升级别工资档次等。晋升职务增加工资,公务员晋升职务后,从晋升职务的次月起执行新任职务的职务工资和相应的级别工资。按考核结果晋升级别增加工资。从2006年7月1日起,公务员年度考核累计五年称职及以上的,从次年1月1日起,在所任职务对应级别内晋升一个级别,级别工资就近就高套入晋升后级别相对应的工资标准。下一次按年度考核结果晋升级别的考核年限,从级别变动的当年起重新计算。公务员的级别达到所任职务最高级别后,年度考核累计五年称职及以上,不再晋升级别,在所任级别对应工资标准内晋升一个工资档次。按年度考核结果晋升级别工资档次。从2006年7月1日起,公务员年度考核累计两年称职及以上的,从次年1月1日起在所任级别对应工资标准内晋升一个工资档次。公务员晋升级别和按年度考核结果晋升级别工资档次在同一时间的,先晋升级别,再晋升级别工资档次。向艰苦边远地区倾斜 根据《山西省公务员工资制度改革实施意见》,录用到享受艰苦边远地区津贴县区工作、具有中专以上学历的公务员,试用期满后,级别工资可在规定基础上高定一档.录用到国家扶贫开发工作重点县(享受艰

苦边远地区津贴县区除外)工作、具有中专以上学历的公务员,试用期满后,级别工资可在规定基础上高定两档。说明:各专业技术岗位的起点薪级分别为:一级岗位39级,二至四级岗位25级,五至七级岗位16级,八至十级岗位9级,十一至十二级岗位5级,十三级岗位1级。 事业单位:向优秀人才和关键岗位倾斜 《山西省事业单位工作人员收入分配制度改革实施意见》指出,对事业单位工作人员收入分配制度的改革,其原则是实行岗位绩效工资和分级分类管理,以岗定薪,岗变薪变,同时加大对优秀人才和关键岗位的倾斜力度。 岗位绩效工资制鼓励创新创造 事业单位将建立岗位绩效工资制度。 岗位绩效工资由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴四部分组成。其中,岗位工资和薪级工资为基本工资。 岗位工资,事业单位分为专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位。 专业技术岗位设置13个等级,管理岗位设置10个等级,工勤技能岗位分为技术工岗位和普通工岗位,技术工岗位设置5个等级,普通工岗位不分等级。 不同等级的岗位对应不同的工资标准。 薪级工资,专业技术人员和管理人员设置65个薪级,对工人设置40个薪级,每个薪级对应一个工资标准。 绩效工资,事业单位实行绩效工资后,取消现行年终一次性奖金,将一个月基本工资的额度以及地区附加津贴纳入绩效工资。 津贴补贴,分为艰苦边远地区津贴和特殊岗位津贴补贴。 比如:我省对在事业单位苦、脏、累、险及其他特殊岗位工作的人员,实行特殊岗位津贴补贴。 考核合格,每年正常增加一级薪级工资 从2006年7月1日起,年度考核结果为合格及以上等次的工作人员,每年正常增加一级薪级工资,并从第二年的1月起执行。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。 详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)