

公务员面试过来人给你压压惊-公务员考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_21787.htm 面对如此激烈的竞争，现场面试如何取得好效果呢？因为面试的测查以能力为主，所以做短期的准备可能收效不大，但我们采访了一些通过公务员面试的过来人，他们建议面试时要掌握以下几个原则：一是要实事求是。面试的时候，考生回答考官问题要从本人的实际情况出发，不夸大，也不卑微，将自己的真实实力展示出来，对于缺点也无需掩饰。二是要沉着冷静。进入面试考场后，看到严肃的气氛，考生特别是那些应届毕业生不免会有些紧张。一定要尽快冷静下来，从容应试。认真听清楚问题，尽量快速反应。回答问题的时候要条理清楚、说理充分，充分展现出自己是谈吐清楚、头脑灵活、能够随机应变的人。三是要保持平和心态。近几年来，考录公务员的竞争越发激烈。从1993年实行国家公务员制度以来，各级行政机关录用主任科员以下非领导职务的公务员都实行了凡进必考，这不仅提高了公务员队伍的素质，而且也保证了公务员队伍的纯洁性，防止了所谓的暗箱*作。所以，考生只要保持平和心态，真实展现自己工作、学习、生活的积累和各方面能力，用人部门必定会发现人才、识别人才的。【面试程序】全接触 面试前，抽签排序逐个入场，应考者面试前通过抽签排序，然后由工作人员依据面试进度逐个引导进入面试考场，面试中，考生不作自我介绍，面试采用结构化面试的方法，一般由主考人负责提问，采取一问一答的方式进行。公务员面试采取通用型面试题，每半天一套面试题。在一般情况

下，考官只提问规定题目。为了防止考官对应考者形成先入为主的印象，在面试中应考者不作自我介绍，只说明自己是几号考生。面试主要考察应考者的理论要素政策水平、综合分析思维能力、语言表达能力、组织协调能力、责任感与进取心、应变能力与个性稳定、举止仪表等，每一项都列入评分。每一名应考者的面试时间为25分钟，考生可以有5分钟的时间进行思考再作答题。建议考生认真听题，先在草稿纸上理清答题思路。回答问题时要紧扣主题，条理清楚，声音洪亮。面试后，综合成绩当场公布。每半天进行的面试结束后，将在考场马上公布笔试和面试综合成绩。考生的面试成绩计算方法为：去掉一个最高分和一个最低分，在剩下的七个分数中取平均值。每个职位面试成绩低于60分为不及格，如果个别职位只有一名考生进入面试，面试成绩必须达到70分以上才能录用。根据职位需要加试专业知识或技能在面试之前完成，加试专业知识或技能的成绩占面试成绩的20%。笔试与面试成绩按照1:1合成综合成绩，从高分到低分排列名次，按招考职位录用计划数依名次1:1进行体检。组织体检和进行考核，体检由组织、人事部门负责组织，在区级以上综合性医院进行。体检合格者由用人单位进行考核。若体检或考核不合格，应在进入该职位面试且合格者中按综合成绩从高分到低分依次递补一次，再不合格的取消本职位的招考。体检、考核合格者录用，体检和考核合格者，按照用人单位的隶属关系，分别送有关部门审核后，报市委组织部、市人事局审批，录用人员名单分别报省委组织部、省人事厅备案。已就业的报考人员须于体检合格后，进入考核前由本人提供原工作单位同意解除劳动合同用工关系的证明材料，否则视

为自动放弃录用资格。2003年的应届毕业生在2003年7月31日前仍未取得毕业证书的，录用资格自然取消。 名词：公务员考录，据市委组织部有关负责人介绍，与公开选拔领导干部、竞争上岗不同，公务员考录最突出的一个特点保证拟录用人员的基本素质。公务员考试录用的是机关担任主任科员以下的干部，在保证基本素质的前提下，是按照考试分数由高到低进行排序挑选，充分体现公平竞争。而竞争上岗和公开选拔领导干部对应试者的要求更高，关键是要选准人。不仅要对应试者综合素质的考察，包括知识水平、处理问题的能力、组织协调能力，还要考虑应试者的德才表现、民主测评及班子的知识结构、年龄结构等因素，不能简单以考试成绩高低来决定谁当眩另外，竞争上岗一般指在本机关内部选拔中层领导干部，公开选拔一般指面向社会，选拔单位的领导干部。 重点提示：新闻焦点：考官好恶不得形于色，参加这次公务员面试的考官由组织、人事部门和用人单位选派的考官组成。他们将分成13个面试组，每组9位考官，其中包括3位用人单位选派的考官和6位组织人事部门选派的考官。为了体现考试的公平性，组织人事部门选派的考官在面试当天通过电脑随机抽取，每半天面试组成的考官都将重新洗牌。在考试之前，考官不知道自己将面试的考生是谁，考生也不知道自己将面对哪些考官，这些只有在考场上才见分晓。 ， 国家公务员考试 公务员面试不仅是在考考生，同时也对考官的素质提出了一定的要求。如参加面试考官必须具有一定的业务能力、较强的责任心、作风正派、待人热情，并且接受过岗前培训。参加面试的主考人由专业知识较渊博、面试经验较丰富以及公道正派的同志担任。市委组织部、市人事局要

求主考人在面试时要努力创造能使应试者充分发挥其能力和水平的面试环境，在提问时要用语准确、简单明了，使应试者明确要回答什么问题，怎样回答问题。在面试过程中，考官提问用语要准确、简洁，态度要温和、诚挚。不能对应试者的言谈举止表现出好恶之情，以便创造出一种轻松自然的气氛，消除应试者的紧张情绪。监察部门对面试程序和考官打分实行监督，对不公正的行为及时予以警告、纠正。组织人事部门在面试结束后，对考官的打分进行分析，如果考官打分出现异常，将在考官库中除名。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com