

公务员面试心得巧解面试中的缺点问题-公务员考试 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_21814.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_21814.htm) 面试考察中，有些求职者，尤其是女性，被别人提到自身的缺点，或是不愿触及的问题时，常会不由自主地摆出防御姿态，甚至反击对方。这是不对的，别忘了，你只是一个候选人，自以为是振振有词地驳倒主考官，只会使你误入过分自信的陷阱，招致“狂妄自大”的评价。如何化解面试中的“缺点”难题呢？坦然承认 博得认同 如果自己有缺点，最好的办法就是坦然地承认它。为自己的缺点找足理由也无济于事，重要的是如何使对方在感情上认同你谈及自身缺点的态度。“你为什么留级过一年？”主考官这样问，你该怎么回答呢？可以这样回答：“我也觉得留级一年很不应该，当时我担任社团的负责人，全身投入到社团活动上，反而忽略了自己当学生的本分，等我察觉到这个错误时，我已经留级了。虽然我花在社团的心血，也带给我不少的收获，可是每想到自己因此而留级，就觉得很可耻，我一直都为此事耿耿于怀，更不愿重蹈覆辙。”要很诚实地承认自己的缺点。通常主考官会因此认为你是个知错就改的人，而且会因此认同你的处境，心存好感地继续听你说下去。消除误会 缩短距离 有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义的误会造成的，这时，你应及时澄清，缩短与对方心理上造成的差距。一个求职青年出身是高干家庭，他到一个普通公司去求职面试，在介绍自己时说：“我的父亲是高干，但他对我的要求很严格，家中虽有保姆，但洗我自己的衣服等活，从来不让保姆给我做，而让我亲自动手做，

由于我是在这个环境长大的，什么事情都自己做，也从不依赖父亲的职权，所以，到你们公司，你们受的苦，我都能吃……”这位求职者抓住自己的家庭出身高干，是容易引起人们产生不能吃苦的看的关键点，从自己的父亲对自己的严格要求入手，谈到自己对家庭出身的看法和对生活所采取的态度，以至让对方了解自己吃过苦，能吃苦的品质，和用人单位的观点相一致。这样一来，就缩小了与用人单位的距离，使他们觉得你在各方面都和自己一样。明谈缺点 实论优点

有的考官常常对那些表现令人满意的考生提出令人尴尬的问题：“从事某项工作你有什么主要缺点或不足？”有的考生连连摇头，回答说没有，甚至有人反问：“您说呢？您给我指出来好吗？”等等；有的考生不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束。”或从事某项工作的其它致命缺点，令人啼笑皆非。这样的考生人家敢要吗？而有的人回答却令考官赞叹不已，他们既不掩饰回避也非直接了当，而是联系大学生的共同弱点（缺乏实践经验、社会阅历较浅等），结合本专业的发展趋势（知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及个性中的缺憾（如过分追求完美，可能开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等等），讲讲自己正在克服和能够改正的弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性相当于说：“我很丑可是我很温柔”、“我很笨，但是我更忠于职守”等等，既体现了谦逊好学的美德，也正面回答了这一难题。心理研究表明，人际交往存在三种状态，一种是权威式、一种是理智式、一种是冲动式。在面试中更需要理智式的交往，而理智来自于充分准备，深思熟虑，

而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理。从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对缺点本身来讲，有些“缺点”对某些工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会，还是坦然承认，都会使消极评价转化为积极的评价。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)