

评北京公务员考试申论考题五大新特点-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E8_AF_84_E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_c26_21815.htm 北京市2007年公务员录用考试申论试题，考的是“听证会制度”，直接考点是“社会公平”，间接考点是“和谐社会”、“以人为本”。本次申论考试概括起来，有以下几个新的特点：第一，注重考查对国策的理解和运用。近年来，无论是国家公务员考试，还是北京市公务员考试，都具有这一特点。如北京市2006年公务员“社招”考试，通过“文化遗产保护”，考查科学发展观中经济增长同资源、环境的关系；本次申论考试，通过“听政会制度”，考查“和谐社会”和“以人为本”。第二，出现“对策有效性分析”的新题型。国家公务员考试，2005、2006年曾两次出现此种题型。本次申论考试第三题要求回答“举行网上听证会是否可行”，实际是要求分析判断该对策的有效性、可行性，本质上属于对策有效性分析类题型。第三，重视议论文的写作。近年来，国家及北京市公务员申论考试，最后一道大题，一般是要求考生写一篇议论文，本次也不例外。第四，重点考查解决问题的措施。近年来，北京市公务员考试，一般有一道大题考查解决问题的方案。本次考试的第二题，即属于此种题型；尤其值得注意的是，第四题要求以“从我国的听证会制度发展谈起”为副标题，写一篇文章，从“发展”二字我们可以发现，文章的重心放在解决问题的对策和措施方面，可见，对策和措施是考查的重点。第五，近一两年来，申论命题出现了“热点偏移现象”。往往不考“主热点”，而考“次热点”；不考“当

年热点”，而考“往年热点”。本次考查的“听证会制度”即属于此种情形。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com