

类比推理首出--公务员考试新题型解析-公务员考试 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E7\\_B1\\_BB\\_E6\\_AF\\_94\\_E6\\_8E\\_A8\\_E7\\_c26\\_21956.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E7_B1_BB_E6_AF_94_E6_8E_A8_E7_c26_21956.htm) 2006年公务员考试的《行政职业能力测验》中的“判断推理”部分新增了一类新题型类比推理。根据《中央、国家机关2006年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》，此类题型在国家公务员考试中首次出现，记者为此访问了北京华图公务员考试研究中心老师，特就此题型及解题思路进行剖析。据介绍，类比推理题主要考察考生的推理能力，先给出一对相关的词，然后在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或近似的词。根据题干所给出的两个词之间的关系，类比推理题可分为如下类型：原因与结果、工具与作用、物体与其运动空间、特定环境与专门人员、整体与其构成部分、同一类属下的两个相互并列的概念、同一事物的两个不同称谓、事物的出处与事物、工具与作用对象、作者与作品、物品与制作材料、专业人员与其面对的对象、作品中的人物与作品、特殊与一般。考试分为综合管理类 and 行政执法类。根据新的职位分类要求，综合管理类相当于2005年的甲类，行政执法类类似于乙类。报考综合管理类和行政执法类职位的考生均参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试，其中《行政职业能力测验》试卷分为(一)、(二)两卷，分别用于综合管理类和行政执法类的报考者，并在题型、题量、难度等方面有所不同。《行政职业能力测验》包括言语理解与表达、常识判断(侧重法律知识运用)、数量关系、判断推理和资料分析。全部为客观性试题。《申论》主要通过报考者对给定材料

的分析、概括、提炼、加工，测查报考者阅读理解能力、综合分析能力、提出问题解决问题能力和文字表达能力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)