

原人事部副部长谈公务员考前冲刺及预测重点-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/21/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_9F\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_c26\\_21972.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/21/2021_2022__E5_8E_9F_E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_c26_21972.htm)

我很高兴来到这里和各位网友交流。我作为国家人事部的原来常务副部长，是国家公务员制度推行领导小组的组长，从公务员草案的拟定，条例的颁布，公务员的试点工作，以及公务员的管理工作，公务员的考试录用工作，我都直接参与。今天，大家关心这个问题，我愿意和大家做一点简要介绍和交流，供大家参考。

中国公务员制度建立已经很长时间了，中华人民共和国公务员法，已经于今年4月27日第十届全国人大常委会第十五次会议通过，自2006年1月1日起实施，公务员法是我国干部人事管理具有总章程性质的法律。在干部、人事发展历史上，它是具有里程碑意义的。对于贯彻依法治国方略，推进社会主义民主政治建设有着重大意义。考试录用制度是公务员制度的一个重要组成部分，对于吸引全社会的优秀人才，参与公共事物管理，参与到国家公务员队伍，这是一个重大的举措。对于建设一支高素质，专业化的公务员队伍，对体现社会公平，防止用人上的不正之风，具有重要意义。现在广大青年朋友们，一直关注的由中央组织部，人事部，联合组织的2006年，中央国家机关公务员录用考试的报名工作已经于本月15日开始。报名组织工作正在按计划进行，今天我想就各位朋友们关心的一些问题，谈谈我个人的一些认识、体会。供大家参考。

第一，要了解公务员录用制度的核心精神，就是公开、平等、竞争、择优的原则。建立考试录用制度是按照邓小平理论进行的干部人事制度的重大改革，是公务员

制度的重要组成部分。早在1980年，邓小平在重要讲话当中，都指出，要勇于改革不合时宜的组织制度，人事制度，大力培养，发现和破格使用优秀人才，关键是要健全干部的选拔、招考、任免、考核、弹劾、轮换制度。并且强调，将来很多职称，只要考试合格，就应当录用，或者是授予。小平同志这一系列的重要指示，为干部人事制度改革，指明了方向，为建立和推行考试录用制度奠定了重要的理论基础。

1982年，原劳动人事部制定下发了吸收录用干部问题的若干规定，首次做出了考试录用的规定，考试进入选拔干部的程序之中，1987年，党的十三大决定，建立国家公务员制度，要求在选拔任用方面尽量增加透明程度，开放程度和群众参与程度。要求引入竞争机制，要在更大范围内，创造一种有利于人才推而广之的局面。这就为考试录用制度的建立创造了一个有利的契机。1989年，人事部，在监察部，审计署，建材局，税务局等六个部门进行了公务员考试录用的试点。

1993年8月14日，国务院颁布了国家公务员暂行条例，根本暂行条例，人事部于1994年6月7日，下发了国家公务员录用暂行规定。要求录用国家公务员要贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。按照德才兼备的标准，采取考试与考核相结合的方式进行。这就标志着国家公务员考试录用的制度正式建立了。

1994年7月30日，人事部在京举行了新闻发布会，宣布，人事部将组织中央国家行政机关公务员录用首届招考。以此带动全国，这次参加首届招考的有国务院办公厅，原国家计委，建设部，人事部，水利部等等，30个部门，计划录用490人，有一万多人咨询，本新闻界称之为万人赶考公务员。之后，考试录用制度，就在全国各地逐步推开。1994年以来，

中央国家行政机关继垂直管理系统连续九次面向社会公开招考。共录用公务员23000人，全国31个省、自治区、直辖市，均实行了公开招考。从2000年到2004年底，全国地方共录用公务员70多万人，这个数字是不小的。据不完全统计，十年多来，全国从农民中录用公务员5000余人，从非国有单位录用4万人，从待业人员中录用近万人。各地在考试录用实践中，坚持公开、平等、竞争、择优，打破身份、地域的界限，不拘一格选人才。坚持公开考试的政策，录用计划，资格条件，考试成绩和录用结果都予以公开。人们形象的把公开成为玻璃房子里的竞争。实行凡进必考，有利的遏制了机关上存在的一切不正之风，一切通过考试，树立了党政机关，选贤任能，公正廉洁的形象。凡进必考，已成为社会共识，赢得了人心，表现出了旺盛的生命力。考试录用制度的推行，开阔了机关选人的视野。一大批素质好，年纪轻，学历高的优秀人才脱颖而出。为机关补充了新鲜血液，注入了新的活力。一些地区和部门，对录用人员的跟踪、调查表明，用人单位的满意率达到98%。建立了一种奋发向上的机制，鼓励、引导广大青年认真学习，勇于实践，不断进取，促进全社会形成一种重才，爱才，喜才，用才的良好风气。第二要知道公务员录用考试的程序，很多朋友们，不知道从哪里报名，报名之后，还有哪些后续程序，公务员录用程序之一，发布招考公告，这是体现公开、平等、竞争、择优原则的重要举措，面向社会敞开大门，广聚人才的一个标志。招考公告，包括报考的内容、实践的内容、科目，报告地点。公务员第二方面是资格审查主要是了解报考者的情况。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

