

澳移民部长论移民政策(四) PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/210/2021_2022__E6_BE_B3_E7_A7_BB_E6_B0_91_E9_c107_210376.htm 发信人:nbsp ; sjs(紫霞公子)nbsp ; nbsp ; nbsp ; nbsp ; nbsp ; 澳大利亚移民部长论移民政策的过去、现在和未来（演讲稿第四部分）政府改革方案 各国对才能卓越人士的需求量非常大，而国际上这方面的人才又不多，所以才能卓越人士紧缺的情况比以往要严重的多，澳大利亚必须采取更有效、灵活的方法去吸引他们。1996年，联合政府继承了与当时澳大利亚需求没有联系的移民计划。根据前些时候的移民管理，技术移民所占比例已经略微超过了家庭移民。实行广泛的移民改革不仅恢复了移民计划的廉洁、透明度和中肯，而且坚定地把计划建立在国家利益之上。请允许我简述这些改革。改革最为重要的成果是通过我们的工作平衡了家庭移民和技术移民的比例，并更有效的把技术移民定为目标。 “ 1995-1996年70%的移民计划是由家庭移民组成的，技术移民只是补充。 ” 这种不平衡已经改变了，技术移民签证所占比例从1995-96的29%增加到了现在的50%。 ” 因此，澳大利亚现在正吸引受过良好教育、年轻、有更多工作机会并能够在澳大利亚工作岗位运用流利英语的人才。2001年7月，在广泛的审查之后，政府采取了新的打分制度来选择大部分的移民。这更扩大了澳大利亚选择符合当地劳动力市场要求的移民的能力。我们将按照新的标准来评估申请。例如，在1999年7月1日到2000年6月30日收到的申请中： “ 60.5%的人在18到29岁之间，81%的人在18到34岁之间。 ” 50%的技术移民申请者有澳大利亚学历。 ” 大

约25%的人有IT类证书。” 87.7%的技术移民者有雅思6分得移民分数20分的英语能力。” 而且，64.5%的有担保的申请者和93.5%的独立申请者获得了最高的技能分60分。从1999年7月1日以来，我们采取了新措施简化雇主提名移民条例以使雇员能够满足苛刻的技能要求。” 政府为4121个临时和永久入境者提供了很多地方总部合同和劳动合同。政府还做了一些决定性的改变，这样更多的留学生在完成学业后可以移民到澳大利亚。” 这使得澳大利亚在吸引留学生和技术移民者这方面比与其竞争的国家占据了更明显的优势。另一个政府增加技术移民数量而不降低标准的例子是，我去年设立了5000个配额，以储备在意外情况下使用。” 这就创造了一个机会，只要商业、工业和地方政府是为了吸引确实急需的特殊技能人才，就可以在该范围内扩大移民规模。为了提高我们吸引技术移民的能力，政府一直在寻找能最有效改善原有途径的方法，其中之一是签发长期临时签证。越来越多的拥有高技能的年轻人，为了寻找由国际间的贸易和投资带来的机会，正在世界各地流动。” 由于越来越多的人不想让自己的机会和能力有所限制，他们选择了长期居住在一个国家，比如澳大利亚。在1998-99年大约33000个人获得了长期临时居留签证，与同时期的技术移民总数几乎相等。最近几年，这些技能性的临时入境者人数一直在稳步增长，现在几乎占到了海外移民总数的50%。这些人带来了新的思想、技能、工艺、看法和关系，对提高澳大利亚的国际竞争力作出了巨大贡献。” 政府作出的长期临时签证的安排，是最有效吸引流动的、能给国家带来利益的劳动力计划之一。长期临时移民将成为检验未来国际间移民的标准，由于没有数额限制，

许多其他国家把重点这种签证上，签证数量可能会继续增长。尽管政府做了所有的事，但政府的工作不会中止。我最近在考虑商业顾问小组提出的建议，该建议对去年所有商业移民进行了回顾。为了吸引高素质的申请者，帮助企业填补技能性职位的空缺，我建议调整商业技术签证的条例。”我正在考虑实施进一步改革措施的建议。鉴于商业顾问小组提出的建议，我已经开始对企业技能类别的企业主移民的标准做出调整。-----nbsp； 来源:【无忧考分社区】

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com