

加拿大新移民三大难题：语言 学历 歧视 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/210/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E6_c107_210701.htm 一个由联邦政府资助、专门研究包括新移民的少数族裔人士在加国就业状况的机构，本月初在渥太华一个会议上指出，少数族裔面对低收入、学历不被承认，甚至被歧视的情况，连土生的少数族裔亦有收入偏低的现像。其中单是少数族裔学历不被承认的问题，令到34万人受影响，他们每年因此合共少赚41亿元。该机构在总结有关情况后，已向联邦政府提出多项建议，包括正视少数族裔学历未被承认问题，以及由政府带头解决问题。该个受联邦政府资助的机构名为全国少数族裔劳动力发展议会（National Visible Minority Council on Labour Force Development），专门研究少数族裔在劳动力市场的状况，该会在本月初刚于渥太华举行全国性的会议，卑诗省亦有多个协助少数族裔或新移民的团体参加会议，包括中侨互助会的代表。移民不足5年 失业率达30%会上该机构公布了一份名为“建设未来劳动力”（Building Our Future Workforce）的报告，引述了不同报告的数字。nbsp；报告指出到加国不足5年时间的移民，失业率较本地出生的人士高，新移民整体失业率达30%，而25至44岁主要工作年龄组别中，新移民的失业率达12.1%，本地出生同龄人士失业率为6.4%，显示此年龄组别中，新移民失业率比土生者高出近倍。很多移民到来前，当中有约30%在原居地是任职专业、行政及管理工作，但到来后仅有约10%可以再次担任同类工作，更有高达73%的移民，称原来的学历不被承认。新移民赚取的薪金也较土生人士为

低，女性新移民的情况尤其明显。三大难题：语言 学历 歧视 报告指出 新移民面对多种困难，主要包括语言障碍、学历不被承认及受到歧视等因素有关，估计有超过34万名少数族裔人士的外国学历不被承认，从而令到他们每年的收入减少合共达27亿至41亿元。估计少数族裔移民因为学历不被承认，收入较一般本地雇员少47%，女性更少达56%。调查同时指出，新移民的适龄工作人士的学历出现极大参差，当中有18%未完成中学课程，较本地平均有16%中学未毕业为高；但新移民具有大学或以上学历的人有21%，亦较平均的17%高。调查更特别指出，即使是在加国出生的少数族裔，没有语言障碍，但实际收入亦是较一般本地雇员低。现时在加国出生的少数族裔，约占少数族裔的三分之一。以1998年的统计显示，其中约有25.3万人在就业市场工作，平均收入为18565元，较平均市场收入少了约30%。研究显示，造成土生少数族裔收入较平均数低，相信与种族歧视有关。报告指出，在2001年，全国人口约有3000万，少数族裔面约占400万，即占总人数13.6%，当中在本地出生的少数族裔，年龄介乎15至60岁的有38.5%，少数族裔新移民更有82.9%人口介乎这年龄组别，显示少数族裔在劳动市场的重要性。预料至2016年，少数族裔占人口总数，会增至20%。全国少数族裔劳动力发展议会在会议中分析报告及总结情况后，已向联邦政府作出建议，认为政府应担当带头角色，及加强与不同机构的沟通，深入研究外国学历不被承认的问题，例如提供实习机会，令到专业人才可以得到本地工作经验，以便少数族裔专才重新投入本地市场，配合本地未来劳动市场的发展需求，不致浪费人才。

。nbsp ; nbsp ; 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下

载。详细请访问 www.100test.com