

外国公民如何获得加拿大工作签证？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/211/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_96\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_85\\_AC\\_E6\\_c107\\_211655.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E5_A4_96_E5_9B_BD_E5_85_AC_E6_c107_211655.htm) 外国人赴加拿大工作并非容易，因为加拿大法律对此有严格限制。一般来讲，外国公民打算来加拿大工作，必须持有加拿大政府签发的的工作许可证。工作许可证允许外国公民在加拿大工作3年时间，它限于特定的工作职位和特定的时间，必须在进入加拿大之前获得。少数几种特殊行业不须办理工作许可证，如外交人员、外国记者以及特定情况下的艺术工作者等。如果要申请在加拿大工作签证，必须先获得一家加拿大公司的聘书，而且此工作必须经过加拿大雇佣委员会批准，发聘书给申请人的加拿大公司，也应该将有关聘用当事人的各项条件报备，例如任用资格、工资及工作环境等。聘用申请人的公司需进一步向雇佣委员会解释，曾经采取何种步骤在加拿大征求工作人员，如果加拿大当地没有此类专门人员或此工作当地没有人接受，加拿大雇佣委员会就会批准雇佣外国人。申请人需要先到自己国家中的加拿大使馆申请签证，签证时必须携带加拿大公司的聘书及当事人适合于此一工作的证件。使领馆会与加拿大雇佣委员会联络，审定申请人是否适合于聘书所聘职位。如审查合格，使领馆发给入境签证。应聘者到加拿大后，一定要从事工作证上所准许的工作，如果因故失去了工作或者另外换一种工作，一定要向移民局重新申请工作证，并向移民局提出各项活动的报告，假如当事人不遵守移民局发给的工作签证上的规定，则可能一年之内被禁止在加拿大工作。获得临时工作证，在3年期满后，可以申请永久居

留，在临时工作停留期间，可以购买医药保险，而且也可以享受失业保险。以临时工作身份而获永久居留的人，每年数字很大。在加拿大建立的外国公司或合资公司，通常都要派遣自己的人员参加全部或部份的经营和管理工作。但是，《加拿大移民法》及有关法律对此有严格的规定，只有符合规定并获得工作许可证者，才能赴加拿大从事公司的各种经营活动。工作许可证必须在进入加拿大之前获得，获得工作许可证的基本程序是：公司提出申请，经加拿大移民局审查通过后，由加拿大驻外大使馆签发。但是，根据某些公司由于当时业务的需要，特别是公司已加拿大正式注册，并急需派人参加有关工作的情况下，也可采取先持访问签证入境的办法，临时性地做些公司建立初期的工作，但必须尽快在加拿大境外(如美国)取得工作许可签证，否则，访问签证到期，必须离境返回。工作许可签证的有效期通常为1年，在某些情况下，移民局也可签发1年以上至3年的工作许可证。签证期满前，可以在加拿大境内直接到移民局申请延期。工作许可签证一般允许延期两次，每次1年，如果工作需要此人继续留任，须出境再次办理有关手续。担任高级管理职务的外国公民获得工作许可签证比较容易些，申请人应在总公司或相关企业担任至少1年高级行政管理、经理职位。某些特殊工作，加拿大政府也准许签发工作许可证。以国际公司人员的身份申请进入加拿大，其好处是可以避免加拿大就业中心的职业聘用批准程序，缺点是大多数签证后居留不能超过3年。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 外国人赴加拿大工作并非容易，因为加拿大法律对此有严格限制。一般来讲，外国公民打算

来加拿大工作，必须持有加拿大政府签发的的工作许可证。工作许可证允许外国公民在加拿大工作3年时间，它限于特定的工作职位和特定的时间，必须在进入加拿大之前获得。少数几种特殊行业不须办理工作许可证，如外交人员、外国记者以及特定情况下的艺术工作者等。如果要申请在加拿大工作签证，必须先获得一家加拿大公司的聘书，而且此工作必须经过加拿大雇佣委员会批准，发聘书给申请人的加拿大公司，也应该将有关聘用当事人的各项条件报备，例如任用资格、工资及工作环境等。聘用申请人的公司需进一步向雇佣委员会解释，曾经采取何种步骤在加拿大征求工作人员，如果加拿大当地没有此类专门人员或此工作当地没有人接受，加拿大雇佣委员会就会批准雇佣外国人。申请人需要先到自己国家中的加拿大使馆申请签证，签证时必须携带加拿大公司的聘书及当事人适合于此一工作的证件。使领馆会与加拿大雇佣委员会联络，审定申请人是否适合于聘书所聘职位。如审查合格，使领馆发给入境签证。应聘者到加拿大后，一定要从事工作证上所准许的工作，如果因故失去了工作或者另外换一种工作，一定要向移民局重新申请工作证，并向移民局提出各项活动的报告，假如当事人不遵守移民局发给的工作签证上的规定，则可能一年之内被禁止在加拿大工作。获得临时工作证，在3年期满后，可以申请永久居留，在临时工作停留期间，可以购买医药保险，而且也可以享受失业保险。以临时工作身份而获永久居留的人，每年数字很大。在加拿大建立的外国公司或合资公司，通常都要派遣自己的人员参加全部或部份的经营和管理的工作。但是，《加拿大移民法》及有关法律对此有严格的规定，只有符合规定并获得工作

许可证者，才能赴加拿大从事公司的各种经营活动。工作许可证必须在进入加拿大之前获得，获得工作许可证的基本程序是：公司提出申请，经加拿大移民局审查通过后，由加拿大驻外大使馆签发。但是，根据某些公司由于当时业务的需要，特别是公司已在加拿大正式注册，并急需派人参加有关工作的情况下，也可采取先持访问签证入境的办法，临时性地做些公司建立初期的工作，但必须尽快在加拿大境外(如美国)取得工作许可签证，否则，访问签证到期，必须离境返回。工作许可签证的有效期通常为1年，在某些情况下，移民局也可签发1年以上至3年的工作许可证。签证期满前，可以在加拿大境内直接到移民局申请延期。工作许可签证一般允许延期两次，每次1年，如果工作需要此人继续留任，须出境再次办理有关手续。担任高级管理职务的外国公民获得工作许可签证比较容易些，申请人应在总公司或相关企业担任至少1年高级行政管理、经理职位。某些特殊工作，加拿大政府也准许签发工作许可证。以国际公司人员的身份申请进入加拿大，其好处是可以避免加拿大就业中心的职业聘用批准程序，缺点是大多数签证后居留不能超过3年。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)