

为什么大多数人找不到专业工作？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E4_B8_BA_E4_BB_80_E4_B9_88_E5_c107_211897.htm 移民加拿大的专业人士中，除了少数幸运者外，大多数都没有找到专业工作。这是一个不争的事实。为什么是这样？有人说这是由于加拿大的歧视性的专业资格认证制度，不承认国外的学历文凭和专业证书。有人说这是因为加拿大人太保守，总是讲究什么“加拿大经验”，“北美经验”。有人认为这是因为加拿大政府在对新移民的就业辅导，语言培训方面做得不够，使新移民不能很快适应新环境。于是大声疾呼一视同仁地对待本地和国外的文凭和专业资格者有之，做义工，做CO-OP，一分钱不要，就为有“加拿大经验”者有之，呼吁政府加大对新移民的就业辅导和语言培训者有之。主张给雇用新移民的企业税收优惠者有之，指责新移民要求过高，不切实际者有之。一个专业人士希望找到一份专业工作，这种要求应当说不是过高，而是很正常。其实，加拿大的专业人士的就业难，主要是一个供求关系的问题。其实质就是，加拿大的经济本身并不需要这么多的专业人员。加拿大的经济在本质上与墨西哥没有多大的区别，都是美国经济体的附庸，主要为美国提供原材料，来料加工和组装。各位只要查一查加拿大最大企业的排名榜，就可以看出，排在最前面的就是几家银行，然后就是美国公司在加拿大的分公司。这种经济结构注定了，除了几家大银行，政府机构需要一些白领专业人士外，这个国家大量需要的是蓝领工人，它缺的是蓝领，过剩的是白领。所以无论是就业辅导机构也好，税收鼓励企业多雇专

业人士也好，承认外国文凭和专业资格也好，取消讨厌的加拿大经验这一门槛也好，都不可能解决这一供求关系。这些措施除了增加原本已经过剩的专业人士队伍的数量外，除了给移民人士一种虚假的，可以与本地人平起平坐的心理安慰以外，在总体上并没有实质的意义。在和尚多而粥少的情况下，要紧的是增加粥，而不是增加和尚。承认外来和尚与本地和尚一样会念经，或辅导外地和尚尽快熟悉本地的经书，虽然有可能让一些外来和尚从本地和尚那里抢到一些粥，但这在总体上并不会减轻，而只会加剧这种供求矛盾。有意思的是，有些人幸运地找到了专业工作，于是就又是写文章，又是接受电视采访，大谈所谓的经验和诀窍，说什么只要是金子，在哪里也会发光。俨然成功人士。忽然一天，一纸解聘书下来，再想找回专业工作，却怎么也找不到了。其实，在一百个专业人士中，有三五个人找到了专业工作，这只是一个概率问题。这就象买彩票一样，在一个数量单位的群体中，总是会有几个中奖的。中奖者并不是比没有中奖的人更有技术，更是“金子”，只不过运气好一点罢了。这就正如，对博彩者的辅导和资格认证，教授博彩经验和诀窍，承认外来人也可以和本地人一样有平等的资格和权利去博彩，这本身并不会增加中奖的概率，而只不过改变中奖者的分配而已，即原本可能是张四中奖的，现在李四得到了高人指点，他的国外博彩专业证书和博彩经验得到承认，所以李四中了奖。中奖人的总数没变，只是中奖人变了。当一个经济体所能创造的某一类职位只有这么多时，任何对求职者的辅导，培训，资格认证，除了加剧求职者之间的竞争之外，并不会增加职位本身的数量。求职者技能知识和资格水平的提高，

语言水平的提高，和本地经验的增多，这只会造成某一部份求职者比另一部份求职者更有竞争力，由前者将后者排挤掉，并不会增加职位的总量。某些个人的命运可能会因此而改变，但这个群体在总体上的命运是不会因此而改变的。至于以税收优惠去鼓励企业多雇用专业人士，要知道，一个企业需要设置多少专业人士职位，这是由它的产品和市场决定的。指望一个只有二十个专业职位的企业去雇用四十个专业人士，其结果是，企业得到了政府的税收优惠后，让原来在非专业职位上的二十个没有专业文凭的人滚蛋，而让那多出来的二十个专业人士去取代他们。这不过是让企业用有文凭的LABOUR去取得没有文凭的LABOUR而已。这些专业人士仍然并没有得到专业工作。而徒浪费政府的金钱。问题的发生应当说与加拿大政府的移民政策有关。加拿大本来缺乏的是蓝领工人，而它的移民标准所接受的人，又是非白领专业人士，不能进入。缺蓝领，而大量引进白领。这就造成了，除了少数幸运儿之外，大多数进来的白领在做蓝领的工作，因而怨声载道。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 移民加拿大的专业人士中，除了少数幸运者外，大多数都没有找到专业工作。这是一个不争的事实。为什么是这样？有人说这是由于加拿大的歧视性的专业资格认证制度，不承认国外的学历文凭和专业证书。有人说这是因为加拿大人太保守，总是讲究什么“加拿大经验”，“北美经验”。有人认为这是因为加拿大政府在对新移民的就业辅导，语言培训方面做得不够，使新移民不能很快适应新环境。于是大声疾呼一视同仁地对待本地和国外的文凭和专业资格者有之，做义工，做CO-OP，

一分钱不要，就为有“加拿大经验”者有之，呼吁政府加大对新移民的就业辅导和语言培训者有之。主张给雇用新移民的企业税收优惠者有之，指责新移民要求过高，不切实际者有之。一个专业人士希望找到一份专业工作，这种要求应当说不是过高，而是很正常。其实，加拿大的专业人士的就业难，主要是一个供求关系的问题。其实质就是，加拿大的经济本身并不需要这么多的专业人员。加拿大的经济在本质上与墨西哥没有多大的区别，都是美国经济体的附庸，主要为美国提供原材料，来料加工和组装。各位只要查一查加拿大最大企业的排名榜，就可以看出，排在最前面的就是几家银行，然后就是美国公司在加拿大的分公司。这种经济结构注定了，除了几家大银行，政府机构需要一些白领专业人士外，这个国家大量需要的是蓝领工人，它缺的是蓝领，过剩的是白领。所以无论是就业辅导机构也好，税收鼓励企业多雇专业人士也好，承认外国文凭和专业资格也好，取消讨厌的加拿大经验这一门槛也好，都不可能解决这一供求关系。这些措施除了增加原本已经过剩的专业人士队伍的数量外，除了给移民人士一种虚假的，可以与本地人平起平坐的心理安慰以外，在总体上并没有实质的意义。在和尚多而粥少的情况下，要紧的是增加粥，而不是增加和尚。承认外来和尚与本地和尚一样会念经，或辅导外地和尚尽快熟悉本地的经书，虽然有可能让一些外来和尚从本地和尚那里抢到一些粥，但这在总体上并不会减轻，而只会加剧这种供求矛盾。有意思的是，有些人幸运地找到了专业工作，于是就又是写文章，又是接受电视采访，大谈所谓的经验和诀窍，说什么只要是金子，在哪里也会发光。俨然成功人士。忽然一天，一纸

解聘书下来，再想找回专业工作，却怎么也找不到了。其实，在一百个专业人士中，有三五个人找到了专业工作，这只是一个概率问题。这就象买彩票一样，在一个数量单位的群体中，总是会有几个中奖的。中奖者并不是比没有中奖的人更有技术，更是“金子”，只不过运气好一点罢了。这就正如，对博彩者的辅导和资格认证，教授博彩经验和诀窍，承认外来人也可以和本地人一样有平等的资格和权利去博彩，这本身并不会增加中奖的概率，而只不过改变中奖者的分配而已，即原本可能是张四中奖的，现在李四得到了高人指点，他的国外博彩专业证书和博彩经验得到承认，所以李四中了奖。中奖人的总数没变，只是中奖人变了。当一个经济体所能创造的某一类职位只有这么多时，任何对求职者的辅导，培训，资格认证，除了加剧求职者之间的竞争之外，并不会增加职位本身的数量。求职者技能知识和资格水平的提高，语言水平的提高，和本地经验的增多，这只会造成某一部份求职者比另一部份求职者更有竞争力，由前者将后者排挤掉，并不会增加职位的总量。某些个人的命运可能会因此而改变，但这个群体在总体上的命运是不会因此而改变的。至于以税收优惠去鼓励企业多雇用专业人士，要知道，一个企业需要设置多少专业人士职位，这是由它的产品和市场决定的。指望一个只有二十个专业职位的企业去雇用四十个专业人士，其结果是，企业得到了政府的税收优惠后，让原来在非专业职位上的二十个没有专业文凭的人滚蛋，而让那多出来的二十个专业人士去取代他们。这不过是让企业用有文凭的LABOUR去取得没有文凭的LABOUR而已。这些专业人士仍然并没有得到专业工作。而徒浪费政府的金钱。问题的发

生应当说与加拿大政府的移民政策有关。加拿大本来缺乏的是蓝领工人，而它的移民标准所接受的人，又是非白领专业人士，不能进入。缺蓝领，而大量引进白领。这就造成了，除了少数幸运儿之外，大多数进来的白领在做蓝领的工作，因而怨声载道。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com