

在加拿大上班是件有趣的事 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/211/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9C\\_A8\\_E5\\_8A\\_A0\\_E6\\_8B\\_BF\\_E5\\_c107\\_211912.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E5_9C_A8_E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_c107_211912.htm) 去加拿大之前我还很是担心，在资本主义的企业里，是否会是一派老板高高在上、员工低声下气的景象，而且会受到“无情的剥削”。然而来了后才发现，不是那么回事。我所在的这家美国软件公司加拿大分公司，老板是位女性，说起话来和风细雨的，没半点“拿摩温”的影子。在这样的氛围里，每个成员都在愉快地工作，而且都把工作作为有趣的事情。在许多人看来，上班总是件苦差事。那么，在加拿大上班，为何成为一件有趣的事情？弹性工作制，是最有趣的地方。虽然只是一个小小的制度，却寓有很深的哲学道理。弹性就是收放自如，员工身心放松了，工作效率自然就大大提高。特别是像我这样搞软件咨询工作的，干的是“脑力活”，有时候碰上个紧急项目，或要编个大些的程序，脑子不能停下来，而要连续工作好几个小时；而有时候却特别空，需要好好休息一下，或是上图书馆“进补”些新知识。因此，这种弹性工作制给了我相当大的活动空间，能把工作安排得滴水不漏而又游刃有余。有属于自己的小空间，这是第二个有趣的地方。在国内的时候，十几个人挤一间大办公室，吵吵嚷嚷的很难安静下来。这里就不太一样，搞技术的大多是两人一间办公室，部门经理有单独的办公室，行政人员即使在一起办公，也都有隔板隔开，有自己的一方天地。公司上班时还播放背景音乐，据说老板是受日本公司利用音乐提高奶牛产奶率的启发。虽然被当作了“奶牛”，但我们看在工作环境的“面子”上

还是照单全收。为了照顾我这个公司里唯一的中国人，每周还会播放俞丽娜的小提琴独奏曲《梁山伯与祝英台》。每次当熟悉的音乐缓缓地响起，我都会感动不已。第三个有趣的是地方就是沟通方式。同事之间的沟通方式以电子邮件为主，工作上遇到什么问题，发个电邮咨询一下，有时甚至连远在法国分公司的素未谋面的同事也会帮着解决问题。员工和老板间的沟通也是如此，偶尔也有电话沟通，那只是让员工去签一些文件，其它的事大多在网上解决，而不占用员工太多的时间。也出于这个原因，公司里的会议不多，每周的早会定了10分钟，但一般情况下，老板检查一下员工的工作进度，问问有何新问题，言简意赅，3分钟就搞定了。我印象中较大规模的会议只有一次，因为老板要宣布公司开发部和美国公司合并的重要决定，并回答员工的问题。那么大的事，会议也只开了半个小时，没有长篇大论，大家都拣精要的说，说完了就散伙。与国内一些企业文山会海的场景相比，真是有天壤之别。此外，公司的文化氛围也十分有趣。公司里各色人种都有，不同的人代表着不同的文化背景，因此看上去就像个小联合国。中国人在加拿大还是很受欢迎的，每逢中国的农历新年，很多同事都会赶来祝我新年快乐。公司的产品中不少采用中文系统，我就理所当然地成了“特级顾问”，同事们纷纷拜我为师，令我好不得意。但得意就会忘形，有一次同事问我一个怪字，《新华字典》查了半天也没有，想来得查《康熙字典》才行。同事们在惊叹中国文化博大精深之时，我却暗自惭愧功夫不到家。外面的世界的确很大，而且有着迥然不同的风景。我觉得，无论是出国留学，还是出国发展，领略不同的风土人情，同时增长自己的人生

阅历，这才是最大的收获。nbsp；出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 去加拿大之前我还很是担心，在资本主义的企业里，是否会是一派老板高高在上、员工低声下气的景象，而且会受到“无情的剥削”。然而来了后才发现，不是那么回事。我所在的这家美国软件公司加拿大分公司，老板是位女性，说起话来和风细雨的，没半点“拿摩温”的影子。在这样的氛围里，每个成员都在愉快地工作，而且都把工作作为有趣的事情。在许多人看来，上班总是件苦差事。那么，在加拿大上班，为何成为一件有趣的事情？弹性工作制，是最有趣的地方。虽然只是一个小小的制度，却寓有很深的哲学道理。弹性就是收放自如，员工身心放松了，工作效率自然就大大提高。特别是像我这样搞软件咨询工作的，干的是“脑力活”，有时候碰上个紧急项目，或要编个大些的程序，脑子不能停下来，而要连续工作好几个小时；而有时候却特别空，需要好好休息一下，或是上图书馆“进补”些新知识。因此，这种弹性工作制给了我相当大的活动空间，能把工作安排得滴水不漏而又游刃有余。有属于自己的小空间，这是第二个有趣的地方。在国内的时候，十几个人挤一间大办公室，吵吵嚷嚷的很难安静下来。这里就不太一样，搞技术的大多是两人一间办公室，部门经理有单独的办公室，行政人员即使在一起办公，也都有隔板隔开，有自己的一方天地。公司上班时还播放背景音乐，据说老板是受日本公司利用音乐提高奶牛产奶率的启发。虽然被当作了“奶牛”，但我们看在工作环境的“面子”上还是照单全收。为了照顾我这个公司里唯一的中国人，每周还会播放俞丽娜的小提琴独奏曲《梁山

伯与祝英台》。每次当熟悉的音乐缓缓地响起，我都会感动不已。第三个有趣的是地方就是沟通方式。同事之间的沟通方式以电子邮件为主，工作上遇到什么问题，发个电邮咨询一下，有时甚至连远在法国分公司的素未谋面的同事也会帮着解决问题。员工和老板间的沟通也是如此，偶尔也有电话沟通，那只是让员工去签一些文件，其它的事大多在网上解决，而不占用员工太多的时间。也出于这个原因，公司里的会议不多，每周的早会定了10分钟，但一般情况下，老板检查一下员工的工作进度，问问有何新问题，言简意赅，3分钟就搞定了。我印象中较大规模的会议只有一次，因为老板要宣布公司开发部和美国公司合并的重要决定，并回答员工的问题。那么大的事，会议也只开了半个小时，没有长篇大论，大家都拣精要的说，说完了就散伙。与国内一些企业文山会海的场景相比，真是有天壤之别。此外，公司的文化氛围也十分有趣。公司里各色人种都有，不同的人代表着不同的文化背景，因此看上去就像个小联合国。中国人在加拿大还是很受欢迎的，每逢中国的农历新年，很多同事都会赶来祝我新年快乐。公司的产品中也有不少采用中文系统，我就理所当然地成了“特级顾问”，同事们纷纷拜我为师，令我好不得意。但得意就会忘形，有一次同事问我一个怪字，《新华字典》查了半天也没有，想来得查《康熙字典》才行。同事们在惊叹中国文化博大精深之时，我却暗自惭愧功夫不到家。外面的世界的确很大，而且有着迥然不同的风景。我觉得，无论是出国留学，还是出国发展，领略不同的风土人情，同时增长自己的人生阅历，这才是最大的收获。nbsp；

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

