

职场心得 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E5_BF_83_E5_c107_211926.htm (1) 如果你的WORK LOAD不够,应不应该主动去跟老板要求加工作? 我的回答是YES.刚进这家公司的前半年,我觉得特别轻松,老板给的工作,经常是慢磨慢磨,拖它几天还能提前完成任务.芳心窃喜之际也不免暗自发愁,去跟老板说吧,又怕他知道我没事干,万一他手上也没活,长此以来,岂不是要取消我这个职位?不跟老板说吧,又有点闲得发慌.好在每人一个CUBICAL,我在电脑前坐着,谁也不知道我在干嘛.到了年终REVIEW的时候,老板跟我说,我觉得你目前的工作对你不够CHALLENGE,你应该主动来找我要求工作. FAINT,我还以为能蒙混过关呢. 结论:千万不要以为老板不知道你做了多少工作. (2) 需要跟老板建立PERSONAL的关系吗? 我的看法是没必要刻意去做. 这里的工作关系跟私人关系分的很清楚.以前的公司有个同事为了跟老板套近乎,把自己家里的大小私事都拿出来跟老板说,见面点头哈腰,老板有个头疼闹热一定是嘘寒问暖,极尽讨好之能事.我暗中观察好久,老板有意无意间对这个同事都表示出极不尊重意思,更不要说对他委以重任了,其实他的技术还是不错的. 结论:拍马P要含蓄一点,恰到好处,但是千万不能丧失人格,过于恭谦. (3) 对老板管理中的不足之处,要不要提出来? 我的看法是,看清形势,见机而行.我原来在的是一家小公司,凡是我做的项目,我一定会把我认为不足的地方提出来,老板不一定采纳,但一定会仔细听,如果说他不好的地方绝对不会恼羞成怒,因为是他的公司,他的目的就是多赚钱,任何有利于赚钱的建议他都听. 大公司不一样,跟国内的大企业很相似,manager上面有senior manager, senior

manager上面有director,再一层层上去,最后到CEO.我曾经听过这样一个有趣的比喻,(笑得我直捂肚子),说的是大公司里的人事,就想树上挂的一串猴子,向下看,全是smiling face,向上看,全是asshole. :-)说得也真对.对于最底层的MANAGER,他们想的是怎样在上司面前露脸,开源节流的事他们很少想,如果你跳出来指出他的不足,十有八九他是要恼羞成怒的.当然事情也有例外,如果你想越过地层MANAGER,想赢得SENIOR MANAGER的注意和重视的话,那就是另外一个故事了.这不是理论哦,我的一个朋友告诉我,他就是把小头头管理上的错误捅到大头头哪里去,现在他脱颖而出,在他的TEAM中,包括众多的西人在内,是最受重用的一个.

(4) 受到无理指责,是委曲求全,还是跳起来? 我的经验,千万不能委曲求全. 我知道国内很多公司,老板说什么,下面也不敢顶嘴,反正讲究的是温良恭顺.前段时间我也遇到了受委屈的事,干了工作了,得不到理解和承认,还受到冷嘲热讽,心里很憋气啊,正好看到金字塔的一句话,"有时候越想保住工作,越容易丢工作",正好点拨了我,OK,第二天就找老板发脾气去,心想要丢了工作就正好在家怀孕生孩子,豁出去了! 我历数进公司以来我做的事情,跟我前任的比较,我现在做的工作早以超出我的职位的要求等等,最后的结果简直是想也想不到,老板居然亲口跟我道歉,说我做的工作做的PERFECT. 前段时间有个叫HEARTS的网友说到的low profile amp ; high visibility说的就是东西文化的差异,中国人讲的是谦虚,这里讲的是自信. 结论:你自己不说,别人怎么知道?

(5) 老板交给你的GARBAGE JOB, 要不要拒绝? 我的愿望,希望有一天我能坚决的说NO. 公司里其实有很多GARBAGE活,干了没人知道的,吃力不讨好的,无关紧要的杂活,对于这些,一定要敬而远之,否

则你一接手,以后就全是你的了.我的两个同事,技术上都不错,一个无论老板叫他做什么,他都做,另一个有时候有些刺头,并不总是那么听话,到现在,那个乖乖的有一大半时间在做GARBAGE活,不那么乖的全是重头戏,从上到下都习惯了这样的安排.我曾听说过一个理论,在新婚夫妇结婚后的三个月内就决定了两人以后对家务事的分工.做的多的,就一直多了,做的少的,就一直少了,大家都习惯.工作其实也有相似的地方,那些对自己发展没有什么好处的活,尽量不要涉足. 结论:想说"NO"不容易. 这些是我在加拿大工作两年的感受,跟国内有些不一样,基本还是一条,与人相处的技巧,将在你的事业中占70%的重量,而你的专业技术,只占到30%. SIGH,归根到底,女人最好还是嫁有钱人,在家相夫教子,不用这么殚精竭虑,只要做个小鸟依人的小天使就好了. 淡淡花香 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com