

加拿大找工作体会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E6_c107_211932.htm 今天中午接到offer, 我已被上星期面试两次的公司录用.顶头上司是财务总监.这是一个Admin Assistant兼accounting的工作,收入尚可. 我的背景: 国内大学财务会计大专毕业.7年著名外企工作经验,其中3年销售助理,2年人力资源助理.2年人力资源经理.2001年1月登陆, 9月进SENECA学accounting.正式找工作是从今年的五月份开始.这期间接到的面试大概10个左右.其中agency有3次. 我的Tips: 1. 进学校的目的,学英语比学专业更重要,我国内就任在外企干,公司有很多老外,自认为英文还能应付,却没想到来这里以后,很多日常用语都不知道,羞煞我! 2.虽然加国的经验非常重要,但国内的工作经验也不可小视,尤其是好的工作背景,可以将国内的经验POLISHING. 3.我几乎已不再在WORKOPOLIS和MONSTER上找工作.我连续订了两个月的Toronto Star,90%的面试机会来自Toronto Star.我发现登在Toronto Star上的广告往往有FAX NO,发FAX比发E-MAIL的效果好很多. 4.我经历了十个左右的面试,每次都总结经验,其实失败的原因不往往都是英文.主要还是工作经验和用人公司的要求不同,虽然都是Admin Assistant,但公司经营的业务不同,侧重点不一样,有的Admin Assistant要求有很多的口头交流,有的要求你有ACCOUNTING的背景,有的要求你有CUSTOMER SERVICE的经验.所以除去英文的因素,这些也是很重要的.不要一遭到失败就责怪自己的英文,从而对自己的英文有怀疑.英文是每个找工作的中国人心中永远的痛,不要和别人比,只和自己的过去

比,你会对自己更有信心! 5.图书馆里和网上有很多有关如何面试的书,你可以拿来看看,但最重要的是根据自己的情况,以及工作的要求草拟一些更妥贴的回答.我老公在家里经常给我做模拟面试. 6.回答问题时,如何回答到点子上很重要,这实在是要看你当时是如何的状态了,以及你对面试官的理解和把握. 7.在我接受面试的大部分公司都对中国的KEYBOARD和加拿大的是一样吗?他们甚至对你的Microsoft Office的技巧还有所怀疑.这是基本素质不能含糊,要让老外知道咱中国来的MM们基本功不在话下! 8.对衣着和化妆方面我也有一些个人的体会,我感觉大部分老外对Admin Assistant的感性要求是灵活,准确而又效率高.穿浅色的衣服较穿深色衣服给人以灵活的感觉.举一个例子,当我在这个工作的第一次INTERVIEW时,我发现面试我的财务总监(女)穿了一件浅绿色的上装,感觉告诉我她比较青睐浅色的服装,于是在我有了第二次面试机会的时候,我特意选了一件绿白相间的短裙上装,效果应该不错.至于化妆的总原则是---协调!

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 今天中午接到offer,我已被上星期面试两次的公司录用.顶头上司是财务总监.这是一个Admin Assistant兼accounting的工作,收入尚可. 我的背景:国内大学财务会计大专毕业.7年著名外企工作经验,其中3年销售助理,2年人力资源助理.2年人力资源经理.2001年1月登陆, 9月进SENECA学accounting.正式找工作是从今年的五月份开始.这期间接到的面试大概10个左右.其中agency有3次. 我的Tips: 1.进学校的目的,学英语比学专业更重要,我国内就任在外企干,公司有很多老外,自认为英文还能应付,却没想到来这里以后,很多

日常用语都不知道,羞煞我! 2.虽然加国的经验非常重要,但国内的工作经验也不可小视,尤其是好的工作背景,可以将国内的经验POLISHING. 3.我几乎已不再在WORKOPOLIS和MONSTER上找工作.我连续订了两个月的Toronto Star,90%的面试机会来自Toronto Star.我发现登在Toronto Star上的广告往往有FAX NO,发FAX比发E-MAIL的效果好很多. 4.我经历了十个左右的面试,每次都总结经验,其实失败的原因不往往都是英文.主要还是工作经验和用人公司的要求不同,虽然都是Admin Assistant,但公司经营的业务不同,侧重点不一样,有的Admin Assistant要求有很多的口头交流,有的要求你有ACCOUNTING的背景,有的要求你有CUSTOMER SERVICE的经验.所以除去英文的因素,这些也是很重要的.不要一遭到失败就责怪自己的英文,从而对自己的英文有怀疑.英文是每个找工作的中国人心中永远的痛,不要和别人比,只和自己的过去比,你会对自己更有信心! 5.图书馆里和网上有很多有关如何面试的书,你可以拿来看看,但最重要的是根据自己的情况,以及工作的要求草拟一些更妥贴的回答.我老公在家里经常给我做模拟面试. 6.回答问题时,如何回答到点子上很重要,这实在是要看你当时是如何的状态了,以及你对面试官的理解和把握. 7.在我接受面试的大部分公司都对加拿大不太了解,甚至有一个AGENCY问我,中国的KEYBOARD和加拿大的是一样吗?他们甚至对你的Microsoft Office的技巧还有所怀疑.这是基本素质不能含糊,要让老外知道咱中国来的MM们基本功不在话下! 8.对衣着和化妆方面我也有一些个人的体会,我感觉大部分老外对Admin Assistant的感性要求是灵活,准确而又效率高.穿浅色的衣服较穿深色衣服给人以灵活的感觉.举一个例子,当我在

这个工作的第一次INTERVIEW时,我发现面试我的财务总监(女)穿了一件浅绿色的上装,感觉告诉我她比较青睐浅色的服装,于是在我有了第二次面试机会的时候,我特意选了一件绿白相间的短裙上装,效果应该不错.至于化妆的总原则是---协调!

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com