

新移民找工作感悟 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E6_c107_211949.htm

1.专业及工作背景问题 本人是Mechanical Engineering硕士学位，出国前在一大学工作5年，在自动控制领域有多年Ramp ; D工作经验。语言没有问题，无论是生活还是应聘，都能应付自如。来加以后应聘“软件工程师”多次碰壁。原因一：所获学位专业与应聘专业不符；原因二：无公司工作经验；原因三：与大家一样，无“北美工作经验”。中间也多次感到加国人士之教条不亚于国内的官老爷们。虽然在装电话后，每天都有代理打电话来，但面试机会并不多。其实，在国内真正做开发的同志们，过来后就怕没有面试机会，也许有一次也就够了。所以一定要处理好与代理的关系，积极争取面试机会。同时，我也从代理那里学到不少求职的技巧和对加国劳务市场的认识。反过来又要不段调整自己，包括求职目标、心态、薪水期望等等。虽然我的这个OFFER是自己应聘来的，但与从代理得到的信息不无关系。总之，若是有实际的工作经验，耐心些，不断调整求职技巧，机会一定会来的。

2.面试问题 面试机会真的是十分重要，应当珍惜每一次机会。事先做好充分的准备。网上的好多面试的材料，比如面试的30个难以回答的问题，面试时你可以提出的问题等。一一事先准备好，特别是语言不好的同志更是应先写出来，牢记心中。在面试时，如果你不能提出一些实质性的问题，可能不会给面试官留下深刻印象。所以一定要好好准备。另外，我从国内出来时，也是觉得工作多年，技术上应刻不是问题。对一些基本概念

并不是太看重。所以前两次面试，对于一些技术性问题的回答就不甚专业。后来，每次面试前都要花一点时间把一些基本概念复习一下。其实也该替面试者想一想，那么短的时间他怎么才能知道你行？！怎么测试你的水平？！去公司做一些测试是一方面，在面试时随机地问一些问题也是很必要的。所以面试前一定要花点时间复习一下基本概念。另外专业术语用英语准确表述也很重要。

3.薪水 对于刚从国内出来的同志们，第一份工作的薪水要求一定要灵活一些，用国内的话说“骑驴找马”嘛！先有了收入，再找工作底气也足啊！刚来时总花自己的积蓄是不爽的。适当地根据职位、工作性质等不断调整。同时也曾有个代理建议，以CONTRACT或PART-TIME工作作为开始也是不错的选择。甚至为社区做义务的技术性教员也是很好的“北美工作经验”！

4.简历 简历可以算是重中之重了，基本是针对每一个感兴趣的职位写一份简历。这样针对性才能很强。同时为了保证公司能看你的简历，一定要在COVER LETTER上下功夫，争取有一两秒中就抓住他的目光。若通过EMAIL申请，还要在SUBJECT上多作文章。否则，你的EMAIL可能就是无人阅读的、不幸的“垃圾”了。EMAIL和COVER LETTER中的关键是SUMMARY OF QUALIFICATIONS，一定要花功夫提炼。

在不到两个月的时间中，经历了无数无法言语的跌宕起伏，其中的感受真是在国内几年也未曾有过的。我的感觉是耐心、调整、等待！相信是金子总是会发光的！！！！衷心祝愿新来的同志都能找到一份满意的工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com