

留英就业七条途径 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E7_95_99_E8_8B_B1_E5_B0_B1_E4_c107_211983.htm 去与留难以抉择随着近几年大批中国学子负笈英伦，一个新问题开始逐渐浮出水面完成学业后是否留下来，留下来又如何找工作。记者在采访中发现，此间的中国学生大多都有明显的紧迫感，同时又感到茫然无措。布莱尔政府上台后，开始把教育，特别是海外教育作为国民经济的一项支柱产业来发展，为配合这一战略，英国的就业环境也有了一定改善。除了放宽留学生打工的限制外，在全职就业和移民政策等方面也做了一些调整。如在英国获得硕士以上学位者，可以以实习生（Trainee）的身份在英工作两年。从2000年8月起，英国还计划从留学生中吸收30万移民，首期名额即多达10万。这是英国30年来第一次放开移民政策。根据英现行法律，外籍人士可以在本人“于英国以非学生身份（主要是指工作）停留4年以上的时间以后申请永久居留权（移民签证）”。尽管如此，找工作对于刚出校门的中国留学生来说，毕竟不是一件容易的事，眼下英国经济不太景气，一个职位有多人申请，显然学生竞争不过有工作经验的人，外国人又竞争不过当地人。英国政府雄心勃勃地计划到2005年吸引全世界1/4的留学生，如若这样，英国就业市场的竞争将更趋激烈。或许正是由于这种极其矛盾的发展环境，导致中国学生在个人前途的选择上也极为矛盾。此间一家华文媒体去年年底公布的一项调查显示，中国学生打算毕业后回国的占37%，打算留在英国的占29%，悬而未决的占34%。相关工作经验很重要一位在英闯荡了8年的中

国人对记者说，要想在英顺利找到工作，其实也不像一般人想象的那样比登天还难，关键是要做个有心人。首先，你须对英国公司希望雇佣什么样的职员心中有数。其次，要真正得到雇主，尤其是一些大企业的赏识，应充分展示出自己所具备的高素质：完美的英语表达能力，很强的专业知识背景，擅长与人合作与交流的能力，强烈的上进心等等。此外，相关工作经验虽非必不可少，却也极为重要。如果一家公司聘人的目的在于开拓中国市场，你就要努力表现出自己熟悉中国经商环境或拥有广泛人脉的一面。记者一位在伦敦金融城工作的朋友，研究生还没毕业就有猎头公司主动找上门来，其原因在于有家银行早就看上了他的国内背景。再有就是能力比学历更重要，西方公司在雇员的录用上是非常理性和灵活的。曾听说这样一个故事：一位计算机专业的博士用25天编出的程序被否决，一个本科生只用了3天就成功完成同一任务，结果不难预测。寻找就业机会有7条途径在英国寻找就业机会，至少有以下7条途径可资利用。学校的职业建议中心（CareerAdviseCentre）：英国的大专院校几乎都设有职业建议中心，有专人指导学生如何选择自己理想的工作。那里还有丰富的雇主资料以及最新的就业信息供学生查阅。招聘会（JobFair）：校方每年都会组织招聘会，让雇主与学生直接见面。参加这类活动可以使你面对面与雇主交流，了解情况或推销自己。如果有些公司对你有好感，就会要走你的简历或记下你的联系方式，到时会主动与你联系的。报纸：英国的报纸杂志每天都会刊登很多招聘启事，其中专业性媒体针对性很强，综合性媒体范围则较广。此外，商业新闻中也常暗藏玄机。例如某公司拿到了新的工程、某公司正在扩展，甚

至是一些公司内部的人事升迁与调动等，这些都透露出公司有可能雇用新人。图书馆：英国不论是大学图书馆还是社区图书馆，都会有大量求职就业方面的书籍供参考，如教你如何设计个人简历、如何建立人际关系网、面试技巧、名人录或公司的详细介绍等。人际关系网络：应注意广种薄收，即平时要结识各式各样的朋友，关系网撒得越开，得到的就业信息就越多，机会也就越多。记者在采访中发现，中国人通过此途径而顺利就业的比例最高。不过这绝不是中国人的专利。名列世界10大商学院之一的伦敦商学院，总是定期举行校友联谊会，目的就是让在校生与那些已经有头有脸的校友建立关系，以便今后提拔。电脑信息网络：网络作为21世纪的求职新媒介，其作用日益突显。在国际互联网上输入关键词，如工作（Job）和职业（Career）等，都能搜索到大量相关网站。职业介绍中心（JobCentre）：英国每个区都有职业介绍中心，留学生注册很简单，填一张表格，写下住址、银行账号，留下联系电话号码就可以了。和职业介绍中心有协议的企业，会把近期所需要的人员情况告诉中心，中心再根据这个数据库与注册登记的求职者取得联系。不过，职业介绍中心提供的工作绝大多数是工厂流水线上的操作工。怎样通过面试找到自己感兴趣的工作并与雇主取得联系后，接下来就要看面谈（Interview）的情况了。所谓面谈实际上就是中国人所说的面试。在西方求职，面试有一定的套路。一般情况下，雇佣者主要向应聘者提些普通问题，侧重于了解应聘者的表达能力、应变能力以及专业水平等。最常被提到的问题往往包括：请简单介绍一下您自己；您的同事们怎样描述您；您近期的工作目标是什么，您打算怎样实现这一目标；

为什么要申请这个职位；我为什么应该聘您做我的雇员等。那些技术性很强的专业，比如计算机专业，有些用人单位除进行一般性考核外，还设有专业性考试，考题经常是既偏又难。一旦被录用，剩下的问题就得靠雇主了，比如，他应负责为你向英国政府申请工作许可（WorkPermit）。有了工作许可，你才可以申请工作签证。每家公司的海外雇员工作许可的配额以及每个工作许可的有效年限都不相同，通常取决于该公司的实力和信誉。另外，在英国工作一定不要忘记办理国民社会保险号（NationalInsuranceNumber）。英国法律规定，一旦开始工作，必须在6周内加入社会保障体系，而社会保险号也就是你加入后取得的账号。没有社会保险号，雇主无法报税，因而也就不能发给你工资。申请保险号时，需要出示雇主证明信、护照以及地址证明等，整个审批过程大约需6个星期。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 去与留难以抉择随着近几年大批中国学子负笈英伦，一个新问题开始逐渐浮出水面完成学业后是否留下来，留下来又如何找工作。记者在采访中发现，此间的中国学生大多都有明显的紧迫感，同时又感到茫然无措。布莱尔政府上台后，开始把教育，特别是海外教育作为国民经济的一项支柱产业来发展，为配合这一战略，英国的就业环境也有了一定改善。除了放宽留学生打工的限制外，在全职就业和移民政策等方面也做了一些调整。如在英国获得硕士以上学位者，可以以实习生（Trainee）的身份在英工作两年。从2000年8月起，英国还计划从留学生中吸收30万移民，首期名额即多达10万。这是英国30年来第一次放开移民政策。根据英现行法律，外籍人士

可以在本人“于英国以非学生身份（主要是指工作）停留4年以上的时间以后申请永久居留权（移民签证）”。尽管如此，找工作对于刚出校门的中国留学生来说，毕竟不是一件容易的事，眼下英国经济不太景气，一个职位有多人申请，显然学生竞争不过有工作经验的人，外国人又竞争不过当地人。英国政府雄心勃勃地计划到2005年吸引全世界1/4的留学生，如若这样，英国就业市场的竞争将更趋激烈。或许正是由于这种极其矛盾的发展环境，导致中国学生在个人前途的选择上也极为矛盾。此间一家华文媒体去年年底公布的一项调查显示，中国学生打算毕业后回国的占37%，打算留在英国的占29%，悬而未决的占34%。相关工作经验很重要一位在英闯荡了8年的中国人对记者说，要想在英顺利找到工作，其实也不像一般人想象的那样比登天还难，关键是要做个有心人。首先，你须对英国公司希望雇佣什么样的职员心中有数。其次，要真正得到雇主，尤其是一些大企业的赏识，应充分展示出自己所具备的高素质：完美的英语表达能力，很强的专业知识背景，擅长与人合作与交流的能力，强烈的上进心等等。此外，相关工作经验虽非必不可少，却也极为重要。如果一家公司聘人的目的在于开拓中国市场，你就要努力表现出自己熟悉中国经商环境或拥有广泛人脉的一面。记者一位在伦敦金融城工作的朋友，研究生还没毕业就有猎头公司主动找上门来，其原因在于有家银行早就看上了他的国内背景。再有就是能力比学历更重要，西方公司在雇员的录用上是非常理性和灵活的。曾听说这样一个故事：一位计算机专业的博士用25天编出的程序被否决，一个本科生只用了3天就成功完成同一任务，结果不难预测。寻找就业机会有7条途径

在英国寻找就业机会，至少有以下7条途径可资利用。学校的职业建议中心（CareerAdviceCentre）：英国的大专院校几乎都设有职业建议中心，有专人指导学生如何选择自己理想的工作。那里还有丰富的雇主资料以及最新的就业信息供学生查阅。招聘会（JobFair）：校方每年都会组织招聘会，让雇主与学生直接见面。参加这类活动可以使你面对面与雇主交流，了解情况或推销自己。如果有些公司对你有好感，就会要走你的简历或记下你的联系方式，到时会主动与你联系的。报纸：英国的报纸杂志每天都会刊登很多招聘启事，其中专业性媒体针对性很强，综合性媒体范围则较广。此外，商业新闻中也常暗藏玄机。例如某公司拿到了新的工程、某公司正在扩展，甚至是一些公司内部的人事升迁与调动等，这些都透露出公司有可能雇用新人。图书馆：英国不论是大学图书馆还是社区图书馆，都会有大量求职就业方面的书籍供参考，如教你如何设计个人简历、如何建立人际关系网、面试技巧、名人录或公司的详细介绍等。人际关系网络：应注意广种薄收，即平时要结识各式各样的朋友，关系网撒得越开，得到的就业信息就越多，机会也就越多。记者在采访中发现，中国人通过此途径而顺利就业的比例最高。不过这绝不是中国人的专利。名列世界10大商学院之一的伦敦商学院，总是定期举行校友联谊会，目的就是让在校生与那些已经有头有脸的校友建立关系，以便今后提拔。电脑信息网络：网络作为21世纪的求职新媒介，其作用日益突显。在国际互联网上输入关键词，如工作（Job）和职业（Career）等，都能搜索到大量相关网站。职业介绍中心（JobCentre）：英国每个区都有职业介绍中心，留学生注册很简单，填一张表格，

写下住址、银行账号，留下联系电话号码就可以了。和职业介绍中心有协议的企业，会把近期所需要的人员情况告诉中心，中心再根据这个数据库与注册登记的求职者取得联系。不过，职业介绍中心提供的工作绝大多数是工厂流水线上的操作工。怎样通过面试找到自己感兴趣的工作并与雇主取得联系后，接下来就要看面谈（Interview）的情况了。所谓面谈实际上就是中国人所说的面试。在西方求职，面试有一定的套路。一般情况下，雇佣者主要向应聘者提些普通问题，侧重于了解应聘者的表达能力、应变能力以及专业水平等。最常被提到的问题往往包括：请简单介绍一下您自己；您的同事们怎样描述您；您近期的工作目标是什么，您打算怎样实现这一目标；为什么要申请这个职位；我为什么应该聘您做我的雇员等。那些技术性很强的专业，比如计算机专业，有些用人单位除进行一般性考核外，还设有专业性考试，考题经常是既偏又难。一旦被录用，剩下的问题就得靠雇主了，比如，他应负责为你向英国政府申请工作许可（Work Permit）。有了工作许可，你才可以申请工作签证。每家公司的海外雇员工作许可的配额以及每个工作许可的有效年限都不相同，通常取决于该公司的实力和信誉。另外，在英国工作一定不要忘记办理国民社会保险号（National Insurance Number）。英国法律规定，一旦开始工作，必须在6周内加入社会保障体系，而社会保险号也就是你加入后取得的账号。没有社会保险号，雇主无法报税，因而也就不能发给你工资。申请保险号时，需要出示雇主证明信、护照以及地址证明等，整个审批过程大约需6个星期。nbsp；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com