

我的加拿大找工经历 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E6_88_91_E7_9A_84_E5_8A_A0_E6_c107_211984.htm 一，加拿大政府早就告诉我们工作不好找 加拿大政府说，我们欢迎技术移民，但是你们要带些钱来。带多少？加拿大政府每年做一次评估，得出头年加国平均年消费数。这就是你要带的钱数。也就是说你要带足在你没收入的情况下够你们家用一年的钱。潜台词:加拿大工作不好找，根据我们测算，一般要用一年时间找工作。(我没有为加政府辩护的意思，只是想提醒朋友们要有心理准备) 二，坚持就是胜利 一般说来，刚落地那阵满新鲜，倒倒时差，学学英语。渐渐地，银行户头里的钱只减不加，1比6的压力越来越大，英语不知什么时候能学好，工作不知什么时候有着落。第3个月难熬，第六个月难挺，第九个月.....相当一部分人已经开始打工，有的人已经不在加拿大，少数人一根筋地苦等专业对口工作。打工有什么不好？真的没什么不好。加拿大最缺的就是GeneralLabor。两个人打工照样供着房子，养着车子。虽然房子跟房子不同，车子跟车子不一样。关键问题还是个人的心态。这痞没人在乎你干什么工作，只要你不犯法，干啥都行。自由国家吗！可是很多华人自己在乎。在乎也没关系，你能把它变成动力便是好事。认准了方向，坚持就是胜利。哇！太教条了吧！你是干啥的？ 三，我是做IT的就是现在臭了大街的那个行业。来加拿大已经两年多了。找工作花11个月。现在一知名企业做Senior Infrastructure Analyst。在国内工作10年，做IT系统支持3年，技术上属于挺强的那种。(经历了一家外企IT系统的设计，实

施和管理全过程)。2000年中落地时，北美IT虽然开始走下坡路，但我的面试机会特多。连中介带直接公司面试近百次。你别认为我吹牛，但我宁愿认为自己水平差。不是技术水平，而是英语水平。虽然也是过雅思而免面试，在国内学了10多年英语，且有3年外企经验，但实际英语水平主要停留在纸上，听不懂，说不清。特别是经常面对阿差们的“怪异”发音。说也怪，鬼子们就听得懂。后来有个阿差同事告诉我说我们华人发音“怪异”！求证于一地道本地同事得知，我们的发音都怪，阿差们是听得懂的那种怪，华人兄弟姐妹们是难懂的那种怪。这或许就是阿差总是比华人兄弟早得到提升的原因？工作怎么找着的？简单地说就是失败乃成功他妈。不过这个做妈的有太多的孩子。失败了99次才见到成功。四，不下河不知道水深办 - 初试牛刀发了一些简历后(别问我一些是多少，我记不住！我只能告诉你到找到工作，少说也发了1,000份)，开始有说英语的打电话来。第一个电话愣是没听懂，第二回合不知道对方说啥，第三次我真的听明白了他是要找我，可不知道他找我干啥。请教朋友后装了Bell Answer Machine，来电话请留言，然后反复听。这回没跑了吧！第一个留言的是个阿差，她哇啦哇啦的还是听不明白，所幸听到supervisor一词，心中窃喜:不是招supervisor就是supervisor要面试我。找来老移民来听，结果是做电话广告的！后来还有一次，一个政府的IT系统管理工作，纯正英语，反复20遍，听明白了，叫我6号去面试，地点什么的都清楚。可我按点到那儿时，Reception说没有我的名字，我说你们给我流了言。再三查证发现我的面试时间是5号，是我把fifth听成了sixth。人还挺好，给了我10分钟。结果你就不要问我了啦！第一次

面试印象特深，小公司叫“小鸟在线”(BirdonLine)。我不知道这家公司是否还健在。哪位知道一定替我说声抱歉，因为我浪费过他们CEO，人事总监和技术总监的时间。不过，首次练兵可以原谅的啦，噢？完整的句子我只听懂一句:Why do you want to work for a small company? 技术上的词我听懂不少，就是不知道问题是什么。只好用“词”造“句”，自己想象问题自己回答。完了还没忘记问什么时候可以得到消息。还好啦，人家克制能力很强，到最后也没发作，只是礼貌地告诉我回家等，有消息会通知我。

五，失败是成功他妈 - 寻找规律 经过一段时间的实践，我发现加拿大公司喜欢比较专的专业技术人员。我的简历需要修改。在国内做的面比较宽，所以简历写得也比较广。为了全面撒网，重点突破。根据自己的工作经验，决定写3份简历。一份以Windows NT System为重点，这是我的强项；一份以系统集成和项目管理为主，这方面的经验也不少；另一份直指网络管理。我93年下海卖计算机兼容机，对硬件很熟，接触过一点Novell操作系统。96年上岸进入国家信息中心，主要从事系统集成和项目管理。参与过一个狗屁国家项目。在此过程中接触Windows NT System。97年做为Microsoft Solution Provider从微软培训中心获得MCSE，此后真正开始技术工作。98年动了出国念头，进入一家刚刚在国内扩展的外企，想先学学外语。结果这家公司本地化做的很好，没有老外，管理层以香港人为主。英语主要要求是读写，倒教了不少香港人讲普通话。所幸技术上提高很多。该公司拼命扩张，两年内由4个Office增加到十几个，但IT人员增加特慢，北京Office一直就我一人，还要管北方地区的其他几个Office。既做System Administrator，又

做Network Administrator，同时还是Help Desk，还要应付新Office的系统集成，天天加班，出差。北京Office的服务器从开始的2台增加到9台。有了较好的技术环境和工作压力，技术水平直线上升。全国有了近40台服务器，七八个子网，用户近1,000人。这个环境够大了吧？可当我找到工作后到机房一看吓了一跳，100多台NT服务器还是四个机房之一。后来才知道一共有近500台NT服务器，属于我们这个5人Team管的就有近300台。(其他200多台是Develop Server) 请教过很多新老移民，也上过政府帮助找工作的培训班，简历的北美格式是一清二楚了，99%的人都说简历不能超过2页纸，否则人家没时间看。移民太多，一般一个计算机工作会受到200以上份简历，也有人说500份上千份。多伦多唯一能跟国内媲美的就是Job Fair，只有那儿才够的上“人山人海”这个词。前人之鉴后人之师，写了3份“简”历，都在2页之内，轻描淡写，之后一气猛发。鱼饵撒出，只等鱼儿上钩。一段时间之后，效果不佳，心想饵料不够，要加大剂量，于是以每天20份左右的量发简历。反馈渐渐多起来。但主要是中介，而且点到为止，没有下文。鱼儿只碰碰钩，就是不咬。你说着急不着急。后来有过几个面试，也只是做了分母。总结经验，咨询老移民，人说系统管理员的工作要与人打交道，而且相对轻松，人主要给本地人。一个一起学车的大姐告诉我，她朋友的丈夫来2年后才找到系统管理员工作。并热心地介绍她朋友一家与我认识。结果她朋友语重心长地告诉我，趁早改行，这种煎熬简直就不是人受的。在这过程中，发现很多职位要求广而全，而且好多东西没见过。咱跟着学，你要什么我学什么成不？于是乎，什么Java，PKI，DCOM，Firewall

， Unix ， Cisco 等等等等 ， 一通乱学。你说我做 System Admin 的碍着 Java ， DCOM 什么事了！我苦学 Java 一个月 ， 连一点感觉都没有。没办法只好放弃改程序员的打算。以己之短攻人之长 ， 咋能获胜？学是还得学 ， 还是回到老本行来的好。从 JobPost 中发现网络方面工作机会较多 ， 于是一狠心 ， 就奔 CCNP 去了 ， 上培训班太贵 ， 买书自学。努力奋斗 3 个月拿下 CCNP。虽然最后找了 NTSystemAdmin 工作 ， 这些知识和这个 CCNP 证书还是很有帮助的。后来我认识了一个中介 ， 他是印度人 ， 在英国读的 MBA ， 在 6 个国家工作过 ， 他告诉我北美 IT 业是 CIA ， Chinese India Association ， 作为移民 ， 他也对移民找工作有切身体会。我发了个简历给他 ， 他回信说目前没有我要的 NTSystemAdmin 的工作 ， 从我的简历中他知道我住得离他公司不远 ， 叫我有时间可以去找他聊一聊。隔天我就去了 ， 心想去找他聊一聊至少是练习英语。这一去可不打紧 ， 获益之深无法言表。一是交了个朋友 ， 虽是个阿差 ， 却不是那重发音 ” 怪异 ” 的阿差 ， 也没有怪味；二是深得招聘真谛。别试图找我这位朋友 ， 他已经离开加拿大去了美国 ， 招聘真谛我这就告诉你。有多少工作被 Post 出来？它们是怎么 Post 出来的？并不是所有空缺的职位都被 Post 出来。事实上只有约 25% 的空缺职位被 Post 出来。其他 75% 就被 Networking 掉了。Networking 实际上就是国内说的 ” 关系 ”。当一家公司有了空缺职位时 ， 一般首先在内部招聘 ， 看看现有员工中是否有合适人选 ， 或者管理层之间互相推荐相熟的人 ， 有时员工也可推荐熟人。无论内部人员还是推荐人员 ， 其优势是 Reference 可靠 ， 风险低。其次是与公司有关系的 JobAgent ， 再次才是在相关媒体 Post 出来公开招聘。有时在人选已经确

定的情况下也会Post出来，一般Post在公司自己网站上，既满足了程序上的要求又做了一点广告还不用花钱。我们Team就干过一回这事。我们Manager是外来不久的，从HelpDesk中选中一人填补我们Team的空缺，按照程序Human Resource就是要求他把这职位在公司网上Post出来，我们Manager很委曲说别的Manager就不要这么做。当然最后虽然Post出来了，且有不少应聘者，但只有一个面试的，就是那个HelpDesk。你的简历是怎样被阅读的？大部分公司有个Human Resource，小一些的公司也会有个行政人员做类似的公司。招聘人员是他们最主要的工作之一。你的简历第一步会落到他们手中。每个职位一般会收到200份以上简历，技术部门的Manager不会花太多时间去通读，这是Human Resource的工作。这些人不是技术专家，却懂得很多专业词汇，而且通晓简历的通用格式。他们要从成百上千的简历中挑出一部分给技术部门。根据我的经验，一般一个职位会有3-5份简历递给技术部门。有的公司Human Resource会要求面试。一般一个职位面试5-8人。技术部门的人会仔细阅读你的简历。Human Resource怎么看简历？几百份简历，又不懂技术，换你你怎么看？首先他们在每份简历上大约花15-20秒，主要看四个方面，第一是看Appearance，这一看就象过去相亲，讲究的是第一印象，格式清楚吗？外观整洁吗？条理清晰吗？重点(他要看的)突出吗？等等，第一印象不好，没有发展必要，扔进废纸篓，下一个！第二看Education，本专 出国留学移民教育考试出国，留学，移民，澳洲，澳大利亚，加拿大，英国，美国，法国，日本，新西兰一，加拿大政府早就告诉我们工作不好找 加拿大政府说，我们欢迎技术移民，但是你们要带些钱来。带多少？加拿大政

府每年做一次评估，得出头年加国平均年消费数。这就是你要带的钱数。也就是说你要带足在你没收入的情况下够你们家用一年的钱。潜台词:加拿大工作不好找，根据我们测算，一般要用一年时间找工作。(我没有为加政府辩护的意思，只是想提醒朋友们要有心理准备) 二，坚持就是胜利 一般说来，刚落地那阵满新鲜，倒倒时差，学学英语。渐渐地，银行账户里的钱只减不加，1比6的压力越来越大，英语不知什么时候能学好，工作不知什么时候有着落。第3个月难熬，第六个月难挺，第九个月.....相当一部分人已经开始打工，有的人已经不在加拿大，少数人一根筋地苦等专业对口工作。打工有什么不好？真的没什么不好。加拿大最缺的就是General Labor。两个人打工照样供着房子，养着车子。虽然房子跟房子不同，车子跟车子不一样。关键问题还是个人的心态。这痞没人在乎你干什么工作，只要你不犯法，干啥都行。自由国家吗！可是很多华人自己在乎。在乎也没关系，你能把它变成动力便是好事。认准了方向，坚持就是胜利。哇！太教条了吧！你是干啥的？ 三，我是做IT的就是现在臭了大街的那个行业。来加拿大已经两年多了。找工作花11个月。现在一知名企业做Senior Infrastructure Analyst。在国内工作10年，做IT系统支持3年，技术上属于挺强的那种。(经历了一家外企IT系统的设计，实施和管理全过程)。2000年中落地时，北美IT虽然开始走下坡路，但我的面试机会特多。连中介带直接公司面试近百次。你别认为我吹牛，但我宁愿认为自己水平差。不是技术水平，而是英语水平。虽然也是过雅思而免面试，在国内学了10多年英语，且有3年外企经验，但实际英语水平主要停留在纸上，听不懂，说不清。特别是

经常面对阿差们的“怪异”发音。说也怪，鬼子们就听得懂。后来有个阿差同事告诉我说我们华人发音“怪异”！求证于一地道本地同事得知，我们的发音都怪，阿差们是听得懂的那种怪，华人兄弟姐妹们是难懂的那种怪。这或许就是阿差总是比华人兄弟早得到提升的原因？工作怎么找着的？简单地说就是失败乃成功他妈。不过这个做妈的有太多的孩子。失败了99次才见到成功。四，不下河不知道水深办 - 初试牛刀发了一些简历后(别问我一些是多少，我记不住！我只能告诉你到找到工作，少说也发了1,000份)，开始有说英语的打电话来。第一个电话愣是没听懂，第二回合不知道对方说啥，第三次我真的听明白了他是要找我，可不知道他找我干啥。请教朋友后装了Bell Answer Machine，来电话请留言，然后反复听。这回没跑了吧！第一个留言的是个阿差，她哇啦哇啦的还是听不明白，所幸听到supervisor一词，心中窃喜:不是招supervisor就是supervisor要面试我。找来老移民来听，结果是做电话广告的！后来还有一次，一个政府的IT系统管理工作，纯正英语，反复20遍，听明白了，叫我6号去面试，地点什么的都清楚。可我按点到那儿时，Reception说没有我的名字，我说你们给我流了言。再三查证发现我的面试时间是5号，是我把fifth听成了sixth。人还挺好，给了我10分钟。结果你就不要问我了啦！第一次面试印象特深，小公司叫“小鸟在线”(BirdonLine)。我不知道这家公司是否还健在。哪位知道一定替我说声抱歉，因为我浪费过他们CEO，人事总监和技术总监的时间。不过，首次练兵可以原谅的啦，噢？完整的句子我只听懂一句:Why do you want to work for a small company？技术上的词我听懂不少，就是不知道问题是什么

。只好用“词”造“句”，自己想象问题自己回答。完了还没忘记问什么时候可以得到消息。还好啦，人家克制能力很强，到最后也没发作，只是礼貌地告诉我回家等，有消息会通知我。五，失败是成功他妈 - 寻找规律 经过一段时间的实践，我发现加拿大公司喜欢比较专的专业技术人员。我的简历需要修改。在国内做的面比较宽，所以简历写得也比较广。为了全面撒网，重点突破。根据自己的工作经验，决定写3份简历。一份以Windows NT System为重点，这是我的强项；一份以系统集成和项目管理为主，这方面的经验也不少；另一份直指网络管理。我93年下海卖计算机兼容机，对硬件很熟，接触过一点Novell操作系统。96年上岸进入国家信息中心，主要从事系统集成和项目管理。参与过一个狗屁国家项目。在此过程中接触Windows NT System。97年做为Microsoft Solution Provider从微软培训中心获得MCSE，此后真正开始技术工作。98年动了出国念头，进入一家刚刚在国内扩展的外企，想先学学外语。结果这家公司本地化做的很好，没有老外，管理层以香港人为主。英语主要要求是读写，倒教了不少香港人讲普通话。所幸技术上提高很多。该公司拼命扩张，两年内由4个Office增加到十几个，但IT人员增加特慢，北京Office一直就我一人，还要管北方地区的其他几个Office。既做System Administrator，又做Network Administrator，同时还是Help Desk，还要应付新Office的系统集成，天天加班，出差。北京Office的服务器从开始的2台增加到9台。有了较好的技术环境和工作压力，技术水平直线上升。全国有了近40台服务器，七八个子网，用户近1,000人。这个环境够大了吧？可当我找到工作后到机房一看下了一跳，100多台NT服务器

还是四个机房之一。后来才知道一共有近500台NT服务器，属于我们这个5人Team管的就有近300台。(其他200多台是DevelopServer) 请教过很多新老移民，也上过政府帮助找工作的培训班，简历的北美格式是一清二楚了，99%的人都说简历不能超过2页纸，否则人家没时间看。移民太多，一般一个计算机工作会受到200以上份简历，也有人说500份上千份。多伦多唯一能跟国内媲美的就是JobFair，只有那儿才够的“上”人山人海”这个词。前人之鉴后人之师，写了3份“简”历，都在2页之内，轻描淡写，之后一气猛发。鱼饵撒出，只等鱼儿上钩。一段时间之后，效果不佳，心想饵料不够，要加大剂量，于是以每天20份左右的量发简历。反馈渐渐多起来。但主要是中介，而且点到为止，没有下文。鱼儿只碰碰钩，就是不咬。你说着急不着急。后来有过几个面试，也只是做了分母。总结经验，咨询老移民，人说系统管理员的工作要与人打交道，而且相对轻松，人主要给本地人。一个一起学车的大姐告诉我，她朋友的丈夫来2年后才找到系统管理员工作。并热心地介绍她朋友一家与我认识。结果她朋友语重心长地告诉我，趁早改行，这种煎熬简直就不是人受的。在这过程中，发现很多职位要求广而全，而且好多东西没见过。咱跟着学，你要什么我学什么成不？于是乎，什么Java，PKI，DCOM，Firewall，Unix，Cisco等等等等，一通乱学。你说我做System Admin的碍着Java，DCOM什么事了！我苦学Java一个月，连一点感觉都没有。没办法只好放弃改程序员的打算。以己之短攻人之长，咋能获胜？学是还得学，还是回到老本行来的好。从JobPost中发现网络方面工作机会较多，于是一狠心，就奔CCNP去了，上培训班太贵，买书自学

。努力奋斗3个月拿下CCNP。虽然最后找了NTSystemAdmin工作，这些知识和这个CCNP证书还是很有帮助的。后来我认识了一个中介，他是印度人，在英国读的MBA，在6个国家工作过，他告诉我北美IT业是CIA，Chinese India Association，作为移民，他也对移民找工作有切身体会。我发了个简历给他，他回信说目前没有我要的NTSystemAdmin的工作，从我的简历中他知道我住得离他公司不远，叫我有时间可以去找他聊一聊。隔天我就去了，心想去找他聊一聊至少是练习英语。这一去可不打紧，获益之深无法言表。一是交了个朋友，虽是个阿差，却不是那重发音“怪异”的阿差，也没有怪味；二是深得招聘真谛。别试图找我这位朋友，他已经离开加拿大去了美国，招聘真谛我这就告诉你。有多少工作被Post出来？它们是怎么Post出来的？并不是所有空缺的职位都被Post出来。事实上只有约25%的空缺职位被Post出来。其他75%就被Networking掉了。Networking实际上就是国内说的“关系”。当一家公司有了空缺职位时，一般首先在内部招聘，看看现有员工中是否有合适人选，或者管理层之间互相推荐相熟的人，有时员工也可推荐熟人。无论内部人员还是推荐人员，其优势是Reference可靠，风险低。其次是与公司有关系的JobAgent，再次才是在相关媒体Post出来公开招聘。有时在人选已经确定的情况下也会Post出来，一般Post在公司自己网站上，既满足了程序上的要求又做了一点广告还不用花钱。我们Team就干过一回这事。我们Manager是外来不久的，从HelpDesk中选中一人填补我们Team的空缺，按照程序Human Resource就是要求他把这职位在公司网上Post出来，我们Manager很委曲说别的Manager就不要这么做。当然最后

虽然Post出来了，且有不少应聘者，但只有一个面试的，就是那个HelpDesk。你的简历是怎样被阅读的？大部分公司有个Human Resource，小一些的公司也会有个行政人员做类似的公司。招聘人员是他们最主要的工作之一。你的简历第一步会落到他们手中。每个职位一般会收到200份以上简历，技术部门的Manager不会花太多时间去通读，这是Human Resource的工作。这些人不是技术专家，却懂得很多专业词汇，而且通晓简历的通用格式。他们要从成百上千的简历中挑出一部分给技术部门。根据我的经验，一般一个职位会有3-5份简历递给技术部门。有的公司Human Resource会要求面试。一般一个职位面试5-8人。技术部门的人会仔细阅读你的简历。Human Resource怎么看简历？几百份简历，又不懂技术，换你你怎么看？首先他们在每份简历上大约花15-20秒，主要看四个方面，第一是看Appearance，这一看就象过去相亲，讲究的是第一印象，格式清楚吗？外观整洁吗？条理清晰吗？重点(他要看的)突出吗？等等，第一印象不好，没有发展必要，扔进废纸篓，下一个！第二看Education，本专