

新移民在加拿大求职切忌谦虚 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/211/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E5_c107_211994.htm 宝娜丝是德芙林-皮尔区教育局位于密西沙加的 BRIAN J. FLEMING LEARNING CENTRE 的导师，在一个合作教育课程中教导二十六名学生求职的方法。她在指导撰写简历时，提醒学员最先要做的是发掘本身的技能及才华。她解释，学员只晓得把工作做妥，却不了解本身有甚么技能。她又指出，另一个问题与教育有关。在发展中国家，大学学位有一定的价值，而教育的成就也是身分的象征，所以移民在履历中会列出所有的学位及学术成就。不过，她表示，加拿大的雇主较着重雇员的知识，技能，以及如何在工作上加以应用，而履历要令人印象深刻切题，要强调雇主想知道的技能、经验及成就。来自印度，五十一岁的 CHINNASAMY UDDAYASANKAR 表示，印度的文化不惯自我吹捧，但在加拿大，如果表现谦虚，便会令人觉得不进取。UDDAYASANKAR 曾经寄出了 50 份求职信，但均没有回音。他表示教育的资料很难删减，但已尽力把原用的三页纸的履历减少了一半，并且希望新的履历带来更大的机会。这些学员亦需要自荐求职。二十七岁的彭德莉 (RICHA PANDEY) 按照宝娜丝提供的指引讲稿打了约二十个电话，虽然反应差，也得不到任何的实际行动，但她还是觉得不错，因为要非学校强逼，将永远不知道如何做。该课程已找到一名雇主义务主持面试，将会为这些学员提供实习的机会，提高这方面的技巧。nbsp；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com