

关于加拿大现在的就业形势 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E5_8A_A0_E6_c107_212019.htm 要知道梨子的滋味只有亲口去尝一尝。烧得发红的铁千万不要用手去摸。一个人挖了好多口井，由于深度不够都没有找到水。加拿大现在的就业形势非常严峻，特别是IT业。造成IT业新移民就业困难的原因有三个方面。宏观经济因素和移民热潮导致供求关系的变化：北美经济的衰退、911事件、纳斯达克股票的下跌，使得大量的IT公司裁员、IT项目搁浅，许多已经在加工作了多年的IT技术人员都面临失业，需要重新找工作，在英语沟通能力、北美工作经验、IT专业技能上他们都明显优于新移民，新移民无法在同一个起跑线上与他们竞争，更何况新移民中有很大部分人在国内就从事IT业，剩下的非IT业的也受前几年的就业形势的影响纷纷转行做IT，出现僧多粥少的局面也就不奇怪了。陌生的环境巨大的反差和缺乏交流导致心理失衡：初到加拿大，新移民都面临心理的调节、重新定位、思维方式的改变、英语技能的提高、职业技能的提高（甚至转行）等许多问题，而在国内许多新移民对这一切都没有充分的估计和准备，现实和期望反差太大，移民后的生活与移民前反差太大，很难在短期内调节过来。在加拿大，语言的不通导致我们的圈子都比较狭窄，身边的朋友大多也是新移民，都面临着同样的问题自顾不暇，缺乏交流。孤独的生活让人在遇上困难时很难获得帮助，遇到挫折和打击也就很难在短期内鼓起勇气重塑自我，并且积极冷静执着地屡败屡战。个人经济条件自身素质和技能的缺陷导致竞争力不

够：不可否认大多数新移民在国内都属于高素质的人才，但我们的"高素质"和"人才"都是相对国内而言的。在不同的文化氛围里，对"高素质"和"人才"的定义是不一样的，例如一些在国内认为是精明的举动在加拿大就是不诚实的表现。在来加拿大以前，许多新移民都没有丰富的找工和面试经验，不懂得如何写一份好的简历，要知道，找工作也是一门技术。英语水平普遍很底，试问哪个雇主会请一个连话都听不清楚也说不清楚的人？专业技能深度不够，国内来的IT技术人才，其实应该都有很多好机会接触到各个方面的IT技术，但由于国内的IT应用的层面不是很高，再加上自身的一些原因，对技术的了解往往广泛而不精深，我自己就是这样，如果老是这样子的话很难在专门的技术职位的竞争中胜出。如果一直找不到合适的专业工作，大多数新移民带的钱在落地一年后也就花得差不多了，面临生存必须去做labor，对于做labor要分两方面看，一方面给你北美工作经验和维持生计的钱，还可以提高英语水平，一方面大量占用你的时间和精力，也容易消磨意志。看看国内各大城市里的民工吧，我们在加拿大的起点和他们在国内城市里的起点差不多，许多经历和感受也很相似，至于会有怎样的结果，就看各自的努力了。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 要知道梨子的滋味只有亲口去尝一尝。烧得发红的铁千万不要用手去摸。一个人挖了好多口井，由于深度不够都没有找到水。加拿大现在的就业形势非常严峻，特别是IT业。造成IT业新移民就业困难的原因有三个方面。宏观经济因素和移民热潮导致供求关系的变化：北美经济的衰退、911事件、纳斯达克股票的下跌，使得大量的IT公

司裁员、IT项目搁浅，许多已经在加工作了多年的IT技术人员都面临失业，需要重新找工作，在英语沟通能力、北美工作经验、IT专业技能上他们都明显优于新移民，新移民无法在同一个起跑线上与他们竞争，更何况新移民中有很大部分人在国内就从事IT业，剩下的非IT业的也受前几年的就业形势的影响纷纷转行做IT，出现僧多粥少的局面也就不奇怪了。

陌生的环境巨大的反差和缺乏交流导致心理失衡：初到加拿大，新移民都面临心理的调节、重新定位、思维方式的改变、英语技能的提高、职业技能的提高（甚至转行）等许多问题，而在国内许多新移民对这一切都没有充分的估计和准备，现实和期望反差太大，移民后的生活与移民前反差太大，很难在短期内调节过来。在加拿大，语言的不通导致我们的圈子都比较狭窄，身边的朋友大多也是新移民，都面临着同样的问题自顾不暇，缺乏交流。孤独的生活让人在遇上困难时很难获得帮助，遇到挫折和打击也就很难在短期内鼓起勇气重塑自我，并且积极冷静执着地屡败屡战。个人经济条件自身素质和技能的缺陷导致竞争力不够：不可否认大多数新移民在国内都属于高素质的人才，但我们的"高素质"和"人才"都是相对国内而言的。在不同的文化氛围里，对"高素质"和"人才"的定义是不一样的，例如一些在国内认为是精明的举动在加拿大就是不诚实的表现。在来加拿大以前，许多新移民都没有丰富的找工和面试经验，不懂得如何写一份好的简历，要知道，找工作也是一门技术。英语水平普遍很底，试问哪个雇主会请一个连话都听不清楚也说不清楚的人？专业技能深度不够，国内来的IT技术人才，其实应该都有很多好机会接触到各个方面的IT技术，但由于国内的IT应用的

层面不是很高，再加上自身的一些原因，对技术的了解往往广泛而不精深，我自己就是这样，如果老是这样很难在专门的技术职位的竞争中胜出。如果一直找不到合适的专业工作，大多数新移民带的钱在落地一年后也就花得差不多了，面临生存必须去做labor，对于做labor要分两方面看，一方面给你北美工作经验和维持生计的钱，还可以提高英语水平，一方面大量占用你的时间和精力，也容易消磨意志。看看国内各大城市里的民工吧，我们在加拿大的起点和他们在国内城市里的起点差不多，许多经历和感受也很相似，至于会有怎样的结果，就看各自的努力了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com