

加拿大仍需高科技人才 假简历困扰雇主 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E6\\_8B\\_BF\\_E5\\_A4\\_A7\\_E4\\_c107\\_212056.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E4_c107_212056.htm) 由于加拿大仍然缺乏合格的高科技人才，求才若渴的雇主们到处寻找合适人选。通常这些人都需熟练掌握最新的技术，有数年相关工作经验，曾在北美特别是加拿大工作过。他们发现，越来越多的求职者编造简历，其造假程度，已经超出了把知道写成掌握，把懂一点写成精通，并造就了一个专门对付本地工作经验要求的假雇主背景证明(Reference)的市场。为了求得入门机会，求职者不惜在写上一段在某个真实的公司从未发生过的工作经历，抱着侥幸的心理希望招聘人员不会去查。或者给出自己的朋友的联络电话，堂而皇之地说大话，其实这个朋友也根本没有在所说的公司任过职。更有甚者，随便做了个假的公司网站，便说自己是那里的雇员。最近雇主们发现最新的造假方式为付钱买Reference。公司是真的注册公司，通常是些搞电脑培训和提供网络服务的小公司，有电话有地址有网站，只要付50到500元不等，就可以证明你在那里工作过，任什么职位，多少年薪，做了什么项目等。有的为了省事干脆连简历也帮你写好，等有人打电话来查就照搬照念。由于这种公司的确是注册的合法企业，打开门做生意，所以招聘人员很难判断其可信程度。有些雇主直到招回来的人开始工作，对着电脑发呆的时候才醒悟他什么也不会。通常这类公司的对象是新移民，知道他们找工心切又缺乏本地经验和有语言障碍，当然他们可以为有技术基础的移民做证明，但只要给钱，也毫不犹豫地为完全不摸门的人提供推荐。一些专

业职业中介已经注意到有的求职者的简历格式经历太多雷同，背景证明又都是同一家公司出。当他们详细调查时，发现所谓证明求职者为Java Programmer的公司根本就没有这样的项目，和软件编程也没有任何关系。行内人士告诫雇主们和职业中介紧密合作，避免上当。雇佣法律专家估计，30-50%的简历存在着某种程度，某个方面的假信息。很多人以为把完全没有的东西说成有才是造假，如没有硕士文凭说成是有，假说有某个机构的认证等。任何人都不应该在简历上有意地包括并非真实的内容，以换取就业机会。你发出了简历就承担一定的法律责任。将来被发现了造假，不但可以导致即时解雇，雇主还可以控告你采取欺骗手段获得不能胜任的工作，造成公司损失。这对那些把雇员派到其他机构工作的公司尤为重要。因为对客户的负责必须保证自己的雇员的确有对方所要求的资历，经验和水平，否则把事情做坏了，不光脸面无存，得罪了客户更是直接的损失。你的简历就是你的个人声明。它应该写得好，写得专业，更必须是真实的。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 由于加拿大仍然缺乏合格的高科技人才，求才若渴的雇主们到处寻找合适人选。通常这些人均需熟练掌握最新的技术，有数年相关工作经验，曾在北美特别是加拿大工作过。他们发现，越来越多的求职者编造简历，其造假程度，已经超出了把知道写成掌握，把懂一点写成精通，并造就了一个专门对付本地工作经验要求的假雇主背景证明(Reference)的市场。为了求得入门机会，求职者不惜在写上一段在某个真实的公司从未发生过的工作经历，抱着侥幸的心理希望招聘人员不会去查。或者给出自己的朋友的联

络电话，堂而皇之地说大话，其实这个朋友也根本没有在所说的公司任过职。更有甚者，随便做了个假的公司网站，便说自己是那里的雇员。最近雇主们发现最新的做假方式为付钱买Reference。公司是真的注册公司，通常是些搞电脑培训和提供网络服务的小公司，有电话有地址有网站，只要付50到500元不等，就可以证明你在那里工作过，任什么职位，多少年薪，做了什么项目等。有的为了省事干脆连简历也帮你写好，等有人打电话来查就照搬照念。由于这种公司的确是注册的合法企业，打开门做生意，所以招聘人员很难判断其可信程度。有些雇主直到招回来的人开始工作，对着电脑发呆的时候才醒悟他什么也不会。通常这类公司的对象是新移民，知道他们找工心切又缺乏本地经验和有语言障碍，当然他们可以为有技术基础的移民做证明，但只要给钱，也毫不犹豫地为完全不摸门的人提供推荐。一些专业职业中介已经注意到有的求职者的简历格式经历太多雷同，背景证明又都是同一家公司出。当他们详细调查时，发现所谓证明求职者为Java Programmer的公司根本就没有这样的项目，和软件编程也没有任何关系。行内人士告诫雇主们和职业中介紧密合作，避免上当。雇佣法律专家估计，30-50%的简历存在着某种程度，某个方面的假信息。很多人以为把完全没有的东西说成有才是造假，如没有硕士文凭说成是有，假说有某个机构的认证等。任何人都不应该在简历上有意地包括并非真实的内容，以换取就业机会。你发出了简历就承担一定的法律责任。将来被发现了造假，不但可以导致即时解雇，雇主还可以控告你采取欺骗手段获得不能胜任的工作，造成公司损失。这对那些把雇员派到其他机构工作的公司尤为重要。因

为对客户的负责必须保证自己的雇员的确有对方所要求的资历，经验和水平，否则把事情做坏了，不光脸面无存，得罪了客户更是直接的损失。你的简历就是你的个人声明。它应该写得好，写得专业，更必须是真实的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)