

加拿大关于有薪假期的法律规定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E5_c107_212103.htm 雇员除了每年8天的公共假期以外，在工作满12个月后，可以得到至少2个星期的有薪年假。不论年假是一次休完还是分两次休完，除非得到雇主的许可，否则在有资格放年假之后的十个月内必须休假。但是，无论全职或兼职雇员，都必须满足以下三个条件，才能享受有薪的公共假期和年假：1.被雇佣了最少三个月。2.在假期前的四个工作周内，最少工作了12天。3.在假期的前后都有正常上班。另外，如果你没有享受到年假的话(经雇主同意)。那么雇主必须在年底多支付给你今年年薪的4%，作为对你有薪假期的补偿。注意：如果你未工作满一年，即使是连三个月的试用期都没有过，就辞职或被解雇，雇主也必须多支付给你所有应付薪水(包括已付和未付)的4%，作为对你年假的补偿。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 雇员除了每年8天的公共假期以外，在工作满12个月后，可以得到至少2个星期的有薪年假。不论年假是一次休完还是分两次休完，除非得到雇主的许可，否则在有资格放年假之后的十个月内必须休假。但是，无论全职或兼职雇员，都必须满足以下三个条件，才能享受有薪的公共假期和年假：1.被雇佣了最少三个月。2.在假期前的四个工作周内，最少工作了12天。3.在假期的前后都有正常上班。另外，如果你没有享受到年假的话(经雇主同意)。那么雇主必须在年底多支付给你今年年薪的4%，作为对你有薪假期的补偿。注意：如果你未工作满一年，即使

是连三个月的试用期都没有过，就辞职或被解雇，雇主也必须多支付给你所有应付薪水(包括已付和未付)的4%，作为对你年假的补偿。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com