

安大略省雇佣标准法简介 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_AE_89_E5_A4_A7_E7_95_A5_E7_c107_212104.htm 在安省就业的人士都受到雇佣标准法(EMPLOYMENT STANDARDS)保障。以下是该法例的一些要点 最低工次 一般工作(时薪)\$6.85 十八岁以下学生(时薪)\$6.40 侍酒服务(时薪)\$5.95(另加小费或赏金) 导游通常以半天或一天工资计算 假如雇主没有工作分配而雇员有按照规定报到工作雇主通常需要给予最少三小时的工资特别情如失火电力产生故障暴风雨除外。 工作时数 最多每日八小时每星期四十八小时 除非雇主有特许证可超时工作(但最多只可每一雇员每年一百小时)或延长营业时间 超时工作必须获得雇员同意 工作时间是不包括进膳时间(通常最少三十分钟) 加时工资 界定以每星期工作四十四小时以后开始计算或获当局批准雇佣双方同意将二个或更多星期的工作时间平均计算 计算正常工资的一倍半 公众假期工资不作加时计算 遣散费 资格需工作五年或以上及雇主每年发放工资多过二百五十万或公司虽仍开业但有五十个或以上的工人在半年内失去工作 计算按工作年资计一年可得一星期工资(最多可得二十六个星期工资) 解雇 若雇员被解雇超过十三个星期或永久解雇雇主必须事前用书面通知除非该雇员只替雇主工作少于三个月或雇员犯了极大过失 若雇员工作多过三个月至一年雇主须提前一星期通知 若雇员工作多过一年至三年雇主须提前二星期通知 若雇员工作多过三年至四年雇主须提前三星期通知 (以年数递增至八星期为止八年或以上之员工相同) 若不给予通知雇主仍须付解雇金(相等于通知期内会得的工资)工作少过三个月的

职员除外 公众假期 共有八天(元旦耶稣受难节维多利亚日加拿大国庆日劳动节感恩节圣诞节圣诞节礼日) 资格a.假期前最少工作了三个月及b.假期前的四个工作周内最少已赚取十二日的工资及c.假期前后有按照原定计划的工作日工作。 计算a.假期工资通常是领取一天正常工资b.件工或非定时工作者假期工资的计算法是以假期前十三个星期工资的总和(超时工资不计)除以期间工作天数目。 以上资料由华人咨询社区服务处(华谘处)提供。 查询请致电416-292-7510或浏览华谘处网页<http://www.ipoline.com/cics>。 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 在安省就业的人士都受到雇佣标准法(EMPLOYMENT STANDARDS)保障。 以下是该法例的一些要点 最低工次 一般工作(时薪)\$6.85 十八岁以下学生(时薪)\$6.40 侍酒服务(时薪)\$5.95(另加小费或赏金) 导游通常以半天或一天工资计算 假如雇主没有工作分配而雇员有按照规定报到工作雇主通常需要给予最少三小时的工资特别情如失火电力产生故障暴风雨除外。 工作时数 最多每日八小时每星期四十八小时 除非雇主有特许证可超时工作(但最多只可每一雇员每年一百小时)或延长营业时间 超时工作必须获得雇员同意 工作时间是不包括进膳时间(通常最少三十分钟) 加时工资 界定以每星期工作四十四小时以后开始计算或获当局批准雇佣双方同意将二个或更多星期的工作时间平均计算 计算正常工资的一倍半 公众假期工资不作加时计算 遣散费 资格需工作五年或以上及雇主每年发放工资多过二百五十万或公司虽仍开业但有五十个或以上的工人在半年内失去工作 计算按工作年资计一年可得一星期工资(最多可得二十六个星期工资) 解雇 若雇员被解雇超过

十三个星期或永久解雇雇主必须事前用书面通知除非该雇员只替雇主工作少于三个月或雇员犯了极大过失 若雇员工作多过三个月至一年雇主须提前一星期通知 若雇员工作多过一年至三年雇主须提前二星期通知 若雇员工作多过三年至四年雇主须提前三星期通知 (以年数递增至八星期为止八年或以上之员工相同) 若不给予通知雇主仍须付解雇金(相等于通知期内会得的工资)工作少过三个月的职员除外 公众假期 共有八天(元旦耶稣受难节维多利亚日加拿大国庆日劳动节感恩节圣诞节圣诞节礼日) 资格a.假期前最少工作了三个月及b.假期前的四个工作周内最少已赚取十二日的工资及c.假期前后有按照原定计划的工作日工作。 计算a.假期工资通常是领取一天正常工资b.件工或非定时工作者假期工资的计算法是以假期前十三个星期工资的总和(超时工资不计)除以期间工作天数目。 以上资料由华人咨询社区服务处(华谘处)提供。 查询请致电416-292-7510或浏览华谘处网页 <http://www.ipoline.com/cics>。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com