

新移民就业断层 各界促订新策略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E5_c107_212215.htm 加拿大敞开移民大门每年吸纳数以万计的技术人才，但是政府缺乏配套策略，造成许多高学历移民抵加后“英雄无用武之地”，沦为低收入群，连带地导致损耗难以估量的社会成本。目前产官学界和移民团体，已经开始正视移民就业问题“断层”的迫切性，盼能共同推展运用移民人力资源的新策略，克服学历认证障碍，和协助技术移民快速融入加国劳力市场。据世界日报讯，移民专业人才投闲置散是国家社会的一种损失，在当前全球化经济竞争时代潮流下，加拿大是不是应该迅速采取行动协助移民专业人士，善用外来的人力资产，以及挽留移民人才？国会众议院公民暨移民委员会最近发表一份移民安顿评估报告，指出目前未能妥善运用这批人力资源的情形，显与加国移民目标相触。报告又说，如果移民规画移居加国之前，无从掌握正确资讯事先了解就业实况，后来发现事与愿违，移民之梦就会褪色。加拿大统计局的一份新报告发出这样的警讯：从80年代以来，每隔十年统计就发现新移民的收入大幅滑落。二十年前移民沦为低收入群的比率是24.6%，现在这项“痛苦指数”已攀升至35.8%。原因何在？研究报告分析指出，移民人士的高学位文凭在求职时不吃香，被衡量的价值平均仅抵得过土生加拿大人的一半；移民的工作经验也遭大幅打折扣。在这样的结构性歧视下，新抵境的技术移民很难找工或维生。据多伦多大学移民研究学者雷兹 (Jeffrey Reitz) 估计，新移民的教育学历和工作经验未受合理承认，造成全

体移民每年损失达 150 亿元收入。雷兹认为，移民就业困难的结构性障碍包括：专业认证核照团体门户设限、部份雇主存有偏见排斥外来移民，以及新移民本身语言不够流利、难以适应加国社会等。如何扭转这种人才利用的断层趋势，从移民“人才流失”，转档为移民“人才增值”，现已成为加国各界热烈讨论的话题之一。移民部长科德尔公布实施新移民法之后，曾数度重申，将和各省研拟协助新移民就业，和解决海外学历认证的问题。中侨互助会最近和卑诗省府、卑诗商会联合踏出协助技术移民就业的重要一步，试图结合产官学界和民间团体的力量，共同研拟克服移民学历认证困难的可行步骤，初步已获得部份雇主专业管理机构的正面回应。中侨行政总裁陶黄彦斌表示，希望能在缺乏技术劳工的企业，和拥有学经历的移民之间搭建“桥梁”，并与专业核照团体逐渐形成共识，放宽新移民学历认证条件。中侨赞助的“加拿大华裔人力资源策略”报告，曾针对专业移民、就业不足移民、华人青年的需求，举例 50 项建议，呼吁政府和各界采取行动计划，协助移民参与提振卑诗省经济和做出贡献的行列。卑诗商会主席温特 (John Winter) 强调，在全球竞逐专业技人才的大趋势中，加拿大和卑诗省政府应有远见，挺身扮演推动移民学历认证的“催化剂”角色，譬如政府可考虑提供职场培训计划、企业退税或赞助优惠等措施，促使专业管理团体改弦更张，打破门禁森严的“门户观念”，接纳和协助新技术移民跨过专业门槛，共创美好明天。nbsp；

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com