

探讨技术移民找工作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8E\\_A2\\_E8\\_AE\\_A8\\_E6\\_8A\\_80\\_E6\\_c107\\_212238.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_8E_A2_E8_AE_A8_E6_8A_80_E6_c107_212238.htm) 编者按：雨晴（笔名，作者要求不公布其真名），五年前从中国移民多伦多，现为安省Winsor市一家一级汽车配件生产厂总部的高级主管，管理总部下面7家分厂厂长的工作。随着越来越多的技术移民涌入，如何适应北美环境，找到理想的专业技术工作，是所有新移民迫切关心的问题。本人移民加国后，接受过无数次的面试，当过快餐店的小工，干过电脑操作员，也做过公司的普通职员，直到做生产厂长以后，为公司招聘，又面试过许多人，就五年来的经验教训，谈几点体会与大家分享。

一．利用有利条件：加拿大政府为了帮助新移民找工作办了各种职业培训班，还有免费找工作的服务，可以给新移民提供大量的工作机会。本人参加过各种培训班，受益非浅，建议大家去参加那些帮助新移民找工作的培训班。首先系统学习一下如何写Resume，如何准备Interview，了解如何follow up，这应该是到加拿大后的第一门必修课。面试要有充分准备，许多文章都谈过，这里只就薪水问题谈点看法。我曾经面试过一位女士，当问到What is your expectation?时，她为了不失掉这次工作机会，竟回答20,000 to 60,000 / year。这恰恰使她失掉了这次工作机会，原因是她给出的信号是她不知道自己的水平，她回答的这个工资范围跨跃了初、中、高三不同的等级，如果你是高级人才，干低级工作是一种浪费，而如果你是低级人才，也不可能干好高级技术工作。另外，她对招聘岗位的性质也缺乏了解。在加拿大绝大多数招聘公

司都很尊重个人意愿，只有在你个人意愿与公司准备为招聘岗位支付的工资相接近时，面试才有可能成功。找工作是一个非常程序化的过程，不论是寻找工作机会，写简历，还是面试，签offer，基本上各公司都遵循相似的规则，如果能参加一些培训班会使找工作更顺利。我发现许多同胞不是失利于自身的工作能力，而往往失利于撰写Resume和Interview准备不够充分。

二．建立自信心 新移民初到加拿大，人生地不熟，找工作确实很难，经过几次失败后，往往失去自信心，一切都感到失望。其实，据我的经验，在我们感到找工作难的同时，对公司来说，想找一个适合某岗位的人选也是很难的事情，甚至有的岗位为招聘一个人要化一、二年时间。刚到加拿大的新移民由于经济上的原因，开始在餐馆打工，从洗碗、刷盘子干起，这只能说是维持生计的一个过渡，千万不要忘掉自己的专业。我们绝大多数人过去都是精英，是专业技术上的尖子，不但有较高的学历，还有丰富的专业技术工作经验，完全应当相信自己的能力，绝对可以胜任本地的专业技术工作，不要把加拿大的技术工作看得高不可攀，只要努力学习，诚心争取，就会成功。记住你要告诉你所应聘的公司，你能为他们贡献什么，这是公司最关心的，只要充分显示出你的才能，就会赢得公司的信任。

三．北美经验 我刚到加拿大的时候，没有北美的工作经验，更没有北美的教育背景。到现在，我也只能说是业余自学了一些不够系统的管理理论。但我被公司认可了。其实，只是除了一些需要证书才能上岗的特殊工作之外，只要你能显示出你的能力、态度和为人处事，公司一般是可以接受的。现在，越来越多的公司意识到新移民具有较高的技术工作创造能力，更看重他

们认真负责的工作态度，相信任用这些人是很可靠的。这里想谈一下Attitude和Personalities，这两点不是针对新移民的，但我们新移民往往忽略了。这些公司招聘人才的时候也很重视这些，相信有好的Attitude的人一定能干好工作，也相信良好的人际关系是干好工作的重要保证，北美重视团队精神，招聘人才的时候除了考查业务能力是否适合该岗位之外，还要考查你是否能很好的与一起工作的人合作。只要你在面试时，能充分显示出你的技术能力、水平、贡献精神，以及有好的态度和协作精神，相信你找工作会很顺利。

四． 锲而不舍 新移民刚到加拿大时满怀希望，充满信心，但过了一段时间找工作没有太大的进展，又看到周围好多人也难于找到合适的专业工作，常常就泄了气，于是就加入了抱怨没有北美经验，没有北美教育背景的行列。其实，这里各种工作机会还是很多的，虽然每个人的情况各有不同，关键是你是否花功夫，认真去找，如果你对自己目前的状态不满意，那找工作应是第一位重要的事情，千万不要把主要精力放在打工上，打工的时间越长，失掉的专业工作机会越多。这里讲一个我自己的故事，四年前，由于不喜欢我的老板，我决定跳槽，看遍了各大报纸的广告，发了很多申请都没有回音。有一则广告叫Processing engineer需要本地工程师证书，我没有，但我确信我自己就是工程师，决心去试一试，发了Resume，第二天就接到回音，原来是猎头公司，他们告诉我，你不适合做Processing engineer，但有另外一项工作适合你，不知你是否愿意。接下来一切顺利。二个星期拿到offer，如果不去试还不知要等多久呢。另外，说明猎头公司对找工作也是很有帮助的。只要坚持不懈，总会有结果的。

五． 重新定位 新

移民来到加拿大，面临着一个重要问题是对自己的重新定位。在加拿大你打算干什么，喜欢干什么这需要重新慎重思考一下，多数同胞有一种从众心理。两年前，电脑热，不论男女老少都转了电脑专业，这两年电脑不行了，又都转到了会计。其实，条条大路通罗马。我原来是化学工程师，但我更喜欢做管理。于是，尽管电脑火的时候，我在做computer operator的工作，我还是毅然决定放弃电脑转到管理上来，在一个白人的世界里当了Manager。是否喜欢这项工作很重要，我的老板经常告诉我"如果一个人对工作不喜欢、不开心，他是不可能干好的。"因为你喜欢干就会有一种Passion，而公司面试需要的也是这种Passion。顺便提一下，加拿大工作有白领和蓝领之分，有时蓝领的工资会比白领高，技术工人也可能比Manager高。只要自己愿意干，何必大家都在一条道上挤呢。总之，加拿大不是天上掉馅饼的地方，但也不是葬送新移民智慧和天才的地方，只要经过努力奋斗就一定能成功。我愿将自己的体会与大家分享，互相鼓励，希望能看到更多的同胞找到自己喜爱的工作。

出国留学移民教育考试出国, 留学, 移民, 澳洲, 澳大利亚, 加拿大, 英国, 美国, 法国, 日本, 新西兰

编者按：雨晴（笔名，作者要求不公布其真名），五年前从中国移民多伦多，现为安省Winsor市一家一级汽车配件生产厂总部的高级主管，管理总部下面7家分厂厂长的工作。随着越来越多的技术移民涌入，如何适应北美环境，找到理想的专业技术工作，是所有新移民迫切关心的问题。本人移民加国后，接受过无数次的面试，当过快餐店的小工，干过电脑操作员，也做过公司的普通职员，直到做生产厂长以后，为公司招聘，又面试过许多人，就五年来的经验教训，谈几

点体会与大家分享。一．利用有利条件：加拿大政府为了帮助新移民找工作办了各种职业培训班，还有免费找工作的服务，可以给新移民提供大量的工作机会。本人参加过各种培训班，受益非浅，建议大家去参加那些帮助新移民找工作的培训班。首先系统学习一下如何写Resume，如何准备Interview，了解如何follow up，这应该是到加拿大后的第一门必修课。面试要有充分准备，许多文章都谈过，这里只就薪水问题谈点看法。我曾经面试过一位女士，当问到What is your expectation?时，她为了不失掉这次工作机会，竟回答20,000 to 60,000 / year。这恰恰使她失掉了这次工作机会，原因是她给出的信号是她不知道自己的水平，她回答的这个工资范围跨跃了初、中、高三不同的等级，如果你是高级人才，干低级工作是一种浪费，而如果你是低级人才，也不可能干好高级技术工作。另外，她对招聘岗位的性质也缺乏了解。在加拿大绝大多数招聘公司都很尊重个人意愿，只有在你个人意愿与公司准备为招聘岗位支付的工资相接近时，面试才有可能成功。找工作是一个非常程序化的过程，不论是寻找工作机会，写简历，还是面试，签offer，基本上各公司都遵循相似的规则，如果能参加一些培训班会使找工作更顺利。我发现许多同胞不是失利于自身的工作能力，而往往失利于撰写Resume和Interview准备不够充分。二．建立自信心新移民初到加拿大，人生地不熟，找工作确实很难，经过几次失败后，往往失去自信心，一切都感到失望。其实，据我的经验，在我们感到找工作难的同时，对公司来说，想找一个适合某岗位的人选也是很难的事情，甚至有的岗位为招聘一个人要化一、二年时间。刚到加拿大的新移民由于经济上

的原因，开始在餐馆打工，从洗碗、刷盘子干起，这只能说是维持生计的一个过渡，千万不要忘掉自己的专业。我们绝大多数人过去都是精英，是专业技术上的尖子，不但有较高的学历，还有丰富的专业技术工作经验，完全应当相信自己的能力，绝对可以胜任本地的专业技术工作，不要把加拿大的技术工作看得高不可攀，只要努力学习，诚心争取，就会成功。记住你要告诉你所应聘的公司，你能为他们贡献什么，这是公司最关心的，只要充分显示出你的才能，就会赢得公司的信任。

三．北美经验 我刚到加拿大的时候，没有北美的工作经验，更没有北美的教育背景。到现在，我也只能说是业余自学了一些不够系统的管理理论。但我被公司认可了。其实，只是除了一些需要证书才能上岗的特殊工作之外，只要你能显示出你的能力、态度和为人处事，公司一般是可以接受的。现在，越来越多的公司意识到新移民具有较高的技术工作创造能力，更看重他们认真负责的工作态度，信任任用这些人是很可靠的。这里想谈一下Attitude和 Personalities，这两点不是针对新移民的，但我们新移民往往忽略了。这些公司招聘人才的时候也很重视这些，相信有好的Attitude的人一定能干好工作，也相信良好的人际关系是干好工作的重要保证，北美重视团队精神，招聘人才的时候除了考查业务能力是否适合该岗位之外，还要考查你是否能很好的与一起工作的人合作。只要你在面试时，能充分显示出你的技术能力、水平、贡献精神，以及有好的态度和协作精神，相信你找工作会很顺利。

四．锲而不舍 新移民刚到加拿大时满怀希望，充满信心，但过了一段时间找工作没有太大的进展，又看到周围好多人也难于找到合适的专业工作，常常就泄了气

，于是就加入了抱怨没有北美经验，没有北美教育背景的行列。其实，这里各种工作机会还是很多的，虽然每个人的情况各有不同，关键是你是不是花功夫，认真去找，如果你对自己目前的状态不满意，那找工作应是第一位重要的事情，千万不要把主要精力放在打工上，打工的时间越长，失掉的专业工作机会越多。这里讲一个我自己的故事，四年前，由于不喜欢我的老板，我决定跳槽，看遍了各大报纸的广告，发了很多申请都没有回音。有一则广告叫Processing engineer需要本地工程师证书，我没有，但我确信我自己就是工程师，决心去试一试，发了Resume，第二天就接到回音，原来是猎头公司，他们告诉我，你不适合做Processing engineer，但有另外一项工作适合你，不知你是否愿意。接下来一切顺利。二个星期拿到offer，如果不去试还不知要等多久呢。另外，说明猎头公司对找工作也是很有帮助的。只要坚持不懈，总会有结果的。

### 五．重新定位 新移民来到加拿大，面临着一个重要问题是对自己的重新定位。在加拿大你打算干什么，喜欢干什么这需要重新慎重思考一下，多数同胞有一种从众心理。两年前，电脑热，不论男女老少都转了电脑专业，这两年电脑不行了，又都转到了会计。其实，条条大路通罗马。我原来是化学工程师，但我更喜欢做管理。于是，尽管电脑火的时候，我在做computer operator的工作，我还是毅然决定放弃电脑转到管理上来，在一个白人的世界里当了Manager。是否喜欢这项工作很重要，我的老板经常告诉我"如果一个人对工作不喜欢、不开心，他是不可能干好的。"因为你喜欢干就会有一种Passion，而公司面试需要的也是这种Passion。顺便提一下，加拿大工作有白领和蓝领之分，有时蓝领的工资

会比白领高，技术工人也可能比Manager高。只要自己愿意干，何必大家都在一条道上挤呢。总之，加拿大不是天上掉馅饼的地方，但也不是葬送新移民智慧和天才的地方，只要经过努力奋斗就一定能成功。我愿将自己的体会与大家分享，互相鼓励，希望能看到更多的同胞找到自己喜爱的工作。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)