

加拿大解雇员工的方式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E8_c107_212242.htm 加拿大解雇员工，一般分为两种形式，一种叫做laid off，就是因为公司业务不景气，不能够雇佣这么多的员工而引起的；另一种是hire，也就是因为公司对你的表现不满意而引起的。如果是属于laid off类的，那么只要你再满足其他的一些条件，就可以申请失业保险金；如果是hire的话儿，则领取失业保险金就会有些麻烦了。重要的一点是，如果是你被hire的话儿，公司不需要告诉你原因而可以直接叫你回家，但是，如果你觉得公司对你不公平的话儿，你可以起诉。公司假如要解雇你，必须提前书面通知你，因原因不同提前的时间也就有所不同：1、工作了三个月或以上者，应提前一个星期；2、工作了一年以上者，应提前两个星期；3、工作了三年以上者，应提前的星期数和年数相同，但最多提前八个星期。但是，如果公司愿意付给你解雇金的话儿，那么就可以让你立刻回家。解雇金的数目和应提前通知你的星期数的工资相同。例如，公司提前了5个星期通知你，那么他就必须多付给你5个星期的工资。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 加拿大解雇员工，一般分为两种形式，一种叫做laid off，就是因为公司业务不景气，不能够雇佣这么多的员工而引起的；另一种是hire，也就是因为公司对你的表现不满意而引起的。如果是属于laid off类的，那么只要你再满足其他的一些条件，就可以申请失业保险金；如果是hire的话儿，则领取失业保险金就会有些麻烦了。重要的一

点是，如果是你被hire的话儿，公司不需要告诉你原因而可以直接叫你回家，但是，如果你觉得公司对你不公平的话儿，你可以起诉。公司假如要解雇你，必须提前书面通知你，因原因不同提前的时间也就有所不同：1、工作了三个月或以上者，应提前一个星期；2、工作了一年以上者，应提前两个星期；3、工作了三年以上者，应提前的星期数和年数相同，但最多提前八个星期。但是，如果公司愿意付给你解雇金的话儿，那么就可以让你立刻回家。解雇金的数目和应提前通知你的星期数的工资相同。例如，公司提前了5个星期通知你，那么他就必须多付给你5个星期的工资。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com