

新移民渥太华荐工经历（下）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E7\\_A7\\_BB\\_E6\\_B0\\_91\\_E6\\_c107\\_212289.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E6_c107_212289.htm) 说到方法，我并没有什么特殊的方法。我所能告诉大家的，就是根据我自己的经验，我认为（只是我自己）哪几种方法比较好。第一我认为公司内部reference,如果你知道某个公司招人，你又有认识的人在里面，可以请他帮忙推荐，这样命中率很高，而且决策周期短。我三月份有一个Interview就这样拿到的。不过这样做局限性很大，你不认识人就没招。在现在这种情况下，这种招数是最灵的。赶快给你认识的所有人发个e-mail，让他们帮忙吧。和Reference类似的是Cold Call，如果能通过Cold Call直接和Hiring Manager直接联系，他手里又有headcount，几率就很大。如何找到Cold Call的对象呢？通过网站、报纸甚至黄页都可以找到想关公司的联系电话。第二我要说一下Newsgroup，如果你用免费的Netzero，你可以用[www.deja.com](http://www.deja.com)访问。我的这份工作就是在Newsgroup中找到的。要注意辨别Agent和Employer，是Employer尤其是看起来不是HR的要多下功夫在Cover letter和Resume上。Agent的广告也不要放弃，怎么应对见后面。第三我推荐Monster.ca，我这么说纯粹是我个人的概率统计，我的Interview有超过60%来自Monster.ca。个人意见，仅供参考。顺便说一下[workopolis.com](http://workopolis.com)，那里信息多，命中率太低。我通过那里发的简历，只有几个Toronto Star上的招聘信息有回应，其他都石沉大海。不知道是不是用的人太多了，Employer根本不看从那里发来的简历。第四我推荐Agent，尤其是个体户Agent

。和我接触过的Agent没有100个，但是50个是少不了的，其中大概有近20个和我face to face谈过，另外30多个只是电话里聊，发了简历过去。真正能把我带到employer那里Interview的不多，只有5个interview，其中3个是个体户，有两个连办公室都没有，每次和我谈都要去Coffee Time。但是这些个体户能量是有的，主要是我自己水平不行，否则就这三个个体户就帮我把工作搞掂了。当然这些个体户只能cover有限的几个关系户，如果你想long term，只好找大一点的了。几家大的Agent找过我，通常他们看的也是大客户，IBM, ATT, Royal Bank什么的。如果你觉得自己不够分量，就不去浪费时间了（象我一样）。我打字速度慢，错别字也在所难免，今天就到这里了。如果你还有什么问题。请发到fatfa@cmmail.com，我会回答的。祝大家心情愉快，早日找到一份合适的工作。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)