

加拿大的工资、工作时间、假期、解雇 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E6\\_8B\\_BF\\_E5\\_A4\\_A7\\_E7\\_c107\\_212304.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7_E7_c107_212304.htm) 加拿大政府规定的最低工资收入标准如下：法律规定的最低工资标准：1.最低工资在BC省是：\$7.15/每小时 2.从事招待工作的人员的收入不得低于(有小费收入的工作，因为小费收入不用交税)：.95/每小时 3.在读学生工作收入不得低于(并且年龄低于18岁)：\$6.40/每小时 4.家庭企业雇用的员工收入不得低于(不包括家务佣工)：\$7.54/每小时 关于工资扣除的法律规定：按找劳工法雇主发给雇员薪金前，必须在薪金内扣除下列款项：1.收入所得税，占工资的27%以上，视收入不同而定。2.失业保险金，简称E.I.,占工资的2.4% 3.加拿大退休金计划供款，简称C.P.P,约占工资的3.5%，加拿大法律规定在每一次发放工资时，雇主必须提供书面单据说明雇员工资如何计算。劳工法中关于工作时间的规定：正常情况下，一天的工作时间是八个小时，一周工作5天。按照政府的规定，一星期的工作时间不能超过40个小时，超过的时间要按照加班计算工资，加班工资是普通工资的1.5倍。(注意：加拿大无论你工作的时间是晚上还是周末，只要你每周的工作时间没有超过40小时，就不能算加班)如果工作需要一定要求加班的话，雇主也不能要求雇员一周工作超过60个小时。如果雇主要雇员一天工作8个小时以上或一周工作48个小时以上，他必须先向政府的雇佣标准局(Director of Employment Standards)申请，同时必须经过雇员和雇员所在工会的同意。雇员连续工作5个小时以上时，必须最少给雇员半小时的进膳时间。至于具体的上班时

，政府没有明文规定，根据不同的公司业务需要自定。一般公司上班时间是从上午9：30到下午6点，中间有半个小时的吃饭时间。但是如果你在超市或一些特别的行业里上班，那工作时间可能就不会很有规律了。关于有薪假期的法律规定：雇员除了每年8天的公共假期以外，在工作满12个月后，可以得到至少2个星期的有薪年假。不论年假是一次休完还是分两次休完，除非得到雇主的许可，否则在有资格放年假之后的十个月内必须休假。但是，无论全职或兼职雇员，都必须满足以下三个条件，才能享受有薪的公共假期和年假：1.被雇佣了最少三个月。2.在假期前的四个工作周内，最少工作了12天。3.在假期的前后都有正常上班。另外，如果你没有享受到年假的话(经雇主同意)。那么雇主必须在年底多支付给你今年年薪的4%，作为对你有薪假期的补偿。注意：如果你未工作满一年，即使是连三个月的试用期都没有过，就辞职或被解雇，雇主也必须多支付给你所有应付薪水(包括已付和未付)的4%，作为对你年假的补偿。关于解雇员工的法律规定：解雇分为两种，一种叫做lay off,是由于公司业务不景气，不能雇佣这么多的员工引起的；另外一种是fire，是因为公司对你的表现不满意引起的。如果是lay off的话，只要你再满足其他的一些条件，就可以申请失业保险金；但是如果是fire的话，领取失业保险金就会有麻烦。重要的一点是，如果是fire的话，公司不需要告诉你原因，直接叫你回家，但是如果你觉得公司对你不公平，你可以起诉。按照法律规定，公司如果要解雇你的话，必须提前书面通知你，提前的时间如下：1.你工作了三个月或以上：提前一个星期；2.你工作了一年以上：提前两个期；3.你工作了三年以上：提前的星

期数和年数相同；4.最多提前八个星期。但是如果公司愿意付给你解雇金的话，可以让你立刻回家。解雇金的数目和应提前通知你的星期数的工资相同。例如，根据你的工作年限，公司必须提前5个星期通知你，那么他就必须多付给你5个星期的工资。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 加拿大政府规定的最低工资收入标准如下：法律规定的最低工资标准：1.最低工资在BC省是：\$7.15/每小时 2.从事招待工作的人员的收入不得低于(有小费收入的工作，因为小费收入不用交税)：.95/每小时 3.在读学生工作收入不得低于(并且年龄低于18岁)：\$6.40/每小时 4.家庭企业雇用的员工收入不得低于(不包括家务用工)：\$7.54/每小时

关于工资扣除的法律规定：按劳法雇主发给雇员薪金前，必须在薪金内扣除下列款项：1. 收入所得税，占工资的27%以上，视收入不同而定。2. 失业保险金，简称E.I.,占工资的2.4% 3.加拿大退休金计划供款，简称C.P.P,约占工资的3.5%，加拿大法律规定在每一次发放工资时，雇主必须提供书面单据说明雇员工资如何计算。

劳法中关于工作时间的规定：正常情况下，一天的工作时间是八个小时，一周工作5天。按照政府的规定，一星期的工作时间不能超过40个小时，超过的时间要按照加班计算工资，加班工资是普通工资的1.5倍。(注意：加拿大无论你工作的时间是晚上还是周末，只要你每周的工作时间没有超过40小时，就不能算加班)如果工作需要一定要求加班的话，雇主也不能要求雇员一周工作超过60个小时。如果雇主要求雇员一天工作8个小时以上或一周工作48个小时以上，他必须先向政府的雇佣标准局(Director of Employment Standards)申请，同时必须经

过雇员和雇员所在工会的同意。雇员连续工作5个小时以上时，必须最少给雇员半小时的进膳时间。至于具体的上班时时间，政府没有明文规定，根据不同的公司业务需要自定。一般公司上班时时间是从上午9：30到下午6点，中间有半个小时的吃饭时时间。但是如果你在超市或一些特别的行业里上班，那工作时时间可能就不会很有规律了。关于有薪假期的法律规定：雇员除了每年8天的公共假期以外，在工作满12个月后，可以得到至少2个星期的有薪年假。不论年假是一次休完还是分两次休完，除非得到雇主的许可，否则在有资格放年假之后的十个月内必须休假。但是，无论全职或兼职雇员，都必须满足以下三个条件，才能享受有薪的公共假期和年假：1.被雇佣了最少三个月。2.在假期前的四个工作周内，最少工作了12天。3.在假期的前后都有正常上班。另外，如果你没有享受到年假的话(经雇主同意)。那么雇主必须在年底多支付给你今年年薪的4%，作为对你有薪假期的补偿。注意：如果你未工作满一年，即使是连三个月的试用期都没有过，就辞职或被解雇，雇主也必须多支付给你所有应付薪水(包括已付和未付)的4%，作为对你年假的补偿。关于解雇员工的法律规定：解雇分为两种，一种叫做lay off,是由于公司业务不景气，不能雇佣这么多的员工引起的；另外一种是fire，是因为公司对你的表现不满意引起的。如果是lay off的话，只要你再满足其他的一些条件，就可以申请失业保险金；但是如果是fire的话，领取失业保险金就会有麻烦。重要的一点是，如果是fire的话，公司不需要告诉你原因，直接叫你回家，但是如果你觉得公司对你不公平，你可以起诉。按照法律规定，公司如果要解雇你的话，必须提前书面通知你，提前的时时间

如下：1.你工作了三个月或以上：提前一个星期；2.你工作了一年以上：提前两个期；3.你工作了三年以上：提前的星期数和年数相同；4.最多提前八个星期。但是如果公司愿意付给你解雇金的话，可以让你立刻回家。解雇金的数目和应提前通知你的星期数的工资相同。例如，根据你的工作年限，公司必须提前5个星期通知你，那么他就必须多付给你5个星期的工资。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)