

多伦多三大银行金融机构招聘要点访谈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_A4_9A_E4_BC_A6_E5_A4_9A_E4_c107_212328.htm 去年还有许多高科技人才放弃传统企业如大银行，金融保险机构的工作，被股票认购权和奖金吸引到互联网公司。如今网络泡沫破灭，求职热点转向传统企业，工作的稳定性排第一位。这里我们访问了总部在大多伦多的三家大银行保险机构的招聘负责人，探讨他们的招聘需求。 Alix Werle: Royal Bank Paul Russ: Sun Life Financial Shelly Woods: Manulife Financial

问：请问在过去六个月里，你们的招聘需求发生了怎样的变化？ Werle: 过去一年里，我们对有才能的IT人士的需要增加了。近三个月的经济放缓使得更多的IT人士流入找工市场。总的来说由于公司倒闭或机构重组，越来越多的加拿大人从美国的互联网start-up公司返回，他们所取得的经验对我们来说很宝贵。去年我们招了几百人。 Woods: 近来我们企业内部跳槽的人明显少了。我们还需要有经验的Java developers，Web developers 来加入我们的电子商务项目。 Russ: 最近在招聘的过程中，求职者最大的忧虑是公司的稳定性和将来的发展，而不是股票认购权能带来的利润。我们目前有比较大的技术需求，从mainframe到Web都有。许多职工都是从dot com招来的。而最需要的是和Web有关的工作经验，以及懂得整合新型网络系统与传统系统如MAINFRAME的程序员和分析员。我们需要的不光是技术，还要懂得企业运作和其他BUSINESS SKILLS。 问：

从dot come到金融机构，在企业文化中可以看到什么变化呢？ Werle: 很多求职者告诉我们，他们理解加入一个有5万5千

名员工的机构意味着什么。其实我们需要你能够真正理解一个大企业的经营方式，运作需求，以及争取更多客户，如何与同行竞争，看到长远的发展。我们需要那些能迅速消化一些原始资料，把项目成果推销向市场的人。 Russ: 在dotcom工作过的人，很多都习惯了牛仔裤T恤上班，我们这里则是上班便装business casual. 并不需要西装领带。 Woods: 我们办公室里不会设桌球台或者冷藏啤酒柜。如果要和客户见面，就要穿着正规。其他时间就是便装。 在从dot com转向财经机构的过程中，求职者应该期待什么样的不同？ Werle: 有时候工资收入的区别会很大，你不会再象一些dot com公司那样有一个吓人的头衔和六位数的工资。在面试时，我们会着重发掘求职者具体的技能，而不是他以前的头衔。同时在dot com公司里，他们可能什么都做，只要来钱。而我们这种传统企业只着重于一两个领域，并且希望在这个领域中处领先地位。

Woods: 在财经机构里，除工资以外，专业的发展前途，企业内部的表现认可计划和完整而良好的福利是很多dot com不具备的。

Russ: 在dot com中你会使用到最新版本的技术，而我们是使用新技术但不会追求最新版本。因为系统稳定和兼容性对我们至关重要。 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 去年还有许多高科技人才放弃传统企业如大银行，金融保险机构的工作，被股票认购权和奖金吸引到互联网公司。如今网络泡沫破灭，求职热点转向传统企业，工作的稳定性排第一位。这里我们访问了总部在大多伦多的三家大银行保险机构的招聘负责人，探讨他们的招聘需求。 Alix Werle: Royal Bank Paul Russ: Sun Life Financial Shelly Woods: Manulife Financial 问：请问在过

去六个月里，你们的招聘需求发生了怎样的变化？ Werle: 过去一年里，我们对有才能的IT人士的需要增加了。近三个月的经济放缓使得更多的IT人士流入找工市场。总的来说由于公司倒闭或机构重组，越来越多的加拿大人从美国的互联网start-up公司返回，他们所取得的经验对我们来说很宝贵。去年我们招了几百人。 Woods: 近来我们企业内部跳槽的人明显少了。我们还需要有经验的Java developers, Web developers来加入我们的电子商务项目。 Russ: 最近在招聘的过程中，求职者最大的忧虑是公司的稳定性和将来的发展，而不是股票认购权能带来的利润。我们目前有比较大的技术需求，从mainframe到Web都有。许多职工都是从dot com招来的。而最需要的是和Web有关的工作经验，以及懂得整合新型网络系统与传统系统如MAINFRAME的程序员和分析员。我们需要的不光是技术，还要懂得企业运作和其他BUSINESS SKILLS。

问：从dot come到金融机构，在企业文化中可以看到什么变化呢？ Werle: 很多求职者告诉我们，他们理解加入一个有5万5千名员工的机构意味着什么。其实我们需要你能够真正理解一个大企业的经营方式，运作需求，以及争取更多客户，如何与同行竞争，看到长远的发展。我们需要那些能迅速消化一些原始资料，把项目成果推销向市场的人。 Russ: 在dotcom工作过的人，很多都习惯了牛仔裤T恤上班，我们这里则是上班便装business casual. 并不需要西装领带。 Woods: 我们办公室里不会设桌球台或者冷藏啤酒柜。如果要和客户见面，就要穿着正规。其他时间就是便装。在从dot com转向财经机构的过程中，求职者应该期待什么样的不同？ Werle: 有时候工资收入的区别会很大，你不会再象一些dot com公司

那样有一个吓人的头衔和六位数的工资。在面试时，我们会着重发掘求职者具体的技能，而不是他以前的头衔。同时在dot com公司里，他们可能什么都做，只要来钱。而我们这种传统企业只着重于一两个领域，并且希望在这个领域中处领先地位。 Woods: 在财经机构里，除工资以外，专业的发展前途，企业内部的表现认可和完整而良好的福利是很多dot com不具备的。 Russ: 在dot com中你会使用到最新版本的技术，而我们是使用新技术但不会追求最新版本。因为系统稳定和兼容性对我们至关重要。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com