

北美IT员工生存指南 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E7\\_BE\\_8EIT\\_E5\\_91\\_c107\\_212354.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8C_97_E7_BE_8EIT_E5_91_c107_212354.htm) 谁曾想过，改变了世界的一些公司如思科、戴尔和惠普公司都将裁掉数以千计的员工？谁又曾想过，你就是他们其中的一个，或者整天担心，你会不会就是下一个被裁掉的人？以下向各位读者介绍在这个困难时代怎样生存下去的个人指南。回顾过去那段岁月，简直不堪回首，网络公司风起云涌地风光过，然而却又在顷刻间变得暗淡无光，很多明显的事实导致了这种必然的结果：可笑的股票市场评估，24岁的首席执行官，办公室里的争斗，身著卡其布料的投资银行家。但是很可能没有什么事发展到像劳动力市场中的那种白热化状态。人们在为自己的权力进行著无休止的谈判。刚刚从学院毕业的学生就能在网络世界里拿到他们父母拼命工作一辈子也拿不到的薪水。而对于软件开发人员的争夺战则要比第一轮的李BA预选赛还要激烈。一些网络公司为了找到所谓的具有雄心壮志的商业开发奇才，而煞费苦心，他们宁可以首先提供一辆保时捷来交换一个人才。事实上，这种场面已经迅速地成为历史。美国国际新职介绍公司Challenger, Gray Christmas公司进行的一项研究表明，2001年第一季度，人们找工作所用时间的中间数字是最短的，有2.27个月，这项对比是在该公司持续进行的15年跟踪调查指数中得出的。但是，Drake Beam Morin公司最近的一项研究报告却称，这种时间上的中间数字正在开始增长。该公司的研究数字显示，现在人们找工作所用时间已锁定在3个月到4个月。各家公司填充职位所用的时间也正在变得

越来越长。或者说，他们正在推迟创造新职位的扩充计划。你能等待的最低底线：你可以在找工作时，在网站上表明你能等待的最短时间，或者说告诉一些朋友，你正在寻找工作，请他们尽快帮助。在你的经济能力还能支付你等待的时间内，应该说就是你的最低时间底线。4，即使你现在的公司经常很快的支付给你薪水，你也要关注它的发展前景。当你已经在某个公司工作了很多年后，你如果认为这家公司正在变得没有生气，你就不要等待著困境结束后，再去找寻你的下一个工作。你不要将自己的时间在旅行、看书和聊天中度过。我们认为，你这样做对自己很危险。没有人敢说，第四季度前，经济形势会有所回转，一些业界经验丰富的人都认为，到明年初以前，经济形势都不会好转起来。那么，他们有什么建议呢？到街上去找工作，动作要快。Challenger称：“不要等到这个夏天过后再去，不要等到安息日。失业率仍旧在4.4%，但是它很可能会更高。1982年，失业率是这个数字的两倍。赶紧行动起来，趁著你的脸上还有些光彩的时候。5，随便说一句，互联网对于你寻找工作而言并不是必需的东西。如果你认为快速行动就意味著，要将自己的简历贴到互联网上或者是通过电子邮件将自己的情况写给雇主，那么你就是生活在过去的时代里了。这种战略是1999年人们找工作时用到的。对于所有对互联网充满幻想的人来说，网络并不能在你寻找好工作的过程中，起到非常重要的作用。2000年，Drake Beam Morin所经手的大部分客户中，有61%的人通过网络发现新的职位，但有6%的人是通过在线求职搜索找到工作的。斯姆沙瑟说，要注意这一点，就是这不是信息处理的结果，而是人自己本身努力寻找的结果。所以用晚上的时

间做你的职业研究或者说在网上求职栏目中进行搜索是可以的。但是你也要走出房间，到户外渡过你的白天时间。去参加一些职业会议。参加一些机构。参加当地政府的活动或者是志愿者活动。甚至可以参加一些团体，因为它们很多都由求职者组成，在那里，你可以得到更多的切合实际的信息。斯姆沙瑟说，通过别人的介绍找到自己满意的工作是最好的方法。6，你可能也不得不要解决缺钱的问题。还记得令人眼花缭乱的日子吗？那个时候，互联网业的雇主们都忙著为员工们发薪水，发奖金，从首席执行官到办公室工作人员都对未来充满面了希望。我们很怀念纳斯达克高居不下的日子。Drake Beam Morin公司的斯姆沙瑟称，他现在所能知道的互联网业的薪金都变得很少。他说：“高薪已经成为他们旧经济时代的标准。但在所有的标准上，对于高素质人才来说还是有一些奖金的，但是现在，由于互联网经济的不景气，一些人才都在市场中等待著。”好消息呢？许多公司正在为员工提供更多的现金薪水，以股份充薪水的事情已经越来越少。今天，这种政策变得更加有意义了。7，你可能会发现，你自己正身处在一个更加保守的公司里。突然间，那些老的守旧的公司，也就是要制作上班表格、服装要统一并且首席执行官已经头发花白的公司现在看起来正在变得更加有吸引力。是这些公司变得更加性感了吗？还是他们的盈利报告产生了一定的刺激因素。我们得到的信息告诉我们，现在一些原新经济的顽固分子都开始转向了他们过去所弃绝的传统行业。但这并不是说，每个人都将为保险业公司和机器工具制造公司工作，尽管进入这种行业本身并没有什么错。但是，即使是最热门的首席执行官的职位，那些候选人也都在为他

们下一步的去向而烦恼。因为他们所在公司有可能看起来很有希望，但是资金问题可能解决不了。许多人都投向了在全球排名到1000内 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲, 澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 谁曾想过，改变了世界的一些公司如思科、戴尔和惠普公司都将裁掉数以千计的员工？谁又曾想过，你就是他们其中的一个，或者整天担心，你会不会就是下一个被裁掉的人？以下向各位读者介绍在这个困难时代怎样生存下去的个人指南。回顾过去那段岁月，简直不堪回首，网络公司风起云涌地风光过，然而却又在顷刻间变得暗淡无光，很多明显的事实导致了这种必然的结果：可笑的股票市场评估，24岁的首席执行官，办公室里的争斗，身著卡其布料的投资银行家。但是很可能没有什么事发展到像劳动力市场中的那种白热化状态。人们在为自己的权力进行著无休止的谈判。刚刚从学院毕业的学生就能在网络世界里拿到他们父母拼命工作一辈子也拿不到的薪水。而对于软件开发人员的争夺战则要比第一轮的李BA预选赛还要激烈。一些网络公司为了找到所谓的具有雄心壮志的商业开发奇才，而煞费苦心，他们宁可以首先提供一辆保时捷来交换一个人才。事实上，这种场面已经迅速地成为历史。美国国际新职介绍公司Challenger, Gray Christmas公司进行的一项研究表明，2001年第一季度，人们找工作所用时间的中间数字是最短的，有2.27个月，这项对比是在该公司持续进行的15年跟踪调查指数中得出的。但是，Drake Beam Morin公司最近的一项研究报告却称，这种时间上的中间数字正在开始增长。该公司的研究数字显示，现在人们找工作所用时间已锁定在3个月到4个月。各家公司填充职位所用的时间也正

在变得越来越长。或者说，他们正在推迟创造新职位的扩充计划。你能等待的最低底线：你可以在找工作时，在网站上表明你能等待的最短时间，或者说告诉一些朋友，你正在寻找工作，请他们尽快帮助。在你的经济能力还能支付你等待的时间内，应该说就是你的最低时间底线。4，即使你现在的公司经常很快的支付给你薪水，你也要关注它的发展前景。当你已经在某个公司工作了很多年后，你如果认为这家公司正在变得没有生气，你就不要等待著困境结束后，再去找寻你的下一个工作。你不要将自己的时间在旅行、看书和聊天中度过。我们认为，你这样做对自己很危险。没有人敢说，第四季度前，经济形势会有所回转，一些业界经验丰富的人都认为，到明年初以前，经济形势都不会好转起来。那么，他们有什么建议呢？到街上去找工作，动作要快。

Challenger称：“不要等到这个夏天过后再去，不要等到安息日。失业率仍旧在4.4%，但是它很可能会更高。1982年，失业率是这个数字的两倍。赶紧行动起来，趁著你的脸上还有些光彩的时候。5，随便说一句，互联网对于你寻找工作而言并不是必需的东西。如果你认为快速行动就意味著，要将自己的简历贴到互联网上或者是通过电子邮件将自己的情况写给雇主，那么你就是生活在过去的时代里了。这种战略是1999年人们找工作时用到的。对于所有对互联网充满幻想的人来说，网络并不能在你寻找好工作的过程中，起到非常重要的作用。2000年，Drake Beam Morin所经手的大部分客户中，有61%的人通过网络发现新的职位，但有6%的人是通过在线求职搜索找到工作的。斯姆沙瑟说，要注意这一点，就是这不是信息处理的结果，而是人自己本身努力寻找的结

果。所以用晚上的时间做你的职业研究或者说在网上求职栏目中进行搜索是可以的。但是你也要走出房间，到户外渡过你的白天时间。去参加一些职业会议。参加一些机构。参加当地政府的活动或者是志愿者活动。甚至可以参加一些团体，因为它们很多都由求职者组成，在那里，你可以得到更多的切合实际的信息。斯姆沙瑟说，通过别人的介绍找到自己满意的工作是最好的方法。6，你可能也不得不要解决缺钱的问题。还记得令人眼花缭乱的日子吗？那个时候，互联网业的雇主们都忙著为员工们发薪水，发奖金，从首席执行官到办公室工作人员都对未来充满面了希望。我们很怀念纳斯达克高居不下的日子。Drake Beam Morin公司的斯姆沙瑟称，他现在所能知道的互联网业的薪金都变得很少。他说：“高薪已经成为他们旧经济时代的标准。但在所有的标准上，对于高素质人才来说还是有一些奖金的，但是现在，由于互联网经济的不景气，一些人才都在市场中等待著。”好消息呢？许多公司正在为员工提供更多的现金薪水，以股份充薪水的事情已经越来越少。今天，这种政策变得更加有意义了。7，你可能会发现，你自己正身处在一个更加保守的公司里。突然间，那些老的守旧的公司，也就是要制作上班表格、服装要统一并且首席执行官已经头发花白的公司现在看起来正在变得更加有吸引力。是这些公司变得更加性感了吗？还是他们的盈利报告产生了一定的刺激因素。我们得到的信息告诉我们，现在一些原新经济的顽固分子都开始转向了他们过去所弃绝的传统行业。但这并不是说，每个人都将为保险业公司和机器工具制造公司工作，尽管进入这种行业本身并没有什么错。但是，即使是最热门的首席执行官的职位，那些

候选人也都在为他们下一步的去向而烦恼。因为他们所在公司有可能看起来很有希望，但是资金问题可能解决不了。许多人都投向了在全球排名到1000内 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)