

我的三个月加拿大荐工经历 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_88_91_E7_9A_84_E4_B8_89_E4_c107_212417.htm

经过三个多月的痛苦经历，终于在六月初在OTTAWA找到一份过得去的工作，痛快地休息了一个月后，现在已经上了几个星期的班了。对于我们这样的新移民来说，找工作是一件很痛苦很有意义的人生体验，在此我与大家分享一下找工作的经验。希望我的经历和找工总结的教训，能供后来者借鉴一下，我就非常满足了。首先介绍一下我的背景。我90年代初毕业于上海一家号称在全国还算知名的一所工科大学，是那所学校闵行分校的第一批学生。我的专业是计算机应用，但是实际上毕业时我是两眼一抹黑，不能说是计算机盲，但是也差不多。我真正接触电脑，可以说是我上班才开始的，到现在已经有十年的IT经验了。毕业后我先在两家不同性质的国企做了近六年，然后去了一家BIG 3 计算电脑公司的中国分公司，在那里待了三年半，这三年半对我得到现在这份工作起了决定性的作用（详细情况后面介绍）。讲了这么多废话，总结出两条：
：1.半路出家的不要怕，我实际上也是大学毕业后开始入电脑这个门的。只要下功夫，很快会变成电脑高手的；2.如果你在国内有知名外企工作经历或一些鬼子知道的企业（Such as 华为），一定要在这段经历上大书特书，哪怕你是在那里看门的，你也要把这段经历描述成PROFESSIONAL，这样在加拿大找类似的工作（看门）也容易很多。如果你在外企没干过，那也没有关系。只要你有IT经验，很容易和某个外企扯上关系（如IBM的最大客户，Microsoft的Solution Provider

etc.)。把你的经历和一些老外知道名字并且认可的公司联系在一起，你的目的就达到了。接下来说一下我的找工经历。我2001年2月底landing Toronto,花了两个星期干一些琐事，三月初开始发简历，到六月初拿到Offer,其间的起起落落，酸甜苦辣，真是一言难尽。以下是我总结的一些经验与大家share一下，真心希望能对大家有用。

1. 定位我认为这是找工作最重要的一件事，决定找什么样的工作，需要什么样的skill,哪些你已经有的，哪些你还要努力学习，哪些你不可能在短期内掌握的。一句话，要知道你自己和你要找的Position之间的共性和差距。以我自己为例，三月刚开始发简历时，不知道自己能做什么样的工作，所以从Junior到Senior的职位统统申请，实际上我是根本不qualify哪些senior的职位的，结果浪费了几个大公司的interview。本来我在这些公司申请一个intermediate的工作是有一点点希望的，因为我想做Senior，结果在Communication Skill上就被干掉了。三月份我有3次Interview,都是大公司，都给我这样浪费了，都得到一个类似的答复“ You can re-apply half year later when your communication is ready”，气死我了。如果你没有一个明确的目标，很容易浪费你自己的时间和金钱在一些不可能达到的目标上。不管你是做什么工作的，IT or No-IT，如果把自己的定位搞清楚，向着这个目标不断努力，不断探索，不断改进，你会成功的。
2. 心态前面说到三月份我有三次face to face和employer hiring manager(not HR) interview的机会。我还有几次和H R，和agent的interview。加上不断有telephone interview,给我造成两个错觉：“ a. 我是个人物；b: 加拿大工作机会没有网上说的那么少吗！”但是，随着北美经济的不断恶化，

让我很快就回到地面上了。四五月份几乎没有人（连agent也没有）打电话给我，好几个我花了很多时间和精力申请的公司对我说NO。加上我是一个人在这边，住的又是一个不透风，交通不便的Basement，我整个人感觉糟透了。雪上加霜的是，我SPONSOR我太太的事情不顺利，三次车牌路考统统失败，我的心情极端低落。现在回头一想，五月中的一段时间我不知道怎么熬过来的，只有直觉告诉我：“你要顶住”。在我心态不稳的那段期间（4月底到5月中），我几乎停止了发简历，每天到网上玩拖拉机（www.chinagames.net）。哪些和我玩的朋友都挺佩服我“你好象不累似的，一玩就玩近20个小时。”你能想像吗？？我那样过了有约一个月的时间，曾经一个星期不出门。每天我太太给我打电话的时候，是我最开心的时候。但对远隔万里的亲人，永远是报喜不报忧的，怕他担心。所以无论我怎么难过，也只能把眼泪往肚子里咽，电话里还不断说一些谎言来粉饰太平。不幸中的万幸是我在Toronto还有很多朋友，他们比我早来一两年，绝大部分是有工作的。在我最彷徨的时候，他们给了我很多精神上的鼓励（当然物质上我也蹭了很多次饭，现在还非常怀念一位姓黄的朋友家的饺子）。在他们的鼓励下，我调整了心态，准备“论持久战”，重新开始过起了正常的生活。我搬到了家间share的apartment，准备战斗到年底。新移民，尤其是单身人士，保持良好的心态很重要。如果乱了方寸，做什么事情都做不好，不要说找工作了，因为你已经丧失了基本的判断力。在找工的过程中，要不断和周围的朋友交流心得体会，这样不管成功还是失败都有人分享，可以一直保持良好的心态。“胜不骄，败不馁”。3.方法说到方法，我并没有什

么特殊的方法。我所能告诉大家的，就是根据我自己的经验，我认为（只是我自己）哪几种方法比较好。第一我认为公司内部reference,如果你知道某个公司招人，你又有认识的人在里面，可以请他帮忙推荐，这样命中率很高，而且决策周期短。我三月份有一个Interview就这样拿到的。不过这样做局限性很大，你不认识人就没招。在现在这种情况下，这种招数是最灵的。赶快给你认识的所有人发个e-mail，让他们帮忙吧。和Reference类似的是Cold Call，如果能通过Cold Call直接和Hiring Manager直接联系，他手里又有headcount，几率就很大。如何找到Cold Call的对象呢？通过网站、报纸甚至黄页都可以找到想关公司的联系电话。第二我要说一下Newsgroup，如果你用免费的Netzero，你可以用www.deja.com访问。我的这份工作就是在Newsgroup中找到的。要注意辨别Agent和Employer，是Employer尤其是看起来不是HR的要多下功夫在Cover letter和Resume上。Agent的广告也不要放弃，怎么应对见后面。第三我推荐Monster.ca，我这么说纯粹是我个人的概率统计，我的Interview有超过60%来自Monster.ca。个人意见，仅供参考。顺便说一下workopolis.com，那里信息多，命中率太低。我通过那里发的简历，只有几个Toronto Star上的招聘信息有回应，其他都石沉大海。不知道是不是用的人太多了，Employer根本不看从那里发来的简历。第四我推荐Agent，尤其是个体户Agent。和我接触过的Agent没有100个，但是50个是少不了的，其中大概有近20个和我face to face谈过，另外30多个只是电话里聊，发了简历过去。真正能把我带到employer那里Interview的不多，只有5个interview，其中3个是个体户，有两个连办公室

都没有，每次和我谈都要去Coffee Time。但是这些个体户能量是有的，主要是我自己水平不行，否则就这三个个体户就帮我把工作搞掂了。当然这些个体户只能cover有限的几个关系户，如果你想long term，只好找大一点的了。几家大的Agent找过我，通常他们看的也是大客户，IBM, ATT, Royal Bank什么的。如果你觉得自己不够分量，就不去浪费时间了（象我一样）。我打字速度慢，错别字也在所难免，今天就到这里了。如果你还有什么问题。请发到 fatfa@cmmail.com，我会回答的。祝大家心情愉快，早日找到一份合适的工作。

Fatfa 20001年7月28日 访者留言姓名：周欣宇内容：很荣幸能在这里遇到一个在远方的朋友，我即将去加拿大，对那里我现在的感觉是恐惧，不过看到你在那边的生活后，非常佩服你的勇气和自信，也给我带来了希望。我希望你能看到这封信，因为这将对我产生很大的影响。我现在的英语水平不高，而且对那边知道的不多，不知道到那里能否打工，能否养活自己，我不想到那边之后再回家里的钱，毕竟家里给我的太多了我想知道，那边最缺少什么样的打工者，包括技术和体力方面的，我能否找到一份能养活自己的工作。还有，我的英语也是问题，这让我有点自卑，我想，需要多长时间能够达到正常的水平？在那边拿学位是否很容易？再次感谢你，希望你能看到。祝福你在那边生活的愉快，幸福！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com