

新移民求职要领 (一) 简历投递法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E6_c107_212426.htm 有人一看到这个题目心里可能会不以为然，其实投简历的学问大了。俗话说得好“一个好的开始就是成功了一半”。看完这篇文章你就算成功了四分之一了吧。（玩笑！）一般来说，投简历有两种情况：第一种不妨称为间接法，是投给Agent，由Agent根据你的情况帮你确定投给哪一家公司，哪一个职位(Position)；第二种就是直接法，直接投简历去应聘一个具体的职位。两种方法并不排斥，可以同时使用；但这两种方法各有利弊。间接法的好处在于，Agent对工作市场非常清楚，能即时得到用工信息，有些公司的招聘工作甚至直接交给Agent去做。Agent会替你量体裁衣，帮你物色一个职位；也能帮你开出一个合理甚至有些偏高的薪金，因为Agent的佣金是由你的工资决定的。使用这种方法需要注意的问题是，要确保简历内容的一致性。试想一下，用人单位同时接到来自两个Agent的、你的、内容不一致的简历时，你会得到面试吗？当两个Agent同时推荐你到同一家公司时，要慎重考虑，只与一个Agent签约，避免发生不必要的麻烦。间接方法投简历的关键在于，选择一个得力的Agent！直接投简历去应聘一个具体的职位，最大的好处是：你能根据这个职位的描述(Position Description)有针对性地去写你的Cover letter和调整(不是篡改)你的Resume，从而提高得到面试的机会。想直接去应聘一个职位，就需要你平时不断收集、留意各种媒体(报纸、网络)的招聘信息。对新移民投简历来说，可以两种方法并行，不

要过分依赖一种方法。简历必须投递到人力资源部或通过网络送到公司的数据库，除此之外，如果你知道具体的用人部门，可以将你的简历直接送给该部门的经理；或者你有朋友正好在那家公司工作，请务必委托你的朋友帮你提交简历，因为大多数公司都鼓励员工推荐候选人并给予奖励。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 有人一看到这个题目心里可能会不以为然，其实投简历的学问大了。俗话说得好“一个好的开始就是成功了一半”。看完这篇文章你就算成功了四分之一了吧。（玩笑！）一般来说，投简历有两种情况：第一种不妨称为间接法，是投给Agent，由Agent根据你的情况帮你确定投给哪一家公司，哪一个职位(Position)；第二种就是直接法，直接投简历去应聘一个具体的职位。两种方法并不排斥，可以同时使用；但这两种方法各有利弊。间接法的好处在于，Agent对工作市场非常清楚，能即时得到用工信息，有些公司的招聘工作甚至直接交给Agent去做。Agent会替你量体裁衣，帮你物色一个职位；也能帮你开出一个合理甚至有些偏高的薪金，因为Agent的佣金是由你的工资决定的。使用这种方法需要注意的问题是，要确保简历内容的一致性。试想一下，用人单位同时接到来自两个Agent的、你的、内容不一致的简历时，你会得到面试吗？当两个Agent同时推荐你到同一家公司时，要慎重考虑，只与一个Agent签约，避免发生不必要的麻烦。间接方法投简历的关键在于，选择一个得力的Agent！直接投简历去应聘一个具体的职位，最大的好处是：你能根据这个职位的描述(Position Description)有针对性地去写你的Cover letter和调整(不是篡改)你的Resume，从而提高

得到面试的机会。想直接去应聘一个职位，就需要你平时不断收集、留意各种媒体(报纸、网络)的招聘信息。对新移民投简历来说，可以两种方法并行，不要过分依赖一种方法。简历必须投递到人力资源部或通过网络送到公司的数据库，除此之外，如果你知道具体的用人部门，可以将你的简历直接送给该部门的经理；或者你有朋友正好在那家公司工作，请务必委托你的朋友帮你提交简历，因为大多数公司都鼓励员工推荐候选人并给予奖励。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com