

加拿大IT行业就业近况 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_A4_A7I_c107_212446.htm Jasmine来到加拿大已经有很多年了，早已经在一家著名公司从事专业技术工作的她始终没有忘记那些刚刚抵埠的同胞，她将结合自己和周边朋友的亲身经历，分析劳工市场的需求、畅谈在北美找工作的心得体会，助大家早日实现心中的理想。今天我想讨论的是加拿大IT行业的就业情况。众所周知两年前那种争相挖角和跳槽的好景不再，新手更难凭一纸证书或文凭进入IT就业市场。由于企业重整或者财政不佳而被裁员的人和新毕业生，技术移民一起竞争那为数不多的几个空缺，即使有工作的人，很多也天天为保住饭碗而努力表现，无偿加班，压力剧增。听了太多负面新闻，让很多人都对重新进入市场感到恐惧和焦灼。过去几个月里大幅度的重整裁员之风已经减弱，消费者信心增强，唯一还没有看到的就是企业盈利，所以许多公司还是采取暂停招聘的政策，在现有人手基础上做调整。笼统地评论整个IT市场没有太大的意义，还是先让我们来看看到底本地的IT行业需要哪些技术人才。如果我们掌握的技术没有较大的需求那么找到对口的工作的机会必然是微小的。看清楚市场的需求，找出自己的差距加以相应的调整，也许比盲目而绝望地发简历更有成效。加拿大信息技术协会（ITAC）在五月份对安省企业IT技术人手短缺问题做了一份详细的综合调查。其中25%的回应企业认为他们在今年内会增加IT部门人手。60%的企业认为由于没有合适的技术人才导致了项目延迟，客户不满和产品品质下降等问题。在技术

方面，调查显示对提供IT或高科技公司来说：SQL Server, Microsoft Exchange, XML, Java Server Pages和Oracle Databases是最需要的技术。对一般行业来说：SQL Server, Internet Security, Windows NT Server和WAN技术最为热门。在未来几年里，最需要的职位为：IT project managers, Database administrators, Business Analysts/Consultants, Software Engineer, Data Administration Analyst. 而当被问到IT证书对决定是否雇佣有多重要时，数据显示这和招聘的职位高低有关。中级和初级的职位，IT的证书有一定帮助，而高级职位则是项目管理等软技巧的证书有帮助。乍一看所需要的技术，可能我们很多的同行都会愤慨而无奈地说：“这些技术就是我的长项，我证书也有，文凭也有，工作经验也有，可是发了那么多简历就是没有回音。”先别生气，再看看后面一段，企业所需要的职位要不是些中层的技术骨干，自己懂技术不说，还要管人管项目；要不就是需要语言沟通能力很强，能说会写的分析员。而数据库管理员由于责任重大，通常需要比其他IT职位都长的本地工作经验，而且一个很大的公司也只需要数个DBA，不象程序员，做一个产品就要请好几个人。我有朋友曾经应聘DBA职位，技术考试和面试结果都不错，到最后人力资源部门那里，要求应聘者必须是在加住满五年以上，并且能够通过无犯罪纪录检查，结果这位朋友只来了三年，没能达到要求。这些都反映出目前IT市场上的很多职位都不是一两年的技术移民或者新的毕业生能够容易争取到的。市场的供求关系决定了就业的走向，初级职位不多，如果你的情形正好是处于“高不成，低不就”的境地，那么就要考虑如何转向调整了。对于如何调整，每个人应该根据自己的优

势，条件来决定，很难用一个标准的格式去套用。但有一点我自己认为大家要明白的是：以前也许还有雇主愿意雇佣语言差而技术好的人，随着市场上可以选择的人才增多，客户对IT技术服务品质要求的提高，这种情形不太会发生了。即使已经有工作的人，也好好改善自己的英语吧，否则，竞争之中你可能成为牺牲品。每当公司内部有风吹草动，中国人都害怕。因为如果不能靠技术占一席之地，我们别无长处，不知道自己还可以做什么专业的工作。技术永远在更新，年轻的毕业生头脑更快，科技发展和全球化使得同一份技术设计可以分配到全世界任何一个角落以更廉价更快捷的方式24小时不停的完成，那么我们的价值何在？雇主要我们来做什么？这些都是我个人的想法，难免有片面之处，欢迎大家共同探讨。我的电子邮件信箱是：jasmine_is4u@yahoo.ca作者：Jasmine 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 Jasmine来到加拿大已经有很多年了，早已经在一家著名公司从事专业技术工作的她始终没有忘记那些刚刚抵埠的同胞，她将结合自己和周边朋友的亲身经历，分析劳工市场的需求、畅谈在北美找工作的心得体会，助大家早日实现心中的理想。今天我想讨论的是加拿大IT行业的就业情况。众所周知两年前那种争相挖角和跳槽的好景不再，新手更难凭一纸证书或文凭进入IT就业市场。由于企业重整或者财政不佳而被裁员的人和新毕业生，技术移民一起竞争那为数不多的几个空缺，即使有工作的人，很多也天天为保住饭碗而努力表现，无偿加班，压力剧增。听了太多负面新闻，让很多人都对重新进入市场感到恐惧和焦灼。过去几个月里大幅度的重整裁员之风已经减弱，消费

者信心增强，唯一还没有看到的就是企业盈利，所以许多公司还是采取暂停招聘的政策，在现有人手基础上做调整。笼统地评论整个IT市场没有太大的意义，还是先让我们来看看到底本地的IT行业需要哪些技术人才。如果我们掌握的技术没有较大的需求那么找到对口的工作的机会必然是微小的。看清楚市场的需求，找出自己的差距加以相应的调整，也许比盲目而绝望地发简历更有成效。加拿大信息技术协会（ITAC）在五月份对安省企业IT技术人手短缺问题做了一份详细的综合调查。其中25%的回应企业认为他们在今年内会增加IT部门人手。60%的企业认为由于没有合适的技术人才导致了项目延迟，客户不满和产品品质下降等问题。在技术方面，调查显示对提供IT或高科技公司来说：SQL Server, Microsoft Exchange, XML, Java Server Pages和Oracle Databases是最需要的技术。对一般行业来说：SQL Server, Internet Security, Windows NT Server和WAN技术最为热门。在未来几年里，最需要的职位为：IT project managers, Database administrators, Business Analysts/Consultants, Software Engineer, Data Administration Analyst. 而当被问到IT证书对决定是否雇佣有多重要时，数据显示这和招聘的职位高低有关。中级和初级的职位，IT的证书有一定帮助，而高级职位则是项目管理等软技巧的证书有帮助。乍一看所需要的技术，可能我们很多的同行都会愤慨而无奈地说：“这些技术就是我的长项，我证书也有，文凭也有，工作经验也有，可是发了那么多简历就是没有回音。”先别生气，再看看后面一段，企业所需要的职位要不是些中层的技术骨干，自己懂技术不说，还要管人管项目；要不就是需要语言沟通能力很强，能说会写的

分析员。而数据库管理员由于责任重大，通常需要比其他IT职位都长的本地工作经验，而且一个很大的公司也只需要数个DBA，不象程序员，做一个产品就要请好几个人。我有朋友曾经应聘DBA职位，技术考试和面试结果都不错，到最后人力资源部门那里，要求应聘者必须是在加住满五年以上，并且能够通过无犯罪纪录检查，结果这位朋友只来了三年，没能达到要求。这些都反映出目前IT市场上的很多职位都不是一两年的技术移民或者新的毕业生能够容易争取到的。市场的供求关系决定了就业的走向，初级职位不多，如果你的情形正好是处于“高不成，低不就”的境地，那么就要考虑如何转向调整了。对于如何调整，每个人应该根据自己的优势，条件来决定，很难用一个标准的格式去套用。但有一点我自己认为大家要明白的是：以前也许还有雇主愿意雇佣语言差而技术好的人，随着市场上可以选择的人才增多，客户对IT技术服务品质要求的提高，这种情形不太会发生了。即使已经有工作的人，也好好改善自己的英语吧，否则，竞争之中你可能成为牺牲品。每当公司内部有风吹草动，中国人都害怕。因为如果不能靠技术占一席之地，我们别无长处，不知道自己还可以做什么专业的工作。技术永远在更新，年轻的毕业生头脑更快，科技发展和全球化使得同一份技术设计可以分配到全世界任何一个角落以更廉价更快捷的方式24小时不停的完成，那么我们的价值何在？雇主要我们来做什么？这些都是我个人的想法，难免有片面之处，欢迎大家共同探讨。我的电子邮件信箱是：jasmine_is4u@yahoo.ca作者：Jasmine 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com