

加国找工必胜六式 ZT PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_89\\_BE\\_E5\\_c107\\_212466.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8A_A0_E5_9B_BD_E6_89_BE_E5_c107_212466.htm)

加国找工必胜六式  
想当初办移民手续时，流行过一句口头禅：过了海就是神仙。等到了加国后，才知道离真正的蓬莱仙境还有十万八千海里要游啊！当你在加国找到一份正职的工作后，在西方的生活才算真正意义上的开始。当你经历了“准备” - “满怀信心” - “争取” - “狂喜” - “疑惑” - “沮丧” - “绝望”这样的循环，不是一次，而是几次、十几次，甚至几十次，最终一个不经意的电话：“You get the offer.”，恭喜，你终于成仙了，至少在心理上。有时觉得人生就象一个百家乐大转盘，转到“狂喜”的，自然意气风发、踌躇满志；转到“绝望”的，意志消沉、黯然神伤；可是总有人喜欢去转，没看见转盘前总是排长龙吗？说到如何成仙？自然是“八仙过海，各显神通”了，在这讲的招式只限于如何成功寻找IT工作。必胜一式：先声夺人，resume一定要写好。先声夺人式和万佛归宗式是必胜六式中的关键所在，万不可轻心，切记！大家都有过类似的经验，找工的日子每天做的第一件事就是坐在电脑前查看今天是否有新的positions，正常的能发四、五封，多的能发二、三十封。有一朋友甚至用四个不同的E-MAIL帐户隔两、三天申请同一职位，说是能提高中标的机会，一打听才知道人家在国内可是股坛高手。最常见的发resume方式有两种，要么集中几天发上百封resume，然后守株待兔；要么就是先发二、三十封，等上一、两个星期，见没反应就再发二、三十封。一个公开的position往往会有几十

位甚至上百位Candidate同时递resume。要从这么多的resume中挑上你，简直就象中六合彩。另外，现在的resume是越写越精彩，越写越神奇，有时真不得不为中国人的聪明才智和在异乡为生存而忍辱负重的毅力而感叹。你要CS (computer science)background的，那我就是清华北大计算机系的高材生；你要5年IT工作经验的，那我就有2年Java、3年C++工作经验（一朋友在resume上写5年Java经验，5年Java?那是什么概念？也就是说Java还没面世，他老兄就已在用Java写诗歌了!）；你要了解Java水平，那我就考个Java证书，实在考不了我就印个证书符号；你要北美工作经验，那我已经在“Westfood”IT公司干了半年，想查证？因为IT泡沫经济缘故，已经倒闭了，公司名称为什么这么怪？悄悄告诉你，我在一家名叫“Westfood”食品加工工厂干过；请问你还想要什么，哪怕苛刻到样貌、身材，那我也是“潘安再世，赛比嫦娥”。

哎..... 其实，每个Candidate都知道resume重要，但有多重要，重要到什么程度，就不得而知了。Candidate最容易犯的一个致命的错误就是没人会怀疑自己的resume有问题或主动去修改resume。如果你的resume没人理睬只有两个原因可以解释，要么是所有的job agent都死悄悄了，要么是你的resume有问题。如果你的resume没人理睬，意味着你连与公司面对面interview的机会都没有，唯一能做的只能仰天长叹怀才不遇罢了。所以，resume的好坏直接影响到你是否能得到interview机会和interviewer对你的印象，它占了你找工成功的50%先机，正所谓“好的开始等于成功了一半”。那么如何写一篇高质量的resume，又如何应人而异、因地制宜修改呢？概括来说：三条一题两套。（有次与朋友聊天，谈到中西文化差异

，其中一条是西方人喜欢把简单的问题复杂化，而华人却喜欢把复杂的问题简单化，什么东西拿来都能总结一番或概括出几条ABC，此类话题另文再谈。）第一条，Career Summary 要简洁，明了。Career Summary 一定要用短语表述你的工作经验，例如“two years experience of Java”，如果你有SUN Java 证书，可以写成“two years experience of Java with Sun SCPJ2 Certificate”。切不可写成长句，不管你的句子多么完美，象“During the past two years, I have done a good job in Java and I also have a Sun Java Certificate-SCPJ2.”，HR职员是没有耐心去找“two years”和“Java”单词的。你可以把所掌握的IT技术按重要程度从前到后整齐排列，HR职员或job agent 就能第一时间找到他们要的内容。据调查，HR职员或job agent平均用7秒时间浏览一份resume，他们会花两秒时间在Career Summary上，如果头一眼找不到要的单词，就跳过这份resume；当他们看到想要的单词时，就会转到Professional Experience继续查看。第二条，Project 要公式化，抽象化。在Professional Experience 中主要描述你在过去几年中所作过的项目和你在其中所扮演的角色。项目以3 - 5个为宜，关键在时间最近的一个项目上，看resume的人也只关心这个项目，你应该尽量在这个项目中展现出公司想要的技术和技能，面试时也只需围绕这个项目交流就足够了。HR职员或job agent 会化4秒时间在这部份。不是说项目描述越详细越好，让人感到你专业、在行吗？许多人甚至为凑不够字数痛苦，为不够详细挠破头皮。其实这是所有candidate的理解误区（包括在下），原因在于“讲多错多”。在IT界，没有人敢拍胸口说自己整个系统、整个项目从前端到后台啥都懂，写得越多

，错误、漏洞出现的机会也就越多，而且这些错误、漏洞你肯定不察觉（不然也不会写上去）。当technical部门的人看到这些错误、漏洞，他们就会产生疑问，要么直接了当认为不真实，放弃这份resume，要么在interview时单刀直入或穷追猛打，而你又恰恰根本没注意这个问题，也没准备，其结果就可想而知。有朋友在resume上写在Client Site或前台用????和Swing技术，表面看似乎????和Swing都是前台技术，没错；但实际上，两者一般不会同时使用。面试时，interviewer一定会问为什么要同时使用啦，这两者有什么区别啦，等等。而candidate正是不了解两者的区别才贸然写上去的，这不刚撞上枪口吗？（此观点不代表极小数巧设陷阱，面试时伺机反击，滔滔不绝的面试高手）各大IT公司在介绍自己的技术同时，都会对目前流行的项目和系统作概括性描述，或是网上一些成功resume例子，都可作为写项目的参考材料。另外，真正interview时，也可根据interviewer的喜欢展开自己对项目或系统的了解，避开自己不熟悉的部份，即使讲错也比白纸黑字写错影响小。

第三条，角色描述要明确。Technical interviewer最关心的是你会干什么和你以前怎么干的,他们会首先从你的resume上了解信息，寻找与招聘职位相符的Candidate。可是许多candidate却害怕写自己干什么，一是怕写偏，货不对版，二是怕写错，被人追问。其实，你能精通一门技术或是技术的一部份，肯定能找到工作，只是时间的问题，这家不适合找另一家，所以大可写你喜欢的或擅长的部份。这样做的目的是让interivewer事前就对你有一定了解，心里已经虚构一个职位给你，面试时可集中在你悉的部份展开讨论，避开了谈论你不熟悉的部份，成功率就大增了。

兵家大忌是以全才的形像出现。或者是事而非，对各技术都懂一点却又只知皮毛，这样一来，你将来的team leader就无所适从，不知安排什么工作给你，自然他就会再找一个更胜任的人选。以上三条是一份成功resume的必要条件，至于resume的其他内容，象Education,Hobby等，无一定式，在此不细讲。有了初步成功的resume，就能向外post。Post过程中有一个重要而又往往被轻视的小地方，就是你的E - MAIL题目，也就是所谓的“一题”。HR职员或job agent接触你的resume是从你的E - MAIL题目开始的。有许多candidate的题目非常简单，象“Resume”、“Steves resume”、“Hi”，甚至“[none]”，如果你去挑resume看，相信也会瞄都不瞄一眼就；这些不知所以然的E-MAIL。醒目的题目象“Jacks two years Java Resume”或是“Marrys Java Certificate Resume”，60%的信息量第一时间就传递给看resume的人，接下来的动作自然是double click你的resume，再一看是篇高质量的resume，试问还有谁会再理睬其他E-MAIL呢？哈、哈，没想到吧？！下次可要注意了。初步成功的resume依然需要不断提炼和修改，就象一座刚有轮廓的雕塑粗胚还需要细切、打磨（请别问我以前是干什么的！）。这里要讲什么是“两套”。“两套”是指“套要求”和“套行业”。“套要求”是指套招聘职位的要求，每一个position都会有对candidate的de????ion。你不能放过任何细节问题，其实从中你也就大致了解对方的技术方面的底细，可以有针对性的修改你的resume，并不是说你非得全部具备de????ion上所提及的技术才能应聘，别忘了，日后公司肯定会对你培训的，公司员工的技术多数是通过培训得到的。（唉，成功的招聘多数不是由你是否懂技术决定

的，而是你的personality，这在必胜五式中会提及。）如果其中一些技术，你只了解皮毛，可以在knowledge内提及，但不可弄巧反拙，“不太了解”的技术非写成几年的工作经验，那撞板的机会具多，因为对核心技术，interviewer看到你有工作经验，一定会问得较详细，（他也只会问他熟悉的领域）。请大家各自理解“不太了解”的含义，自行掌握尺寸。“套行业”是指点那些转行找IT工作的朋友如何写项目的。resume最好写自己熟悉的行业，因为IT技术能用于各行各业，不能提起Java就是e-bank或e-shop项目，提起C/C就是银行金融系统。现在华人圈中的resume太多相似的，千篇一律，突出不了个性。有位朋友以前是位中学教师，想找Java工作，他就能结合自己以前的工作写如何利用Java和internet技术做教育网络项目，结果不管是job agent或是公司的team leader都很感兴趣，这位老兄也老实不客气，把编好的一套现抄现卖，很快就年薪7万了。可见新颖的项目更容易出位。那么如何检验resume写得好坏呢？很简单，post或E-MAIL出去的resume，一、两个星期没反应或反应不强烈，别犹豫，马上修改！

必胜二式：左右逢源，job agents关系要处理好。在找工作的过程中，阁下的interview机会会有50%以上是由job agents提供的，而且你的resume绝大多数都是发给job agents的，可见其重要性。Job agent是公司人力资源部门工作的外延，在公司内部职位需求和众多出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰加国找工必胜六式想当初办移民手续时，流行过一句口头禅：过了海就是神仙。等到了加国后，才知道离真正的蓬莱仙境还有十万八千海里要游啊！当你在加国找到一份正职的工作

后，在西方的生活才算真正意义上的开始。当你经历了“准备” - “满怀信心” - “争取” - “狂喜” - “疑惑” - “沮丧” - “绝望”这样的循环，不是一次，而是几次、十几次，甚至几十次，最终一个不经意的电话：“You get the offer.”，恭喜，你终于成仙了，至少在心理上。有时觉得人生就象一个百家乐大转盘，转到“狂喜”的，自然意气风发、踌躇满志；转到“绝望”的，意志消沉、黯然神伤；可是总有人喜欢去转，没看见转盘前总是排长龙吗？说到如何成仙？自然是“八仙过海，各显神通”了，在这讲的招式只限于如何成功寻找IT工作。必胜一式：先声夺人，resume一定要写好。先声夺人式和万佛归宗式是必胜六式中的关键所在，万不可轻心，切记！大家都有过类似的经验，找工的日子每天做的第一件事就是坐在电脑前查看今天是否有新的positions，正常的能发四、五封，多的能发二、三十封。有一朋友甚至用四个不同的E - MAIL帐户隔两、三天申请同一职位，说是能提高中标的机会，一打听才知道人家在国内可是股坛高手。最常见的发resume方式有两种，要么集中几天发上百封resume，然后守株待兔；要么就是先发二、三十封，等上一、两个星期，见没反应就再发二、三十封。一个公开的position往往会有几十位甚至上百位Candidate同时递resume。要从这么多的resume中挑上你，简直就象中六合彩。另外，现在的resume是越写越精彩，越写越神奇，有时真不得不为中国人的聪明才智和在异乡为生存而忍辱负重的毅力而感叹。你要CS (computer science) background的，那我就是清华北大计算机系的高材生；你要5年IT工作经验的，那我就有2年Java、3年C++工作经验（一朋友在resume上写5年Java经验

，5年Java?那是什么概念？也就是说Java还没面世，他老兄就已在用Java写诗歌了!)；你要了解Java水平，那我就考个Java证书，实在考不了我就印个证书符号；你要北美工作经验，那我已经在“Westfood”IT公司干了半年，想查证？因为IT泡沫经济缘故，已经倒闭了，公司名称为什么这么怪？悄悄告诉你，我在一家名叫“Westfood”食品加工工厂干过；请问你还想要什么，哪怕苛刻到样貌、身材，那我也是“潘安再世，赛比嫦娥”。哎……其实，每个Candidate都知道resume重要，但有多重要，重要到什么程度，就不得而知了

。Candidate最容易犯的一个致命的错误就是没人会怀疑自己的resume有问题或主动去修改resume。如果你的resume没人理睬只有两个原因可以解释，要么是所有的job agent都死悄悄了，要么是你的resume有问题。如果你的resume没人理睬，意味着你连与公司面对面interview的机会都没有，唯一能做的只能仰天长叹怀才不遇罢了。所以，resume的好坏直接影响到你是否能得到interview机会和interviewer对你的印象，它占了你找工成功的50%先机，正所谓“好的开始等于成功了一半”。那么如何写一篇高质量的resume，又如何应人而异、因地制宜修改呢？概括来说：三条一题两套。（有次与朋友聊天，谈到中西文化差异，其中一条是西方人喜欢把简单的问题复杂化，而华人却喜欢把复杂的问题简单化，什么东西拿来都能总结一番或概括出几条ABC，此类话题另文再谈。

) 第一条，Career Summary要简洁，明了。Career Summary一定要用短语表述你的工作经验，例如“two years experience of Java”，如果你有SUN Java证书，可以写成“two years experience of Java with Sun SCPJ2 Certificate”。切不可写成长句



，不管你的句子多么完美，象 “ During the past two years, I have done a good job in Java and I also have a Sun Java Certificate-SCPJ2. ” ，HR职员是 没有耐心去找 “ two years ” 和 “ Java ” 单词的。你可以把所掌握的IT技术按重要程度从前到后整齐排列，HR职员或job agent就能第一时间找到他们要的内容。据调查，HR职员或job agent平均用7秒时间浏览一份resume，他们会花两秒时间在Career Summary上，如果头一眼找不到要的单 词，就跳过这份resume；当他们看到想要的单词时，就会转到Professional Experience继续查看。第二条，Project 要公式化，抽象化。在Professional Experience 中主要描述你在过去几年中所作过的项目和你在其中所扮演的角色。项目以3 - 5个为宜，关键在时间最近的一个项目上，看resume的人也只关心这个项目，你应该尽量在这个项目中展现出公司想要的技术和技能，面试时也只需围绕这个项目交流就足够了。HR职员或job agent 会化4秒时间在这部份。不是说项目描述越详细越好，让人感到你专业、在行吗？许多人甚至为凑不够字数痛苦，为不够详细挠破头皮。其实这是所有candidate的理解误区（包括在下），原因在于“讲多错多”。在IT界，没有人敢拍胸口说自己整个系统、整个项目从前端到后台啥都懂，写得越多，错误、漏洞出现的机会也就越多，而且这些错误、漏洞你肯定不察觉（不然也不会写上去）。当technical部门的人看到这些错误、漏洞，他们就会产生疑问，要么直接了当认为不真实，放弃这份resume，要么在interview 时单刀直入或穷追猛打，而你又恰恰根本没注意这个问题，也没准备，其结果就可想而知。有朋友在resume上写在Client Site或前台用????和Swing技术，表面看似乎????和Swing都是前台技术，没

错；但实际上，两者一般不会同时使用。面试时，interviewer一定会问为什么要同时使用啦，这两者有什么区别啦，等等。而candidate正是不了解两者的区别才贸然写上去的，这不刚撞上枪口吗？（此观点不代表极小数巧设陷阱，面试时间伺机反击，滔滔不绝的面试高手）各大IT公司在介绍自己的技术同时，都会对目前流行的项目和系统作概括性描述，或是网上一些成功resume例子，都可作为写项目的参考材料。另外，真正interview时，也可根据interviewer的喜欢展开自己对项目或系统的了解，避开自己不熟悉的部份，即使讲错也比白纸黑字写错影响小。

第三条，角色描述要明确。Technical interviewer最关心的是你会干什么和你以前怎么干的，他们会首先从你的resume上了解信息，寻找与招聘职位相符的Candidate。可是许多candidate却害怕写自己干什么，一是怕写偏，货不对版，二是怕写错，被人追问。其实，你能精通一门技术或是技术的一部份，肯定能找到工作，只是时间的问题，这家不适合找另一家，所以大可写你喜欢的或擅长的部份。这样做的目的是让interivewer事前就对你有一定了解，心里已经虚构一个职位给你，面试时可集中在你悉的部份展开讨论，避开了谈论你不熟悉的部份，成功率就大增了。

兵家大忌是以全才的形像出现。或者是事而非，对各技术都懂一点却又只知皮毛，这样一来，你将来的team leader就无所适从，不知安排什么工作给你，自然他就会再找一个更胜任的人选。以上三条是一份成功resume的必要条件，至于resume的其他内容，象Education,Hobby等，无一定式，在此不细讲。有了初步成功的resume，就能向外post。Post过程中有一个重要而又往往被轻视的小地方，就是你的E - MAIL

题目，也就是所谓的“一题”。HR职员或job agent接触你的resume是从你的E-MAIL题目开始的。有许多candidate的题目非常简单，象“Resume”、“Steves resume”、“Hi”，甚至“[none]”，如果你去挑resume看，相信也会瞄都不瞄一眼就；这些不知所以然的E-MAIL。醒目的题目象“Jacks two years Java Resume”或是“Marrys Java Certificate Resume”，60%的信息量第一时间就传递给看resume的人，接下来的动作自然是double click你的resume，再一看是篇高质量的resume，试问还有谁会再理睬其他E-MAIL呢？哈、哈，没想到吧？！下次可要注意了。初步成功的resume依然需要不断提炼和修改，就象一座刚有轮廓的雕塑粗胚还需要细切、打磨（请别问我以前是干什么的！）。这里要讲什么是“两套”。“两套”是指“套要求”和“套行业”。“套要求”是指套招聘职位的要求，每一个position都会有对candidate的de????ion。你不能放过任何细节问题，其实从中你也就大致了解对方的技术方面的底细，可以有针对性的修改你的resume，并不是说你非得全部具备de????ion上所提及的技术才能应聘，别忘了，日后公司肯定会对你培训的，公司员工的技术多数是通过培训得到的。（唉，成功的招聘多数不是由你是否懂技术决定的，而是你的personality，这在必胜五式中会提及。）如果其中一些技术，你只了解皮毛，可以在knowledge内提及，但不可弄巧反拙，“不太了解”的技术非写成几年的工作经验，那撞板的机会具多，因为对核心技术，interviewer看到你有工作经验，一定会问得较详细，（他也只会问他熟悉的领域）。请大家各自理解“不太了解”的含义，自行掌握尺寸。“套行业”是指点那些转行找IT工作的朋友如何写项目的

。resume最好写自己熟悉的行业，因为IT技术能用于各行各业，不能提起Java就是e-bank或e-shop项目，提起C/C++就是银行金融系统。现在华人圈中的resume太多相似的，千篇一律，突出不了个性。有位朋友以前是位中学教师，想找Java工作，他就能结合自己以前的工作写如何利用Java和internet技术做教育网络项目，结果不管是job agent或是公司的team leader都很感兴趣，这位老兄也老实不客气，把编好的一套现抄现卖，很快就年薪7万了。可见新颖的项目更容易出位。那么如何检验resume写得好坏呢？很简单，post或E-MAIL出去的resume，一、两个星期没反应或反应不强烈，别犹豫，马上修改！必胜二式：左右逢源，job agents关系要处理好。在找工作的过程中，阁下的interview机会会有50%以上是由job agents提供的，而且你的resume绝大多数都是发给job agents的，可见其重要性。Job agent是公司人力资源部门工作的外延，在公司内部职位需求和众多100Test下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)