

魁北克省工作奖励举措 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E9_AD_81_](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E9_AD_81_E5_8C_97_E5_85_8B_E7_c107_212500.htm)

[E5_8C_97_E5_85_8B_E7_c107_212500.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E9_AD_81_E5_8C_97_E5_85_8B_E7_c107_212500.htm) 魁北克省工作奖励制度的目的是，为的是鼓励靠社会福利金度日的人，走出家门，投入到社会劳动中。魁省工作奖励制度包括：复工奖励从1998年6月开始，魁省社会福利制度里增加了一个新项目，所有失业或无工作的人士找到工作后都可获得\$500的奖金

(the Return to Work Supplement)。领取人的基本条件是：社会福利金的领取人；每周\$250以下的失业金领取人。这些社会福利金与失业金领取人在找到一份工作之前曾有连续三个月的领取记录。而且复工奖可以领多次，每复一次工，便可领一次，但上次领过后，三个月后才可再领，每年最多可领两次。复工奖的最高金额是\$500，社会福利金与每周领取\$150以下金额的失业金领取人复工时可领此数之奖金。每月失业金在\$151到\$200之间的领取人复工时可领取\$100。复工奖的申请手续非常简单，复工者只要写一份书面复工确认信给当地的魁省就业中心便可，政府随即会把钱一次付给他。复工奖发放的限制是失业者不得与雇主达成暂时失业与将来复职的承诺。而且复工后所找到的职位每月的最低工资与工时必须在\$740与100个小时以上。抚养孩子且坚持工作奖为了鼓励人们工作，魁省政府近年来设立APPORT社会福利项目，资助有孩子而又坚持工作的低收入家庭。申请人的基本条件是：公民或永久居民，且居住在魁省，有一个或多个尚须抚养的孩子（18岁以上者须在全日制的学校读书），父母之中至少有一方在工作，家庭收入在一定标准以下。可领

取的金额按家庭人口，子女数量，现有年收入金额来计算。这个奖励项目跟家庭财产有关，如果家庭财产高到一定数额就失去了申请的资格。有关详细情况请向主管机构咨询。申请办法：打电话索取或到当地的魁省就业中心领取表格，申报现有的工作与其它各种收入以及财产，填上预计的各种未来收入，附上自己与孩子的身份文件，最近的工资或其它工作收入的支票存根等。申请应及时，过期不补。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 魁北克省工作奖励制度的目的是，为的是鼓励靠社会福利金度日的人，走出家门，投入到社会劳动中。魁省工作奖励制度包括：复工奖励从1998年6月开始，魁省社会福利制度里增加了一个新项目，所有失业或无工作的人士找到工作后都可获得\$500的奖金（the Return to Work Supplement）。领取人的基本条件是：社会福利金的领取人；每周\$250以下的失业金领取人。这些社会福利金与失业金领取人在找到一份工作之前曾有连续三个月的领取记录。而且复工奖可以领多次，每复一次工，便可领一次，但上次领过后，三个月后才可再领，每年最多可领两次。复工奖的最高金额是\$500，社会福利金与每周领取\$150以下金额的失业金领取人复工时可领此数之奖金。每月失业金在\$151到\$200之间的领取人复工时可领取\$100。复工奖的申请手续非常简单，复工者只要写一份书面复工确认信给当地的魁省就业中心便可，政府随即会把钱一次付给他。复工奖发放的限制是失业者不得与雇主达成暂时失业与将来复职的承诺。而且复工后所找到的职位每月的最低工资与工时必须在\$740与100个小时以上。抚养孩子且坚持工作奖 为了鼓励人们工作，魁省

政府近年来设立APPORT社会福利项目，资助有孩子而又坚持工作的低收入家庭。申请人的基本条件是：公民或永久居民，且居住在魁省，有一个或多个尚须抚养的孩子（18岁以上者须在全日制的学校读书），父母之中至少有一方在工作，家庭收入在一定标准以下。可领取的金额按家庭人口，子女数量，现有年收入金额来计算。这个奖励项目跟家庭财产有关，如果家庭财产高到一定数额就失去了申请的资格。有关详细情况请向主管机构咨询。申请办法：打电话索取或到当地的魁省就业中心领取表格，申报现有的工作与其它各种收入以及财产，填上预计的各种未来收入，附上自己与孩子的身份文件，最近的工资或其它工作收入的支票存根等。申请应及时，过期不补。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com