

新移民在加拿大求职的捷径 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E6_96_B0_E7_A7_BB_E6_B0_91_E5_c107_212514.htm “在加拿大找个好工作太难了”一位新近从中国来的新移民福轩如是说，“我的朋友们在中国都是专业人士，可在这里，不是进餐馆，就是下仓库。我个人认为好工作太难找了。”“我十一天前才来温哥华落地，已经找到了与我专业相关的工作了。”北京移民来的赵珍妮说。“其实，我有三个选择，但是我只能接受一个，才开始工作一个星期，又有七家公司通知我面试”。

为何这两位新移民的经历会是天壤之别？是运气还是什么别的因素呢？在加拿大真的难找到个好工作吗？那么新移民如何找工作呢？在加拿大就业，新移民确实面临很多障碍。其中最令人头疼的是语言障碍。虽然大多新移民懂得英文的听说读写，但是英语毕竟是他们的第二语言。一来到加拿大，这些移民听懂和表达英语不是件容易事。对于一个新移民来讲，面试是他们向未来雇主表现自己能力的唯一机会。雇主无法认可面谈者的以往工作经历，因为以往的工作经历是在中国而非北美。并不是说每个移民都要讲绝顶无误的英语，不同类工作所要求的英语水平亦有所不同。因此，新移民若不具备与其工作所需之相应的英语语言水平，是很难通过面试的。另一重大障碍乃是缺乏当地工作经验。大多加拿大雇主愿意雇用曾在加拿大公司工作过的人士，因为他们可以向以前雇主调查申请人以往的工作表现。如果雇主不了解申请人的技能和背景，他们一般不愿雇用此类人士。新移民面临的第三个障碍就是他们对求职过程，地方文化，就业市场以

及岗位期望缺乏认识。许多新移民不知道如何书写规范化个人简历，也不懂得怎样求职。他们更不了解当地的市场状况和雇主对雇员之期望。一些新移民还抱有不切实际的幻想。譬如，一位新移民在其简历中写到对工资期望为年薪加币八万(约人民币四十八万)，而他不过是一位只有五年非北美经验的电脑程序员。他说他的朋友告诉他电脑程序员每年可以挣到加币约八万元。孰不知如此的年薪是对那些至少有三年以上北美经验的电脑程序员而言的。尽管各种障碍不能一一列数，以上三点最为突出。这些就业中的障碍看起来似乎难以逾越。但令人振奋的是这些障碍还是可以在一定程度上得以克服或控制的。所以，新移民常常需要借助于他人之专业辅助以克服这些障碍。随着时间的推移，大多新移民都能够找到工作。他们或许用上三个月到两年，时间不等，找到自己专业相关的工作。这或许就是福轩朋友们的经历吧。然而，再让我们来看一下赵珍妮，她受益于专业就业机构的协助，便很快找到本行工作。珍妮说，若是只靠她自己，恐怕还要花费更长的时间才能找到工作，如果那样，她就会经历不少烦恼以及自尊会被挫伤，合格的专业就业机构应为新移民们提供以下帮助：1、尽快安家，并且准备好开始求职。2、了解当地经济背景，民俗，劳工环境和雇主期望。3、提供就业所需英语语言和技能之评估。4、推荐进一步培训或提高英语及其一技能。5、教授求职，面谈之技能技巧。6、专业化简历和求职信。7、帮助新移民得到就业安置机会，以便使他们取得当地之工作经验。8、协助在加拿大的其他城市或省份寻找工作。有些专业化的求职辅助，新移民们在加拿大便会少走弯路，少些烦恼地开始自己的本行工作。出国

留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 “在加拿大找个好工作太难了”一位新近从中国来的新移民福轩如是说,“我的朋友们在中国都是专业人士,可在这里,不是进餐馆,就是下仓库。我个人认为好工作太难找了。”“我十一天前才来温哥华落地,已经找到了与我专业相关的工作了。”北京移民来的赵珍妮说。“其实,我有三个选择,但是我只能接受一个,才开始工作一个星期,又有七家公司通知我面试”。为何这两位新移民的经历会是天壤之别?是运气还是什么别的因素呢?在加拿大真的难找到个好工作吗?那么新移民如何找工作呢?在加拿大就业,新移民确实面临很多障碍。其中最令人头疼的是语言障碍。虽然大多新移民懂得英文的听说读写,但是英语毕竟是他们的第二语言。一来到加拿大,这些移民听懂和表达英语不是件容易事。对于一个新移民来讲,面试是他们向未来雇主表现自己能力的唯一机会。雇主无法认可面谈者的以往工作经历,因为以往的工作经历是在中国而非北美。并不是说每个移民都要讲绝顶无误的英语,不同类工作所要求的英语水平亦有所不同。因此,新移民若不具备与其工作所需之相应的英语语言水平,是很难通过面试的。另一重大障碍乃是缺乏当地工作经验。大多加拿大雇主愿意雇用曾在加拿大公司工作过的人士,因为他们可以向以前雇主调查申请人以往的工作表现。如果雇主不了解申请人的技能和背景,他们一般不愿雇用此类人士。新移民面临的第三个障碍就是他们对求职过程,地方文化,就业市场以及岗位期望缺乏认识。许多新移民不知道如何书写规范化个人简历,也不懂得怎样求职。他们更不了解当地的市场状况和雇主对雇员

之期望。一些新移民还抱有不切实际的幻想。譬如，一位新移民在其简历中写到对工资期望为年薪加币八万(约人民币四十八万)，而他不过是一位只有五年非北美经验的电脑程序员。他说他的朋友告诉他电脑程序员每年可以挣到加币约八万元。孰不知如此的年薪是对那些至少有三年以上北美经验的电脑程序员而言的。尽管各种障碍不能一一列数，以上三点最为突出。这些就业中的障碍看起来似乎难以逾越。但令人振奋的是这些障碍还是可以在一定程度上得以克服或控制的。所以，新移民常常需要借助于他人之专业辅助以克服这些障碍。随着时间的推移，大多新移民都能够找到工作。他们或许用上三个月到两年，时间不等，找到自己专业相关的工作。这或许就是福轩朋友们的经历吧。然而，再让我们来看一下赵珍妮，她受益于专业就业机构的协助，便很快找到本行工作。珍妮说，若是只靠她自己，恐怕还要花费更长的时间才能找到工作，如果那样，她就会经历不少烦恼以及自尊会被挫伤，合格的专业就业机构应为新移民们提供以下帮助：

- 1、尽快安家，并且准备好开始求职。
- 2、了解当地经济背景，民俗，劳工环境和雇主期望。
- 3、提供就业所需英语语言和技能之评估。
- 4、推荐进一步培训或提高英语及其一技能。
- 5、教授求职，面谈之技能技巧。
- 6、专业化简历和求职信。
- 7、帮助新移民得到就业安置机会，以便使他们取得当地之工作经验。
- 8、协助在加拿大的其他城市或省份寻找工作。

有些专业化的求职辅助，新移民们在加拿大会少走弯路，少些烦恼地开始自己的本行工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com