

遭遇裁员（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E9\\_81\\_AD\\_E9\\_81\\_87\\_E8\\_A3\\_81\\_E5\\_c107\\_212614.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E9_81_AD_E9_81_87_E8_A3_81_E5_c107_212614.htm) 可是资本主义就是资本主义，在大家沉浸在轻松和快来之中的时候，危机来临了。10月初 Nortel 的股票还在 100 左右，虽然跌了不少，但似乎也是正常的波动，有人考虑是否是买进的时候了。毕竟，前些日子网络股暴跌，接着 CA, Apple 等都有近 50 % 的跌幅。使科技股遭到重创，Nortel 受到影响是正常的。但 Nortel 是实实在在的电信设备的供应商，不想那些网络概念股，大都是在炒做概念。基于这种想法，没有人对 Nortel 的动摇信心，大家继续 celebration 和猴急一样的招人。可是，就在 10 月 24 日，L 突然来告诉我，Nortel 的股票从 \$95 一下子跌到 \$75 了。这下子，我吃惊不小，上网一看，原因又是和许多大公司突然暴跌类似的理由：增长不如预期。第三季度光网络增长不如预期，专家本来预计 Nortel 的光网络会比去年同期增长 150%，而实际的增长只有 90% 多。Nortel 的专长是光网络，也是全球最大的光网络设备供应商 (Lucent 第二)，所以，虽然无线产品有很好的增长，仍无法阻止大家打压的决心。结果，原来还在嘲笑网络股的人自己也挨了一棍子。Nortel 所在的多伦多股市 TSE 自然也跟着暴跌，最直接受影响的是光网络和器件公司，Nortel 最大的光器件供应商 JDS 最先倒霉。Nortel 所在美国的纽约股市也受影响而下跌，连远在万里之遥的东京股市也受到影响。这天中午吃饭，大家都在讨论这个话题。有人说前些日 Lucent 跌了 30%，Nortel 至少也得跟着跌 30%，所以还没有跌够。有人透露他的朋友本来今天

来面试的，结果被通知取消了。这个消息似乎预示这什么，但大家还没有敢往那里想。我的option的价格被定在10月26日的平均价格68元。比起比我早来两个多月的人的stock option 价格 118 元是好不少了。接下去的日子，Nortel 是振荡下跌，起起伏伏，曾一度到49元，后来由于 Nortel 新和teleglobe 签了一个4亿美元的单，而逆势上涨，回了60 多元。可是倒霉的美国总统又不和时宜的难产了，使美国股市一边惨淡，Nortel 自然也不能独擅其身，又跌落到 52 元。结果，自己也跌至 20 元下的ATT 采用了Nortel 的 3G 作为他们的数据无线核心网络，使 Nortel 今天收盘时猛冲到 57 元。这期间，大家的心也逐渐开始冷却，开始讨论公司可能裁员的问题。说去年 Nortel 到 50 多的时候就大幅裁员了。zhang 那时的经理在会上对他们说：不用担心，我们组不会裁员等。结果，经理自己先被裁了。不过上次被裁不是一件很痛苦的事，因为被裁的人有很高的 package，约 3 个月的工资加万吧快钱。有人刚来培训了几个月就被裁了，钱自然是白捡了。去年，Newbridge 跌到 20 多元，裁了不少人，可幸好被 Alcatel 收购了，股票涨到100 多，留下的人都发了财。接着，谣言四起，有人说无线有部门关闭，裁了 200 人，有人说 Newbridge 今年又裁了 600 人等等。总之，裁员 10% 似乎很象真的。大家也是似信非信。唯恐天下不乱的评论家们自然又要议论了，在电信股也随网络股纷纷暴跌的情况下，大家开始怀疑电信的热度是不是该象网络概念股一样降温了，原来，所以的专家都说internet 的发展和增长将继续以超乎人们预料的速度增长，由此从上层的 e-bussness 到下层的光纤设备，3G 等都会高速增长，事实上也是高速增长了，关键问题是

能否保持高速下去。有专家说光网络设备的制造商过于推动电信或网络的运营商去投资网络设备，而当电信或网络的运营商无法推动消费者的时候，他们就会减缓投资网络建设的费用，使网络设备的制造商受到冲击。总之是由于原来的发展过快，现在要降温了。美国经济也是相同的情况，“幸运”的克林顿领导了美国8年高速的增长，而这一次高速增长火车头是网络等高技术，这其中有大量的泡沫的成分，所以随着泡沫的破灭，美国经济必然降温，甚至出现危机。大量的评论都对美国的经济发展忧心忡忡。巧的是下一届“倒霉”总统是谁又决定不出，更使投资者没有了信心，股市就可想而知，NASDAQ接连的创2年的新低。在这样一种背景下，Nortel也要开始动作了。首先，各组的会议上都传达了砍掉除TGIF外的所有吃喝，不但组里和大部门的各种庆祝取消了，连培训中间的饮料和糕点也没有了。花钱的培训都推后，原来依存于Nortel的一大批小咨询，培训公司要倒霉了。招人就基本上别想了，不过，名义上有些紧急缺人的部门还可以招，不过我觉得是在俨人耳目，安抚人心。我也真不知道，砍掉一点吃喝能省几个钱，现在裁了人花了这么多钱，将来形势好了，再招回来又要花多少钱。我们部门的裁员发生在上个周四，我还是10点到培训教室，发现已经没有糕点了。12:30去吃饭，和一个朋友聊到1:30，一回到我的桌了，有8个email, 3个留言和一个潦草的纸条。我匆匆的查了email和留言，manager有一封发自周三晚上的邮件，说请假2天。再看纸条，是让我回来后找他一趟，查了落款，发现是manager的boss, Sr. manager留的。我一下了有些慌了，急忙找同事，他们都不在。我想，没有大事Sr. manager绝不会

找我的，而目前最可能发生的事就是裁员了。而我似乎是组里最适合裁掉的人，刚来了2个月，还没有开始干活，而别人的资格都比我老。但想想也不一定，因为我还没干活就裁掉，他们不是太亏了，我混了两个月就得到大半年的工资，不是挺赚？况且，昨天的部门会上，manager还给我分配了第一个活。而且，不论是我的实际能力，还是简历上吹的，都是一个很能干的人，在任何我离开公司，我的manager都尽力挽留和对我最终离开很失望，而且，我确信那不是装出来的。目前这个工作，只是我还没有机会证明自己。可是，Sr. manager为什么单独找我呢？所以我还是有些不安。显然，manager请假两天是想躲避什么事。我到sr. manager的办公室找了几次，人都不在。最后一次终于找到了。Sr. manager一看就是一个精力充沛的人，虽然有些头发已经白了，但还是很有活力。他讲一口标准的北美英语，显然是加拿大或者美国人。Nortel的员工虽然有点象联合国，各种肤色，各种人种都有，女性也不少，但是到了高层就基本上是清一色的白人男性了。他先对我来Nortel表示欢迎，这似乎有点晚，但好象预示着我不会被裁员，谁会先欢迎你，紧接着就让你滚蛋呢？然后，他就告诉我XX和Nortel的雇佣关系结束了，是那个俄罗斯女孩。我当然表示吃惊，虽然我不对裁人这一举动吃惊，但我对俄罗斯女孩被裁员或解雇表示吃惊。她绝对胜任她的工作，而且性格活泼，为人热心。怎么会是她呢？他又说这个部门是很需要的部门，虽然有了变化(裁人)，但会继续保留下去，希望我们安心工作等等。我说：我的第一反应是，幸亏被裁的不是我。接着讲了我目前的状况等等，就出来了。后来，见到其他同事，他们都对此事表

示吃惊和害怕。而 XX 之所以被选中，最可能的原因是她的活儿被取消了，本来应该转到其他活儿上，结果可能上面要求裁员名额，只有舍弃她了。我相信对于 manager 来说，这时一个很困难的决定。同事告诉我，早晨 9 点的时候，她还参加会议，有说有笑。10:00 当时在的人(当然除了她自己)都被 Sr. manager 招集，告知消息并进行安抚,而此后再不见她的踪影了。后来，她打电话让一位同事向我们转达了告别并祝我们好运。我同事说她似乎并没有很生气的样子，只是很吃惊。我想，估计 Nortel 给予的补偿可能还比较令人满意，而她也不用发愁找不到工作。反而对我们这些留下的人是一个很大的震动和打击，谁知道哪天不会轮到我们自己，而且一切来的让你没有丝毫准备，而且不是因为你的能力等问题。这和几个月前的形势相比简直是“天上地下”啊！我以前见到几次庆祝某某在 Nortel 工作 20 年甚至更长时间，然后退休的海报，我想，能经历这么多次的裁员而留下了 20 多年，一定是稀有动物了，应该庆祝。我显然做不到，它不“炒”我，我有一天也会“炒”了它的。后来，我们听到一些消息，有人被裁员后，还要到一个地方培训，算是 Nortel 的最后一点 benefit 了。而去参加培训的人，每天都在增加。这无法说明每天有多少人被裁掉，但可以说明 Nortel 是在“暗度陈仓”，偷偷摸摸地裁员，防止引起恐慌。虽然裁员在西方是很普遍的现象，似乎大部分人都会经历，而许多公司几乎每年都会裁员，但是裁员仍然是大部分人的心头病，是很可怕的事情，甚至连被裁后自杀的都有。这和老外的消费习惯有关系，他们总是借钱享受生活，一旦被裁，汽车房子就供不起了，只好卖掉，能不痛心吗？100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)