

遭遇裁员（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E9\\_81\\_AD\\_E9\\_81\\_87\\_E8\\_A3\\_81\\_E5\\_c107\\_212615.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E9_81_AD_E9_81_87_E8_A3_81_E5_c107_212615.htm) 在短短的2个多月里经历了 Nortel 的“繁荣”和“衰败”使我对西方有了直接的感受。说到这次裁员,先从我应聘时谈起。我在一个小公司干了3个月时,在Nortel工作的同学推荐了我。那时 Nortel 的股票还是 120 元,这还是在 5 月拆分之后的价格,所以经济形式“一片大好”,他们就大肆招人,求“人”若渴。公司员工内部推荐一个人至少可得3000 USD,紧急缺人的职位可得7500 USD。公司里负责招聘的人更是使出浑身解术,光网络部举行庆祝 Party,规定参加的人必须出据他/她所认识的人中最有能力的人的简历,我的简历就首先成了我的同学的门票。不久,就收到 Nortel 人事部的电子邮件,邀请我参加一个在 Nortel 举行的招聘会,我在多伦多时参加过几次招聘会,觉得意思不大,也没有太在意。谁知,几小时后 Nortel 方面打电话来确认我参加与否,我才认识到这不是一般双方都碰运气的招聘会,我赶忙答应去。接着我同学打电话来说他对他的 Manager 讲了我的情况,他的 Manager 如获至宝,还让他别告诉别的 manager,以免被抢跑。他还介绍说,他们推荐的简历被放到网上后,如果有 manager 对你有兴趣,你就会被邀请。显然邀请我的并不是他的 manager,一定是别的 manager 对我有兴趣。面试的地点在 Nortel 的一个餐厅,所以还提供了饮料和食物,有约 50 人被邀请来。我进入的时候已经有不少人和 manager 们谈着。当我刚刚从接待人员的桌子上拿起我的名牌,在旁边的几个 manager 模样的人就紧紧

地盯着看。果然，我还没有别好牌子，就有一个留大胡子，基本光头的人冲上来叫我的英文名字，他就是我同学的 manager。接着，在我匆匆介绍完我以前的工作后，“大胡子”就急着介绍他们部门的工作，讲 Nortel 的好处，股票在过去的 2 年涨了六倍等等。总之，可以看出他是在努力的希望我对他们部门感兴趣。我不想“鸡飞蛋打”，想先拿下一个再说，就说我有兴趣。他立即问我第二天能否来一下，我说最近比较忙。他立即说等他一下，就去找人力资源部的人了。我趁此机会拿了点吃的，并带好牌子站在一边，希望有别的 manager 来找我。一会，他带了一个人力资源部的人来，说已经决定给我 offer 了，我只好假装惊喜的样子。人力资源部的人(recruiter)兴奋地告诉我工资，stock option, 签字费等，并很诧异我为什么没有表现得很高兴的样子。我的确是没有什么可兴奋的，一是这个工作得的太容易了，没有了久旱逢甘露的刺激的感觉；二是工资和签字费都不比我心中期望的高，只怪我要价时说了我在 linmor 的工资，没有咬牙要高些，stock option 的确给我不少，后来我听说的新进的人还没有比我多的；最主要的是，我还没有机会和本来请我来的 manager 或 managers 谈呢，还不知道他们提供的职位是否有趣。我就用表示接受来回答了他们殷切的眼神。道谢，告别后，我就在一旁吃东西，希望原来对我有兴趣的 manager 看到了来和我谈。但他们大都兴致勃勃的和别人谈着。而“大胡子”和 recruiter 在周围转来转去，偶尔向我这里瞟一眼，仿佛说：你已经归我们了。待了一些，没人理我就只好回家了。后来想起，我当时找接待员问问就知道是谁邀请我了。可惜，面试前只准备了技术等问题，结果用不上，没有仔细

想谈工资，多找几个职位的问题，结果就匆匆定下了。后来，的确听说有人有几个 manager 要结果得到的很高的工资，象拍卖似的，不过不是在这次招聘会上。这次面试是在 9 月上旬，Nortel 的股票还是 120 元。从这次经历你可以看出 Nortel 那时多么猛的招人，虽然我自任完全有资格到 Nortel 工作，但这次给人以混进去的感觉。上班是 9 月下旬了。组里人员来自五湖四海，“大胡子” manager 是罗马尼亚来的，在 Nortel 已经工作 8 年了，后来，才发现，他并不总是“大胡子”，是等长长了剃一茬，然后在等长长；一个母语是法语的加拿大人，不过他的英语除了发音没有一点问题；一个讲纯正北美英语的加拿大人，在组里属于少数民族了；一个有一点中国血统的东南亚人，但他的英语非常流利；一个俄罗斯的女孩，将一口流利的“俄罗斯英语”，她的长相和活泼的性格绝对给人以女孩的感觉，可她竟然已经有一个 9 岁的女儿了；一个刚刚从大学毕业的好象是梨巴嫩来的穆斯林，也是秃顶和大胡子，虽是新毕业的，但也是已经有孩子了；其余的就是我的同学、一个入已经入加拿大籍的中国女孩 L 和我了，我们成了组里最大的民族了。头两个月都是培训和待在自己的电脑前发呆或上中文网。每周都去在 Nortel 内部的场地打羽毛球和乒乓球，当然是免费，可恶的是对家属不免费，害得我太太白跑了一趟，当天晚上，我自然倒霉了；平时工作时发闷了就去和同学在楼里的台球桌一绝高低，这些台球桌比国内街头 1 元一次的强多了；周五下午经常有公司出钱的在餐厅的免费吃喝，美其名曰 TGIF (Thank God, Its Friday)，自然周五下午大家也不怎么上班了；组里出钱让我上的英语班也是每周一的下午工作时间 3 个小时；每周例

会的时候，大家往往要讨论下次聚餐到哪个餐厅去，钱自然是组里出，不会象在小公司时，有人离开的告别宴也要参加的人自己出钱，结果在 Nortel 我参与吃了一顿倒霉的希腊餐；培训都是 8:30 到 12:30，10:00 中间休息的时候提供饮料和糕点，由于爱睡懒觉，我经常 10:00 才去培训教室，就拿免费的饮料和糕点当早饭了，不过我只是吃一块面包和一听可乐，没有把别人的吃了。我太太几次对我说：有一天你会回来说，你已经因为总迟到早退被开除了。我也觉得有些过意不去，所以也打印了不少资料在看，为此，manager 还几次在百忙之中来问我是否觉得看资料很 boring，希望我快乐。嗨！Nortel 不是共产主义，也是社会主义的高级阶段了。(未完待续) 出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 在短短的 2 个多月里经历了 Nortel 的“繁荣”和“衰败”使我对西方有了直接的感受。说到这次裁员,先从我应聘时谈起。我在一个小公司干了 3 个月时，在 Nortel 工作的同学推荐了我。那时 Nortel 的股票还是 120 元,这还是在 5 月拆分之后的价格，所以经济形式“一片大好”，他们就大肆招人，求“人”若渴。公司员工内部推荐一个人至少可得 3000 USD，紧急缺人的职位可得 7500 USD。公司里负责招聘的人更是使出浑身解术，光网络部举行庆祝 Party，规定参加的人必须出据他/她所认识的人中最有能力的人的简历，我的简历就首先成了我的同学的门票。不久，就收到 Nortel 人事部的电子邮件，邀请我参加一个在 Nortel 举行的招聘会，我在多伦多时参加过几次招聘会，觉得意思不大，也没有太在意。谁知，几小时后 Nortel 方面打电话来确认我参加与否，我才认识到这不是一般双方都碰

运气的招聘会，我赶忙答应去。接着我同学打电话来说他对他的 Manager 讲了我的情况，他的 Manager 如获至宝，还让他别告诉别的 manager，以免被抢跑。他还介绍说，他们推荐的简历被放到网上后，如果有 manager 对你有兴趣，你就会被邀请。显然邀请我的并不是他的 manager，一定是别的 manager 对我有兴趣。面试的地点在 Nortel 的一个餐厅，所以还提供了饮料和食物，有约 50 人被邀请来。我进入的时候已经有不少人和 manager 们谈着。当我刚刚从接待人员的桌子上拿起我的名牌，在旁边的几个 manager 模样的人就紧紧地盯着看。果然，我还没有别好牌子，就有一个留大胡子，基本光头的人冲上来叫我的英文名字，他就是我同学的 manager。接着，在我匆匆介绍完我以前的工作后，“大胡子”就急着介绍他们部门的工作，讲 Nortel 的好处，股票在过去的 2 年涨了六倍等等。总之，可以看出他是在努力的希望我对他们部门感兴趣。我不想“鸡飞蛋打”，想先拿下一个再说，就说我有兴趣。他立即问我第二天能否来一下，我说最近比较忙。他立即说等他一下，就去找人力资源部的人了。我趁此机会拿了点吃的，并带好牌子站在一边，希望有别的 manager 来找我。一会，他带了一个人力资源部的人来，说已经决定给我 offer 了，我只好假装惊喜的样子。人力资源部的人(recruiter)兴奋地告诉我工资，stock option, 签字费等，并很诧异我为什么没有表现得很高兴的样子。我的确是没有什么可兴奋的，一是这个工作得的太容易了，没有了久旱逢甘露的刺激的感觉；二是工资和签字费都不比我心中期望的高，只怪我要价时说了我在 linmor 的工资，没有咬牙要高些，stock option 的确给我不少，后来我听说的新进的人还没有

比我多的；最主要的是，我还没有机会和本来请我来的 manager 或 managers 谈呢，还不知道他们提供的职位是否有趣。我就用表示接受来回回答了他们殷切的眼神。道谢，告别后，我就在一旁吃东西，希望原来对我有兴趣的 manager 看到了来和我谈。但他们大都兴致勃勃的和别人谈着。而“大胡子”和 recruiter 在周围转来转去，偶尔向我这里瞟一眼，仿佛说：你已经归我们了。待了一些，没人理我就只好回家了。后来想起，我当时找接待员问问就知道是谁邀请我了。可惜，面试前只准备了技术等问题，结果用不上，没有仔细想谈工资，多找几个职位的问题，结果就匆匆定下了。后来，的确听说有人有几个 manager 要结果得到的很高的工资，象拍卖似的，不过不是在这次招聘会上。这次面试是在9月上旬，Nortel 的股票还是 120 元。从这次经历你可以看出 Nortel 那时多么猛的招人，虽然我自任完全有资格到 Nortel 工作，但这次给人以混进去的感觉。上班是9月下旬了。组里人员来自五湖四海，“大胡子” manager 是罗马尼亚来的，在 Nortel 已经工作 8 年了，后来，才发现，他并不总是“大胡子”，是等长长了剃一茬，然后在等长长；一个母语是法语的加拿大人，不过他的英语除了发音没有一点问题；一个讲纯正北美英语的加拿大人，在组里属于少数民族了；一个有一点中国血统的东南亚人，但他的英语非常流利；一个俄罗斯的女孩，将一口流利的“俄罗斯英语”，她的长相和活泼的性格绝对给人以女孩的感觉，可她竟然已经有一个 9 岁的女儿了；一个刚刚从大学毕业的好象是梨巴嫩来的穆斯林，也是秃顶和大胡子，虽是新毕业的，但也是已经有孩子了；其余的就是我的同学、一个入已经入加拿大籍的中国女孩

L和我了，我们成了组里最大的民族了。头两个月都是培训和待在自己的电脑前发呆或上中文网。每周都去在 Nortel 内部的场地打羽毛球和乒乓球，当然是免费，可恶的是对家属不免费，害得我太太白跑了一趟，当天晚上，我自然倒霉了；平时工作时发闷了就去和同学在教学楼的台球桌一绝高低，这些台球桌比国内街头 1 元一次的强多了；周五下午经常有公司出钱的在餐厅的免费吃喝，美其名曰 TGIF (Thank God, Its Friday)，自然周五下午大家也不怎么上班了；组里出钱让我上的英语班也是每周一的下午工作时间 3 个小时；每周例会的时候，大家往往要讨论下次聚餐到哪个餐厅去，钱自然是组里出，不会象在小公司时，有人离开的告别宴也要参加的人自己出钱，结果在 Nortel 我参与吃了一次倒霉的希腊餐；培训都是 8:30 到 12:30，10:00 中间休息的时候提供饮料和糕点，由于爱睡懒觉，我经常 10:00 才去培训教室，就拿免费的饮料和糕点当早饭了，不过我只是吃一块面包和一听可乐，没有把别人的吃了。我太太几次对我说：有一天你会回来说，你已经因为总迟到早退被开除了。我也觉得有些过意不去，所以也打印了不少资料在看，为此，manager 还几次在百忙之中来问我是否觉得看资料很 boring，希望我快乐。嗨！Nortel 不是共产主义，也是社会主义的高级阶段了。(未完待续) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)