

IT出现大量新兴职位 引发热潮 PDF转换可能丢失图片或格式
， 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022_IT_E5_87_BA_E7_8E_B0_E5_A4_c107_212625.htm 发信人:nbsp ; sjs(紫霞公子) [多伦多信息港通讯社]几年前，人们还在犹豫如何称呼的“网管”，现在却已赫然出现在劳动和社会保障部日前颁布第四批国家职业标准中，这一批标准里还有计算机程序设计员、多媒体作品制作员等10个职业。据《工人日报》报道，近年来上海“冒出”了近百个新职业，它们主要集中在IC芯片制作、IT类和媒体印刷三大领域，一度欣欣向荣的IT行业对此贡献最大，竟然占据了其中的三分之二。除了网管、多媒体作品制作员等职业以外，网络策划师、IT审计师和网络警察等新职业，也迅速成为IT人士向往的最新目标。-从未想过做IT监理人“等IT监理行业也像心理咨询行业一样有了认证制度，我一定会考取IT监理工程师。”两年过去了，但王崇新对IT监理这一行业的激情丝毫不减，因为在大多数人眼中，甚至包括多数计算机业内人士，IT监理还是一个相当陌生的字眼。原本只在建筑等施工行业中起作用的，又怎么会和代表高科技的IT沾上边？两年前国研监理业务初创时，王崇新身边还只有几个人，对IT监理几乎都一无所知。“一切几乎都是从零开始”，王崇新说。接着，他给记者上了一堂生动的业务课，“信息化建设项目长期以来成功率一直很低。根据斯坦迪什咨询集团的调查数据，1995年美国所有信息技术项目的平均成功率只有16.2%，到1998年这个数据也仅仅提高到了26%。而国内信息化建设项目的成功率则还要低得多，也经常会听到周围一些信息主管们在抱怨IT的‘豆腐

渣’工程。”“那么，如何才能保证信息化建设项目的成功？造成信息化建设项目失败的原因有很多，很多专家学者也对此进行了深入的探讨，其中最主要的原因之一，就是缺乏针对信息化建设项目的整个生命周期，贯穿全程地进行监督控制的监理机制。”那时候，凭借着自己十几年从事IT业的经验，王崇新看到了IT监理业中蕴涵着的巨大商机。带着对这一新兴职业的期望，他毅然从待遇丰厚的INTEL公司跳到了国研信息科技有限公司开始从事IT监理。“从外企跳到IT监理业，主要基于两个原因，一是当时我已经做了近12年的IT技术工作了，想换一个新一点的工作，而且最好是与IT相关的；另一个就是在长期从事IT工作中，我也了解到信息化建设项目长期以来一直存在的低成功率，这个低成功率就是商机，只要你找到了解决这个低成功率的办法，那么你就找到了商机。”王崇新的胆识为他和公司都带来了可观的回报。仅仅两年多的时间，王崇新和他的员工们便先后从事了十余个信息化建设项目的监理工作。如今，坐在宽敞舒适的办公室里，王崇新正领导着他的60多名员工承担着一项全新的工作北京市社区服务热线呼叫系统的IT监理工作，该项目是北京市政府2002年向市民承诺办理的60件实事之一，也是北京市的重大信息化工程之一，总投资超过7000万元。

-新职业带来不少问题 王崇新和他所涉足的IT监理业，是新职业与从业人员共同成长的范本之一。在IT行业内陆续出现的数十个新职业中，有很多王崇新这样的人，他们抓住机会迅速成长为本行业的“状元”。但是，IT领域大量涌现的新职业把外行搞得晕头转向，业内人士如果不与时俱进，时时眼观六路、耳听八方，很快也会晕头。IT业的一位白领说，中关

村的几乎每个人，甚至送电脑的，他们的名片上印的都是××工程师，也不知道到底是干吗的。网络管理工程师、软件开发工程师更是满天飞，真假难辨。俗话说，“没有规矩，不成方圆”。对一个新兴职业，尤其是技术含量和知识含量都很高的IT业来说，实行就业准入制度，对从业人员进行资格认证无疑是保证这些新兴职业健康有序发展的重要手段。在国家的积极引导下，最近几年来，在包括新兴行业在内的众多职业实行资格认证制度已经成了社会的共识。于是一波又一波的考证热正在我们周围悄然兴起。在不久的将来，网站策划师、互联网工程师、电子商务工程师、网站分析师等我们今天看来还比较陌生的职位也都将走上一条正规的“有证可依”之路。2002年11月初，劳动和社会保障部颁布了第四批国家职业标准，包括计算机网络管理员、计算机程序设计员、多媒体作品制作员、企业培训师、项目管理师等共计11个职业。劳动和社会保障部有关负责人表示，第四批国家职业标准依据《中华人民共和国劳动法》有关规定，在充分考虑经济发展、科技进步和产业结构变化对这些职业影响的基础上，对这11个职业的活动范围、工作内容、技能要求和知识水平做了明确规定。这位负责人说，这批国家职业标准的颁布，将为劳动者就业提供客观、规范、统一的从业依据和资格要求，对于提高劳动者素质，推行国家职业资格证书制度建设，促进稳定就业起到重要作用。到目前为止，我国已颁布职业标准113个。而国家职业标准的制定对众多新兴职业起到很好的规范作用。

-相关产业开始掘金 随着信息产业的崛起,IT培训业在短暂的几年中迅猛发展壮大起来。新东方IT教育是IT行业新兴职业的产物和最大受益者。新东方IT

教育成立于1999年3月1日，目的是培养IT实用人才。根据IT技术的发展和各行业对IT人才的需要，新东方IT教育于2000年4月在全国始创IT就业技能班，而且其培训课程创设之初便与新兴的具体职位相对应，强调先进、实用。新东方IT教育市场部经理藤小强说：“针对技能的培训方式，在全国培训市场上我们是第一家提出来的。培训班推出不久后报名就爆满，后来全国又出现了许多跟风者，类似的培训班也越搞越多。”据藤小强介绍，新东方IT教育已向社会输送了数以万计的优秀IT人才，他们在各自岗位上发挥着出色的才能，成为企业资源丰富的外部人才库。记者没有得到新东方IT教育的具体赢利情况，业内人士估计应该是一个非常可观的数字。目前我国的IT培训市场每年有20亿元的规模，这促使大量机构跟进。目前，全国各地很多培训机构都将IT人才培养列为工作重点，还出现了许多专业的计算机知识培训学校，它们采取各种优惠措施争夺生源，在IT培训业进行着一场混战。高校和培训机构目标有分歧 IT业不断涌现出的大量新职业，但高校和培训机构应对措施明显不同，IT教育机构的教育方式更加直接和功利化。新东方IT教育前总经理周怀军曾评论，“中国的学历教育一般都偏重于理论和基础的学习，与用人单位的需求有一事实上差距，毕业时往往求职困难，学无所用，即使公司接收，也需要公司再培训。”而新东方的目的就是培养实用型人才。“我们的课程一直是跟着职业的变化走的！”新东方IT教育市场部经理藤小强在接受记者采访时说，“IT这个行业不断在发展，我们永远做同样的课程是不可能的。”据藤小强介绍，新东方IT教育的市场部一直在做调研，研究社会上的岗位到底是需要哪方面的人才。新东

方的课程也是一直在变，一开始是小变化，然后是大变化。比如说上海IT业出现了一些新的职位，如果这些职位是成规模，确实是需要的，就会考虑开相应的课程。然而，高校的看法与之有着明显的不同。“职业的变迁是很快的，IT行业是朝阳产业，职位的变迁速度会更快。但新职位的出现或者职业的细分，对高等教育影响并不大。”中国人民大学劳动人事学院副院长刘尔铎副教授对记者说，“从产业革命之后，职业一直是细分化的，对西方、东欧和前苏联教育的影响都不大。因为职业细分化并不意味着一定要进行专业细分化，高校一个专业可以对好多个职业。专业学的是一般知识，真正到职位上还要进行在职培训。技能培训学校学的东西是马上就可以操作的，大学要掌握的则是基础知识。”刘尔铎副院长说，职业细分化是适应时代需要的，而学问不可能细分到那个程度。专业的发展不一定和职业的细分同步，有的时候甚至还是逆向的。美国的本科专业有200多个，欧洲和英国有170多个，我国有250多个，总体上看本科专业是缩小的，硕士生专业基本上是稳定的，而世界职业一直在进行细分化，越来越多。“即使是硕士研究生，他比本科生的专业更多、更细，但也不可能和职业一一对应。如果这样，学术肯定就没办法发展了！”刘尔铎副院长强调。 -职场颓势目前仍旧是主流 IT行业大量新兴职位的出现，亦不能挽救IT职场的颓势。2002年10月无忧指数显示，职场需求大盘与9月相比，下滑了4006个有效职位数。工程技术和销售类职位跌得最重，下降了千余职位数，一直惨淡经营的IT，日子也不好过，719个下跌数，使得职位需求逼向了12000底线，一下子又回到了7月份前的水平。此外，IT高级人才的日子也不好过，

据近期猎头方面的消息，国内外一些著名IT企业都将在2002年年尾裁人“瘦身”。美国IT专业人员猎头公司RobertHalf技术公司于11月25日发布的一份调查报告显示，在下一季度，美国企业的信息技术总监不会大幅度增加企业IT部门的员工数量。有73%的信息技术总监不会调整现有的IT员工，只有20%的信息技术总监表示会增加IT员工。随着经济不景气，一些企业削减了在IT项目上的投资，许多与IT相关的职位慢慢都“消失”了，疲软的IT人力资源市场不会有任何改善。

-----nbsp ; 来源:【无忧考分社区】.nbsp ; nbsp ; nbsp ; nbsp ;