

卑诗省就业法修订月底生效 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/212/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_91\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8D_91_)

[E8\\_AF\\_97\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_c107\\_212626.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_8D_91_E8_AF_97_E7_9C_81_E5_c107_212626.htm) 卑诗省技能发展及劳工厅长布加恒，昨提醒市民，新修订的就业标准法案会在本月三十日生效，让雇主及雇员间的工作时间更具弹性。同时，向剥削员工薪酬的雇主实施的强制性罚款措施，亦会在该日执行。布加恒昨透过电话会议形式，接受媒体访问。他表示，新引入的就业标准法案，是在本年春季通过，新法案容许雇员以一星期、两星期、三星期以至四星期的工作时段内，可平均每周工作四十小时，让有意进修的雇员，经劳资讨论后，取得双方互惠互利的弹性的上班时时间，雇员一个星期平均工作五十小时，而下一星期则只需工作三十小时；省府并会对一些压低工资的雇主加以惩罚，初次违例的，会被罚五百元，再犯会罚款二千五百元，并公布其姓名；第三次触犯的话，则会被判重罚一万大元。布加恒又指出，很多人也以为新法案在明年五月才生效，其实并不然。省府鼓励雇员当遭到雇主扣工资时，应向劳工关系局提出上诉。他说，当局在低陆平原的劳工厅办事处亦提供华语翻译员，协助华人解决劳资纠纷。对于从事饮食业的华人雇员，布加恒建议他们应与其雇主订立书面协议，让双方也受到在职保障。

nbsp ; 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)