

在加拿大, 改行学电脑不那么容易! PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_9C_A8_E5_8A_A0_E6_8B_BF_E5_c107_212650.htm 电脑学校之多,令人瞠目。翻开任何报纸,你都会看到他们的广告。电脑培训的蓬勃发展确实给很多人带来了机会。一位新移民周先生深有感触地对我说:如果没有这些学校,我现在还不知道在干什么呢。周先生以化学工程师申请移民来加,磋砣一年未能找到工作,后经朋友劝说改行学电脑,经过半年的刻苦学习,终于找到了一份程序员工作。 笔者听说过很多类似故事,很多成功的故事。但很遗憾的是,这似乎都是2001年以前的故事了。造成这种现象的原因主要是IT行业的自身发展以及整个北美的经济增长放缓。而更重要的是, 2000年之前,大部分来加找IT工作的人士在中国就有若干年的IT工作经验。这些人来加被聘后, 工作一般能很快上手,并展露才华,且在行业内赢得了很好的声誉。进入2001年后, 很多人突然感到电脑业就业市场形势急转而下, 如果仅仅将之归结于北美经济形势疲软,那未免太简单化了。相信大家听过著名的IT行业猎头公司CNC的高级Recruiter所说的故事后,就能明白一二了。原来,华人的声誉已大不如前!她谈到去年年末数起令他们非常难堪的事。他们推荐的华人IT “ Professional ” 连续被用人单位打回票。究其原因, 原来这些华人所递交的Resume看上去申请人是个资深的专业人员,Interview时也是无懈可击,但去公司后不到一个月就被发现此人一窍不通而被扫地出门。自此以后, 该公司对华人递交的Resume和Interview极为戒备, 基本上处于一种不信任状态,而对于 “ 标准 ” Resume更是不屑一顾,直接扔进垃圾箱!

笔者也曾听说过这样的故事,一位改行女士仅在电脑学校学了三个月就开始投发经过电脑学校专人“包装”过的简历,把自己描绘成有多年经验的程序员,她很快收到了不少回复,但其中一封Email使令她沮丧不已,该Email明白告诉她,她的“加拿大工作经验”实际上是在一所电脑学校”,雇主希望她知道“Liar is not good for you.”,此外,Email中还有很多其它很不“Nice”的规劝。遗憾的是,这类事情的发生在大陆新移民群体内并非个别,一些电脑学校甚至“开导”学生:不要怕,多伦多职业介绍所有上千家,电脑公司更是不计其数,他们不可能都认出你,你只要有一家公司对你有兴趣就够了。有些不负责任的培训老师,公然在课堂上误导学生:这个可以不学,那个可以不究,只要Interview能过关,进了公司就能混下去。并列举自己的一些朋友进了公司后无事可做,因为公司招聘你是为了“储备人才”。个别学校公开宣称他们的CLASS是以面试成功为最终目标,保证你能瞒天过海,至于以后如何,他们就管不了了。电脑培训市场竞争激烈,良莠不齐,乃属正常现象。问题是学生们如何从众多的学校中筛选出一个有教学质量,真正能将你培养成才的学校。有行内人士抱怨:我们在培训学生方面花了很多精力,譬如说严格控制班级人数,提供最好的环境和设备,聘全职老师全天辅导学生,督促和检查学生作业,为学生找公司做CO-OP,这就导致了无法参与价格竞争。现在有些学校为吸引学生,收费越来越低,甚至“不收费”,这样如何能保证学生质量?这岂不是对学生不负责?这样的学生出去肯定会把工作市场搞坏,使越来越多的华人难以进入工作市场。有行内人士指出,即使目前IT行业无法同其巅峰时相比,但IT行业的机会还是有的,

至少比其它行业要好得多，但很多公司现在不敢随便请人，特别是中国人，语言不行倒还可以理解，技术根本不通令人啼笑皆非，花了冤枉钱不算，大家的时间都白费了，项目进度也耽误了。在加拿大，哪个公司都不会留不能干活的人，更何况是激争激烈的软件行业！现在一些学校均给学生提供CO-OP机会。只要这些学生用心学习，布置的任务能按时完成，他们的进步会很快，这样的人也更容易被公司聘用。俗话说“便宜没好货，好货不便宜！”笔者在此呼吁，想改行学电脑的先生女士们，在跨入校门前不要仅以价钱来选择电脑学校，要找一个价钱适中，确实能使你学到本领的学校作为自己新事业的开始。出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 电脑学校之多,令人瞠目。翻开任何报纸,你都会看到他们的广告。电脑培训的蓬勃发展确实给很多人带来了机会。一位新移民周先生深有感触地对我说:如果没有这些学校,我现在还不知道在干什么呢。周先生以化学工程师申请移民来加,磋砣一年未能找到工作,后经朋友劝说改行学电脑,经过半年的刻苦学习,终于找到了一份程序员工作。笔者听说过很多类似故事,很多成功的故事。但很遗憾的是,这似乎都是2001年以前的故事了。造成这种现象的原因主要是IT行业的自身发展以及整个北美的经济增长放缓。而更重要的是,2000年之前,大部分来加找IT工作的人士在中国就有若干年的IT工作经验。这些人来加被聘后,工作一般能很快上手,并展露才华,且在行业内赢得了很好的声誉。进入2001年后,很多人突然感到电脑业就业市场形势急转而下,如果仅仅将之归结于北美经济形势疲软,那未免太简单化了。相信大家听过著名的IT行业猎头公

司CNC的高级Recruiter所说的故事后,就能明白一二了。原来,华人的声誉已大不如前!她谈到去年年末数起令他们非常难堪的事。他们推荐的华人IT“Professional”连续被用人单位打回票。究其原因,原来这些华人所递交的Resume看上去申请人是个资深的专业人员,Interview时也是无懈可击,但去公司后不到一个月就被发现此人一窍不通而被扫地出门。自此以后,该公司对华人递交的Resume和Interview极为戒备,基本上处于一种不信任状态,而对于“标准”Resume更是不屑一顾,直接扔进垃圾箱!笔者也曾听说过这样的故事,一位改行女士仅在电脑学校学了三个月就开始投发经过电脑学校专人“包装”过的简历,把自己描绘成有多年经验的程序员,她很快收到了不少回复,但其中一封Email使令她沮丧不已,该Email明白告诉她,她的“加拿大工作经验”实际上是在一所电脑学校”,雇主希望她知道“Liar is not good for you.”,此外,Email中还有很多其它很不“Nice”的规劝。遗憾的是,这类事情的发生在大陆新移民群体内并非个别,一些电脑学校甚至“开导”学生:不要怕,多伦多职业介绍所有上千家,电脑公司更是不计其数,他们不可能都认出你,你只要有一家公司对你有兴趣就够了。有些不负责任的培训老师,公然在课堂上误导学生:这个可以不学,那个可以不究,只要Interview能过关,进了公司就能混下去。并列举自己的一些朋友进了公司后无事可做,因为公司招聘你是为了“储备人才”。个别学校公开宣称他们的CLASS是以面试成功为最终目标,保证你能瞒天过海,至于以后如何,他们就管不了了。电脑培训市场竞争激烈,良莠不齐,乃属正常现象。问题是学生们如何从众多的学校中筛选出一个有教学质量,真正能将你培养成才的学校。有行内人

士抱怨：我们在培训学生方面花了很多精力，譬如说严格控制班级人数，提供最好的环境和设备，聘全职老师全天辅导学生，督促和检查学生作业，为学生找公司做CO-OP,这就导致了无法参与价格竞争。现在有些学校为吸引学生，收费越来越低，甚至“不收费”，这样如何能保证学生质量?这岂不是对学生不负责？这样的学生出去肯定会把工作市场搞坏，使越来越多的华人难以进入工作市场。有行内人士指出，即使目前IT行业无法同其巅峰时相比，但IT行业的机会还是有的，至少比其它行业要好得多，但很多公司现在不敢随便请人，特别是中国人，语言不行倒还可以理解，技术根本不通令人啼笑皆非，花了冤枉钱不算,大家的时间都白费了，项目进度也耽误了。在加拿大，哪个公司都不会留不能干活的人，更何况是激争激烈的软件行业!现在一些学校均给学生提供CO-OP机会。只要这些学生用心学习，布置的任务能按时完成，他们的进步会很快，这样的人也更容易被公司聘用。俗话说“便宜没好货，好货不便宜！”笔者在此呼吁,想改行学电脑的先生女士们，在跨入校门前不要仅以价钱来选择电脑学校，要找一个价钱适中，确实能使你学到本领的学校作为自己新事业的开始。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com