

外企职员更易申请好学校吗 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/212/2021_2022__E5_A4_96_E4_BC_81_E8_81_8C_E5_c107_212756.htm 我们不可否认，在国际知名企业服务的申请人有一定的优势。比如说，如果这家企业以征收高水平、程度佳的员工闻名，每年有许多大学毕业生争着要到这家公司去做事，或是这家企业以完整的员工训练著称，或是这家企业在某些领域和市场扮演全球领导者的角色，那的确表明该人在这样的环境下工作，可以节省一些向学校评审委员会形容自己能力或潜力的力气。再者，国际大型企业因其经济规模，常常可以提供给员工更多元的经验，更全球化的视野，更重大的责任，如能好好利用这些资源，的确有绝佳的机会让评审委员会眼睛为之一亮。但是，在这样的环境之下工作，也不是没有缺点的。首先，大型国际企业管理制度完善，工作层级分明，责任分配异常明确，通常对于一个新进入组织三年之内的员工，充其量只能按部就班地做好自己份内的工作，绝少有发挥领导能力、改变组织的机会。其次，公司内优秀的同仁那么多，也很难在短期内爬出头，占有一席之地，做出什么惊天动地的大事。因为你的公司如此有名，你的阶级可以做什么事情，负责哪些责任，学校的评审委员会全都一清二处。想要夸大一点，太难了。再一个对选择在国际企业服务的申请人的坏消息，就是和您"同构型"的竞争者太多了。在这样的环境下做事的大学毕业生，有谁不想去念MBA？在学校评审委员会追求学生背景多元化的考虑下，就难免落入"硬碰硬"的局面了。相比之下，选择"非主流"行业或企业组织工作的申请人，描述自

己工作经验和成就的"自由度"就大多了。因为您的公司小，扮演领导者或组织改变者的机会就多。因为组织人少，直接接触老板或高层主管，提供意见的频率就大。因为经济规模小，改进的成效就显而易见。因为行业特殊，证明自己如何贡献给学校多元化就较容易。在我们过去帮助进入顶尖MBA的申请人当中，有人摆地摊，有人与同学开店，有人在刚刚起步、公司规模少于十人的公司工作，有人在面包店当经理，有人自己经营工作室，他们都是善于利用自己工作的特质，从而得到入学许可的。一个最明显的例子--在耶鲁大学获得MBA学位后回国创办新东方教育在线的钱永强先生，曾经也只是新东方学校一位教了五年GRE逻辑的老师（关于他的详细介绍，大家可以在本网站的"网络课堂"栏目里了解到。当然要有更深刻的认识，"网络课堂"里还有他的GRE逻辑课程，有兴趣的话可以在线试听一下）。因此，我们的结论是：申请人在哪里工作并不重要，您的工作提供多少学习、发挥领导能力与创新的机会，才是评审委员会考虑的重点。我们甚至可以大胆地说，您可以是个擦皮鞋的，但只要能够证明您有能力在同一时间内，擦的皮鞋比任何同行都多，擦出来的皮鞋，比任何同行都亮，您的市场占有率比谁都大，客户忠诚度比谁都高，那评审委员会就有理由相信：您如果念完MBA，再进入IBM做事，可能就有办法让您卖的计算机比任何人都多。不是吗？出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 我们不可否认，在国际知名企业服务的申请人有一定的优势。比如说，如果这家企业以征收高水平、程度佳的员工闻名，每年有许多大学毕业生争着要到这家公司去做事，或是这家企业

以完整的员工训练著称，或是这家企业在某些领域和市场扮演全球领导者的角色，那的确表明该人在这样的环境下工作，可以节省一些向学校评审委员会形容自己能力或潜力的力气。再者，国际大型企业因其经济规模，常常可以提供给员工更多元的经验，更全球化的视野，更重大的责任，如能好好利用这些资源，的确有绝佳的机会让评审委员会眼睛为之一亮。但是，在这样的环境之下工作，也不是没有缺点的。首先，大型国际企业管理制度完善，工作层级分明，责任分配异常明确，通常对于一个新进入组织三年之内的员工，充其量只能按部就班地做好自己份内的工作，绝少有发挥领导能力、改变组织的机会。其次，公司内优秀的同仁那么多，也很难在短期内爬出头，占有一席之地，做出什么惊天动地的大事。因为你的公司如此有名，你的阶级可以做什么事情，负责哪些责任，学校的评审委员会全都一清二处。想要夸大一点，太难了。再一个对选择在国际企业服务的申请人的坏消息，就是和您"同构型"的竞争者太多了。在这样的环境下做事的大学毕业生，有谁不想去念MBA？在学校评审委员会追求学生背景多元化的考虑下，就难免落入"硬碰硬"的局面了。相比之下，选择"非主流"行业或企业组织工作的申请人，描述自己工作经验和成就的"自由度"就大多了。因为您的公司小，扮演领导者或组织改变者的机会就多。因为组织人少，直接接触老板或高层主管，提供意见的频率就大。因为经济规模小，改进的成效就显而易见。因为行业特殊，证明自己如何贡献给学校多元化就较容易。在我们过去帮助进入顶尖MBA的申请人当中，有人摆地摊，有人与同学开店，有人在刚刚起步、公司规模少于十人的公司工作，有人在面

包店当经理，有人自己经营工作室，他们都是善于利用自己工作的特质，从而得到入学许可的。一个最明显的例子--在耶鲁大学获得MBA学位后回国创办新东方教育在线的钱永强先生，曾经也只是新东方学校一位教了五年GRE逻辑的老师（关于他的详细介绍，大家可以在本网站的"网络课堂"栏目里了解到。当然要有更深刻的认识，"网络课堂"里还有他的GRE逻辑课程，有兴趣的话可以在线试听一下）。因此，我们的结论是：申请人在哪里工作并不重要，您的工作提供多少学习、发挥领导能力与创新的机会，才是评审委员会考虑的重点。我们甚至可以大胆地说，您可以是个擦皮鞋的，但只要能够证明您有能力在同一时间内，擦的皮鞋比任何同行都多，擦出来的皮鞋，比任何同行都亮，您的市场占有率比谁都大，客户忠诚度比谁都高，那评审委员会就有理由相信：您如果念完MBA，再进入IBM做事，可能就有办法让您卖的计算机比任何人都多。不是吗？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com