

在英就业七条途径 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/213/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9C\\_A8\\_E8\\_8B\\_B1\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_c107\\_213455.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/213/2021_2022__E5_9C_A8_E8_8B_B1_E5_B0_B1_E4_c107_213455.htm)

去与留难以抉择随着近几年大批中国学子负笈英伦，一个新问题开始逐渐浮出水面---完成学业后是否留下来，留下来又如何找工作。记者在采访中发现，此间的中国学生大多都有明显的紧迫感，同时又感到茫然无措。nbsp；尽管如此，找工作对于刚出校门的中国留学生来说，毕竟不是一件容易的事，眼下英国经济不太景气，一个职位有多人申请，显然学生竞争不过有工作经验的人，外国人又竞争不过当地人。英国政府雄心勃勃地计划到2005年吸引全世界1/4的留学生，如若这样，英国就业市场的竞争将更趋激烈。或许正是由于这种极其矛盾的发展环境，导致中国学生在个人前途的选择上也极为矛盾。此间一家华文媒体去年年底公布的一项调查显示，中国学生打算毕业后回国的占37%，打算留在英国的占29%，悬而未决的占34%。nbsp；一位在英闯荡了8年的中国人对记者说，要想在英顺利找到工作，其实也不像一般人想象的那样比登天还难，关键是要做个有心人。首先，你须对英国公司希望雇佣什么样的职员心中有数。其次，要真正得到雇主，尤其是一些大企业的赏识，应充分展示出自己所具备的高素质：完美的英语表达能力，很强的专业知识背景，擅长与人合作与交流的能力，强烈的上进心等等。nbsp；寻找就业机会的7条途径nbsp；学校的职业建议中心(Career Advise Centre)：英国的大专院校几乎都设有职业建议中心，有专人指导学生如何选择自己理想的工作。那里还有丰富的雇主资料以及最新的就

业信息供学生查阅。nbsp；报纸：英国的报纸杂志每天都会刊登很多招聘启事，其中专业性媒体针对性很强，综合性媒体范围则较广。此外，商业新闻中也常暗藏玄机。例如某公司拿到了新的工程、某公司正在扩展，甚至是一些公司内部的人事升迁与调动等，这些都透露出公司有可能雇用新人。

nbsp；人际关系网络：应注意广种薄收，即平时要结识各式各样的朋友，关系网撒得越开，得到的就业信息就越多，机会也就越多。记者在采访中发现，中国人通过此途径而顺利就业的比例最高。不过这绝不是中国人的专利。名列世界10大商学院之一的伦敦商学院，总是定期举行校友联谊会，目的就是让在校生与那些已经有头有脸的校友建立关系，以便今后提拔。

nbsp；职业介绍中心(Job Centre)：英国每个区都有职业介绍中心，留学生注册很简单，填一张表格，写下住址、银行账号，留下联系电话号码就可以了。和职业介绍中心有协议的企业，会把近期所需要的人员情况告诉中心，中心再根据这个数据库与注册登记的求职者取得联系。不过，职业介绍中心提供的工作绝大多数是工厂流水线上的操作工。

nbsp；找到自己感兴趣的工作并与雇主取得联系后，接下来就要看面谈(Interview)的情况了。所谓面谈实际上就是中国人所说的面试。在西方求职，面试有一定的套路。一般情况下，雇佣者主要向应聘者提些普通问题，侧重于了解应聘者的表达能力、应变能力以及专业水平等。最常被提到的问题往往包括：请简单介绍一下您自己；您的同事们怎样描述您；您近期的工作目标是什么，您打算怎样实现这一目标；为什么要申请这个职位；我为什么应该聘您做我的雇员等。那些技术性很强的专业，比如计算机专业，有些用人单位

除进行一般性考核外，还设有专业性考试，考题经常是既偏又难。另外，在英国工作一定不要忘记办理国民社会保险号(National Insurance Number)。英国法律规定，一旦开始工作，必须在6周内加入社会保障体系，而社会保险号也就是你加入后取得的账号。没有社会保险号，雇主无法报税，因而也就不能发给你工资。申请保险号时，需要出示雇主证明信、护照以及地址证明等，整个审批过程大约需6个星期。

出国留学移民教育考试出国,留学,移民,澳洲,澳大利亚,加拿大,英国,美国,法国,日本,新西兰 去与留难以抉择随着近几年大批中国学子负笈英伦，一个新问题开始逐渐浮出水面---完成学业后是否留下来，留下来又如何找工作。记者在采访中发现，此间的中国学生大多都有明显的紧迫感，同时又感到茫然无措。尽管如此，找工作对于刚出校门的中国留学生来说，毕竟不是一件容易的事，眼下英国经济不太景气，一个职位有多人申请，显然学生竞争不过有工作经验的人，外国人又竞争不过当地人。英国政府雄心勃勃地计划到2005年吸引全世界1/4的留学生，如若这样，英国就业市场的竞争将更趋激烈。或许正是由于这种极其矛盾的发展环境，导致中国学生在个人前途的选择上也极为矛盾。此间一家华文媒体去年年底公布的一项调查显示，中国学生打算毕业后回国的占37%，打算留在英国的占29%，悬而未决的占34%。

一位在英闯荡了8年的中国人对记者说，要想在英顺利找到工作，其实也不像一般人想象的那样比登天还难，关键是要做个有心人。首先，你须对英国公司希望雇佣什么样的职员心中有数。其次，要真正得到雇主，尤其是一些大企业的赏识，应充分展示出自己所具备的高素质：完美的英语表达能力

，很强的专业知识背景，擅长与人合作与交流的能力，强烈的上进心等等。

；寻找就业机会的7条途径

；学校的职业建议中心(Career Advise Centre)：英国的大专院校几乎都设有职业建议中心，有专人指导学生如何选择自己理想的工作。那里还有丰富的雇主资料以及最新的就业信息供学生查阅。

；报纸：英国的报纸杂志每天都会刊登很多招聘启事，其中专业性媒体针对性很强，综合性媒体范围则较广。此外，商业新闻中也常暗藏玄机。例如某公司拿到了新的工程、某公司正在扩展，甚至是一些公司内部的人事升迁与调动等，这些都透露出公司有可能雇用新人。

；人际关系网络：应注意广种薄收，即平时要结识各式各样的朋友，关系网撒得越开，得到的就业信息就越多，机会也就越多。记者在采访中发现，中国人通过此途径而顺利就业的比例最高。不过这绝不是中国人的专利。名列世界10大商学院之一的伦敦商学院，总是定期举行校友联谊会，目的就是让在校生与那些已经有头有脸的校友建立关系，以便今后提拔。

；职业介绍中心(Job Centre)：英国每个区都有职业介绍中心，留学生注册很简单，填一张表格，写下住址、银行账号，留下联系电话号码就可以了。和职业介绍中心有协议的企业，会把近期所需要的人员情况告诉中心，中心再根据这个数据库与注册登记的求职者取得联系。不过，职业介绍中心提供的工作绝大多数是工厂流水线上的操作工。

；找到自己感兴趣的工作并与雇主取得联系后，接下来就要看面谈(Interview)的情况了。所谓面谈实际上就是中国人所说的面试。在西方求职，面试有一定的套路。一般情况下，雇佣者主要向应聘者提些普通问题，侧重于了解应聘者的表达能力

、应变能力以及专业水平等。最常被提到的问题往往包括：请简单介绍一下您自己；您的同事们怎样描述您；您近期的工作目标是什么，您打算怎样实现这一目标；为什么要申请这个职位；我为什么应该聘您做我的雇员等。那些技术性很强的专业，比如计算机专业，有些用人单位除进行一般性考核外，还设有专业性考试，考题经常是既偏又难。nbsp；另外，在英国工作一定不要忘记办理国民社会保险号(National Insurance Number)。英国法律规定，一旦开始工作，必须在6周内加入社会保障体系，而社会保险号也就是你加入后取得的账号。没有社会保险号，雇主无法报税，因而也就不能发给你工资。申请保险号时，需要出示雇主证明信、护照以及地址证明等，整个审批过程大约需6个星期。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)