

就业指导在利物浦大学 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/213/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_8C\\_87\\_E5\\_c107\\_213481.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/213/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E6_8C_87_E5_c107_213481.htm) 北京大学学生就业指导中心主任 李国忠英国的大学我们过去只知道牛津和剑桥，其实利物浦大学（The University of Liverpool）一样也有着悠久的历史 and 雄厚的实力，自1881年建校后，一直处在英国高等教育的前沿，也是最早的“红专”（redbrick）大学之一，培养或曾经工作过的人员中有8位诺贝尔奖获得者。利物浦大学的就业指导工作是终身教育中心的一部分工作，除就业指导之外，中心还负责为学生进一步从事研究工作、选课以及国际学生和日常问题提供指导和建议。就业中心有20多位工作人员，每年的办公经费约75万英镑（约合900万元人民币），其中50万英镑由学校拨给，25万英镑来自中心的服务收费和雇主或校友的赞助。利物浦大学的就业指导有以下四方面的职责：帮助学生掌握择业技能，提供就业信息、建议和指导，发展并保持与雇主的联系，收集劳务市场的信息。为了提高学生的求职竞争力，利物浦大学提供了许多培训课程，培训方式灵活、多样，有假期的全天集中培训，也有利用业余时间的短训班。内容同样丰富多彩，比如：市场拓展、市场调研，IT知识，图像设计，网页制作，金融，工程技术，语言培训，车间的实用技能，商业技能培训课程，针对愿意做教师的学生的专门辅导，商务实用技能等实用技能培训。利物浦大学就业中心提供的与就业有关的信息快捷、通畅，包括了学生需求的方方面面。主要有：如何获取进行学习和科研的能力；超过1800家雇主的用人信息；宽泛的职业

分类；职位空缺情况；工作的经验和体会；进一步研究或今后的发展。利物浦大学就业中心提供的就业咨询和指导的主要内容是：招聘的程序；指导师对面试的辅导；短时间面试建议；团体集中的讲座；计算机辅助的指导（模拟测试等）；心理测试等。利物浦大学就业中心通过以下几种方式与雇主联系：就业招聘会；访问雇主，得到最新动向；雇主校园招聘的宣传和推介；校园的笔试和面试等。每年有250多家雇主到学校招聘，其中有国际著名的会计师事务所、国内服务和政府机构、军队、工程、管理和IT业等。利物浦大学就业中心为学生详尽列出了寻找工作的途径。第一，通过空缺职位公告 1.《下一步》（由就业中心编辑，每两周一期，一般在周三出版，针对毕业生和最后一学年的高年级学生，职位空缺有针对某些专业的，有面向所有专业的）；2.《第一步》（由就业中心编辑，每两周一期，一般在周一出版，针对所有高年级的学生）；3.针对毕业生的招聘说明（面向所有的大学，每学期两期，针对毕业班的学生）；4.及时的招聘说明（要求毕业生马上去工作的职位，可能每周都发布）。第二，通过社会关系70%的职位空缺是不登广告的，是通过有人介绍或碰巧找到的，如果你想去的单位有熟人，不妨请他们帮忙。与他们接触，听取他们的建议，建立好的印象。在学校，学生还可以通过所在的学院，参加各种企业报告会以及由就业中心举办的雇主说明会，建立更多的联系。至少社会关系可以更好地帮助学生选择职业，也许会帮学生找到第一份工作。第三，是通过招聘中介机构。第四，通过职位目录每年9月，有两本职位目录免费发给毕业班的学生，其中有几百个分别按学历和工作类别进行分类的工作。一本

由HOBSONS出版叫毕业生就业目录，一本叫职位说明，由CSU出版。HOBSONS侧重于介绍科学和技术工作，职位说明则比较全面，毕业生可以从就业中心免费索取。第五，通过特殊信息就业中心有其他高校职位需求情况的材料，他们还有特殊的期刊，刊登诸如新兴科学、竞选活动、市场推广等信息，学生可以打电话询问细节，就业中心有许多相关的书籍和信息，毕业生可以查阅。第六，通过因特网就业中心的网站有大量的雇主的联系方式和招聘中介机构的网址，就业中心召开介绍会帮助学生通过网络寻找信息。第七，通过公告栏刊登招聘广告据我们了解，军队的招募是由联络官负责与学校联系，有学历的可以直接做军官。军人的待遇与别的单位没有什么太大差异，本科毕业生一般是年薪1.9万英镑左右。利物浦大学的就业指导师一般具有硕士以上学位，有多年从事社会工作的经验，了解社会各职业，具有一定的心理咨询分析能力，给每一个利物浦大学的学生提供获取信息和指导的个体、保密的机会。每学期从周一到周五上午9时到下午4时45分，学生都可以和中心的就业指导师在接待处进行交谈。利物浦大学就业中心为学生开设的讲座贯穿了学生就业的全过程，涉及可能遇到的方方面面的问题。据我从一本利物浦大学就业中心编辑的2001年秋季就业工作安排的小册子上粗略统计，从2001年10月1日到11月29日就有90多场就业辅导讲座。内容从如何认识自己开始，到最终确定单位，再到离开学校后如何从学校得到帮助。已经毕业离开学校的利物浦大学的毕业生可以继续得到就业中心的帮助，可以参加就业中心的招聘、咨询等活动，但需要承担一定的费用。当然，也可到就近的大学的就业中心寻求帮助，但需要交纳一

定的费用，并且本校的学生有优先权。对于希望进一步学习的学生，利物浦大学提供有针对性的指导。例如：为什么要进一步学习，可供选择的课程有哪些，在英国如何寻找，如何以及在什么时间申请，哪些是有奖学金或可获得资助的，如何在本地学习，到海外如何学习等。通常，一些学生进一步学习的理由是：找一份好工作，真正对专业或某一学科感兴趣，是我想从事的工作所需要的，我想改变到一个新的工作领域，我不知道我能从事什么工作等。学校对大龄学生有专门的辅导，例如：如何找到一份工作；到哪里去找；最新的工作机会包括招聘的单位，兼职（计时）工作，职位空缺，本地工作的寻找，自己创办企业等。nbsp；100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)