

2005自考《人力资源管理（一）》预测试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/215/2021_2022_2005_E8_87_AA_E8_80_83_c67_215393.htm 第一部分选择题（共36分）一

、单项选择题（本大题共26小题，每小题1分，共26分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 现代人力资源管理中，“以人为本”的理念是指【 】 A.把人当成“上帝”，一切都服从、服务于“上帝” B.把人当成组织中最具活力、能动性和创造性的要素 C.坚持群众路线，尊重群众意见 D.关心员工生活，提高员工物质文化生活水平

2. “深入工作现场，能比较全面地了解工作情况”是以下哪种工作分析法的优点【 】 A.写实法 B.观察法 C.问卷法 D.参与法

3. 由于人力资源管理正在向着战略性的方向发展，在人力资源管理领域中发展最为迅速的是【 】 A.人力资源规划 B.人力资源成本管理 C.人力资源开发 D.人力资源绩效管理

4. 对组织内部人力资源供给的预测，常用的方法有：马尔可夫分析法、档案资料分析法和【 】 A.趋势分析法 B.管理者继任模型 C.德尔菲法 D.回归预测法

5. 某公司今年离职人员数为30，而今年在职人员的平均数为150，那么，该公司的人员变动率是【 】 A.20% B.10% C.15% D.25%

6. 我国组织目前面临的一个重大问题是【 】 A.人力资源过剩 B.人力资源浪费 C.人力资源不足 D.人力资源管理不当

7. 当职位空缺有许多种，而且在某一特定地区内又有足够的求职者的情况下，应该使用以下哪种招募形式【 】 A.报纸 B.广播电视 C.杂志 D.招募现场的宣传资料

8. 在人员甄选活动中，对一个人所学知识和技能的基础

本检测称之为【 】 A.能力测试 B.人格测试 C.成就测试 D.兴趣测试 9.在人力资源规划中，为了保持组织在中、长期内可能产生的职位空缺而制定的人力资源规划称为【 】 A.人力分配规划 B.调配规划 C.晋升规划 D.招聘规划 10.世界上第一个兴趣测验量表是【 】 A.斯特朗男性职业兴趣量表 B.比奈 - 西蒙量表 C.库德职业兴趣测验 D.爱德华个性偏好量表 11.用轻的秤砣冒充重的秤砣会造成【 】 A.随机误差 B.系统误差 C.信度变化 D.效度升高 12.下图反映的是【 】 A.信度高 效度高 B.信度高 效度低 C.信度低 效度低 D.信度低 效度高 13.考核绩效中最简单也最常用的工具是【 】 A.图表评定法 B.交替排序法 C.配对比较法 D.强制分布法 14.360度考核所面临的最大难题是【 】 A.信度 B.效度 C.可接受度 D.完备性 15.失业保险所属的员工福利类型是【 】 A.企业福利 B.法定福利 C.生活福利 D.有偿假期 16.人力资源管理的一个基本假设就是，企业有义务最大限度地利用员工的，并要为每一位员工都提供一个不断成长以及挖掘个人最大潜力和建立成功职业的机会。【 】 A.能力 B.知识 C.工作时间 D.积极性 17.将人的资质作为确定等级结构主要依据的薪酬模式为【 】 A.计件工资制 B.绩效工资制 C.技能工资制 D.职位工资制 18.目前在激励员工方面应用最普遍的员工所有权形式是【 】 A.员工持股计划 B.股票期权计划 C.收益分享计划 D.利润分享计划 19.作为决定培训需求起始依据的是【 】 A.任务分析 B.绩效分析 C.培训计划制定 D.前瞻性培训需求分析 20.成人学习的最好方式是【 】 A.老师传授 B.老师传授为主，自学为辅 C.被动学习 D.自主学习 21.巴甫洛夫通过教会狗听到铃声后做出分泌唾液反应的研究得出的理论是【 】 A.经典条件反射理论 B.操作条件反射理论

C.社会学习理论 D.有限条件反射理论 22.人与职业相匹配理论的提出者是【 】 A.斯金纳 B.巴甫洛夫 C.霍兰德 D.帕森斯 23.企业文化的中心内容是【 】 A.控制行为 B.尊重人 C.提高绩效 D.品牌认同 24.绩效反馈最主要的方式是【 】 A.绩效面谈 B.绩效辅导 C.绩效沟通 D.绩效改进 25.企业文化的灵魂和企业的旗帜是【 】 A.企业哲学 B.企业价值观 C.企业精神 D.企业目标 26.第一个把人力看做资本的经济学家是【 】 A.舒尔茨 B.阿奎那 C.亚当

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com